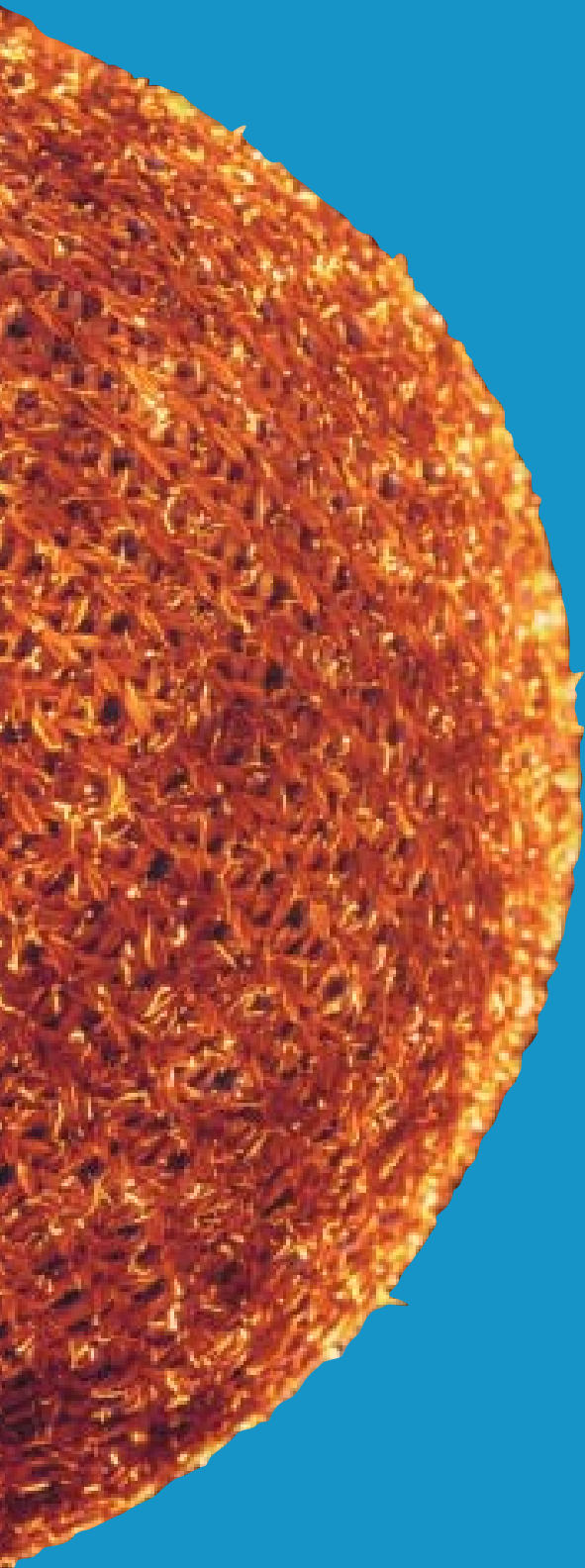




**Celine Perque**  
Bekaert Solaronics,  
Armentières, Frankrijk





## VERKLARING OVER GOED BESTUUR

### Brander

Bekaert produceert milieuvriendelijke gasbranders en gasbrandersystemen op basis van fijne metaalvezels. Metaalvezelbranders geven een hoger rendement, een lager verbruik en beperken de uitstoot van schadelijke NO<sub>x</sub> gassen.

## VERKLARING OVER GOED BESTUUR

Bekaert besteedt bijzondere aandacht aan 'Goed Bestuur' (Corporate Governance). Voor beleggers speelt dit immers een essentiële rol bij hun investeringsbeslissingen. De onderneming respecteert derhalve internationaal aanvaarde normen en regels.

De Belgische 'Corporate Governance Code', op 9 december 2004 uitgevaardigd door de Commissie Lippens, staat op de agenda van de Gewone Algemene Vergadering op 11 mei 2005. In de loop van 2005 zal de onderneming haar standpunt omtrent de Code bepalen.

Bekaert is lid van het Belgisch Instituut voor Bestuurders. Hiermee draagt de onderneming bij tot een coherente visie op Corporate Governance, gebaseerd op gedegen onderzoek, op culturele eigenheden en op praktische managementbehoeften.

### Algemene Vergadering van Aandeelhouders

Volgens de statuten heeft de Gewone Algemene Vergadering plaats op de tweede woensdag van mei om 10.30 uur. Aandeelhouders die deze willen bijwonen, moeten hun intentie ten minste drie volle werkdagen voordien aan de vennootschap kenbaar maken. Iedere aandeelhouder mag zich laten vertegenwoordigen door een lasthebber die zelf stemgerechtigd is, doch een rechtspersoon mag zich laten vertegenwoordigen door een mandataris die geen aandeelhouder is. Alle houders van aandelen op naam krijgen vooraf een uitnodiging, samen met de agenda en het jaarverslag. De vergadering kan enkel beraadslagen en besluiten over de punten die op de agenda vermeld staan, maar er wordt steeds tijd voorzien om vragen te stellen. Alle aandelen hebben dezelfde rechten en elk aandeel geeft recht op één stem.

Op de Gewone Algemene Vergadering van 12 mei 2004 waren 127 aandeelhouders aanwezig of vertegenwoordigd, goed voor een totaal van 6 522 963 aandelen of 29,6% van het totaal aantal aandelen. Tevens waren zeven warrantheouders aanwezig, voor een totaal van 13 239 warrants of 3,6% van het totaal aantal uitgegeven warrants.

Op deze Algemene Vergadering werden de jaarrekening en de resultaatbestemming van het boekjaar 2003 goedgekeurd. Er werd kwijting verleend aan de bestuurders en aan de commissaris. Het mandaat van bestuurder van de heren Pol Bamelis, Roger Dalle, François de Visscher en Baudouin Velge werd hernieuwd voor een periode van drie jaar, tot en met de Gewone Algemene Vergadering in 2007. Er werd akte genomen van het ontslag aangeboden door Baron Jan Huyghebaert. Sir Anthony Galsworthy en de heer Bernard van de Walle de Ghelcke werden tot bestuurder benoemd voor een periode van drie jaar, tot en met de Gewone Algemene Vergadering in 2007. De heer Pol Bamelis werd tot onafhankelijk bestuurder benoemd in de zin van artikel 524 van het Wetboek van vennootschappen en met toepassing van de overgangsbepaling van artikel 53, tweede lid, van de wet van 2 augustus 2002. Sir Anthony Galsworthy werd tot onafhankelijk bestuurder benoemd in de zin van bovengenoemd artikel 524. De heer Gary Allen en Baron Georges Jacobs werden in hun hoedanigheid van onafhankelijk bestuurder bevestigd in de zin van bovengenoemd artikel 524 en van bovengenoemde overgangsbepaling. Het mandaat van commissaris van Deloitte & Partners Bedrijfsrevisoren BV o.v.v.e. CVBA, vertegenwoordigd door de heren Geert Verstraeten en Guy Wygaerts, werd hernieuwd voor een periode van drie jaar tot en met de Gewone Algemene Vergadering in 2007. De jaarlijkse vergoeding van de bestuurders voor het boekjaar 2004 werd gehandhaafd op 52 058 euro per persoon, waarvan 37 184 euro vast en 14 874 euro variabel op basis van aanwezigheid op zes vergaderingen. De vergoeding van de commissaris voor het boekjaar 2004 werd bepaald op 78 000 euro.

Een Buitengewone Algemene Vergadering, op 12 mei 2004, hernieuwde de machtiging verleend aan de Raad van Bestuur om aandelen van de vennootschap in te kopen gedurende een periode van achttien maanden, en gedurende een periode van drie jaar ter voorkoming van een dreigend

ernstig nadeel voor de vennootschap (bv. een openbaar overnamebod). Daarnaast werd de bevoegdheid van de Raad van Bestuur om het kapitaal te verhogen met een maximumbedrag van 170 miljoen euro (toegestane kapitaal) met vijf jaar verlengd. In geval van openbaar overnamebod op de effecten van de vennootschap, geldt deze verlenging voor drie jaar en zijn bijzondere beperkingen van toepassing. Voorts werd een statutaire basis gegeven aan de adviserende comités van de Raad van Bestuur (zie hierna).

Van de in 2003 in de statuten opgenomen bepaling die de Raad van Bestuur toestaat zijn bestuursbevoegdheden over te dragen aan een directiecomité, heeft de Raad van Bestuur tot dusver geen gebruik gemaakt.

## Samenstelling van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van NV Bekaert SA bestaat uit veertien leden, waarvan acht de referentie-aandeelhouders vertegenwoordigen. Enkel de gedelegeerd bestuurder, aan wie de dagelijkse leiding van de vennootschap is toevertrouwd, heeft een uitvoerende functie. Alle andere leden zijn niet-uitvoerende bestuurders. Vier bestuurders zijn onafhankelijk.

De leden van de Raad van Bestuur zijn benoemd voor een periode van drie jaar en zijn herverkiesbaar. Eventuele nieuwe kandidaten moeten zich tenminste twee maanden vóór de Gewone Algemene Vergadering aan de Raad van Bestuur melden. De selectie van nieuwe kandidaat-bestuurders werd formeel opgedragen aan het Comité voor Benoemingen, Remuneratie en Pensioenen. De selectiecriteria omvatten de bekwaamheid om tot de Raad van Bestuur bij te dragen op grond van talent, belangstelling en achtergrond, en de mogelijkheid en de bereidheid om voldoende tijd te besteden aan het mandaat. Bij een voordracht tot herverkiezing wordt de kwaliteit van de daadwerkelijke bijdrage tot de Raad in acht genomen. De minimumleeftijd om in de Raad van Bestuur te zetelen is 35 jaar, de maximumleeftijd is 67 jaar. Enkel voor de voorzitter en de gedelegeerd bestuurder vormt het bestuursmandaat hun hoofdopdracht. De Raad van Bestuur draagt de kandidaten, aanbevolen door het Comité voor Benoemingen, Remuneratie en Pensioenen, voor aan de Algemene Vergadering.

Naam	Functie	Vervaldatum mandaat	Hoofdfunctie <sup>1</sup>	Lid comités <sup>2</sup>
<b>Leden referentieaandeelhouders</b>				
Baron Leon Bekaert	Bestuurder	2006	Bestuurder van vennootschappen	SC
Roger Dalle	Bestuurder	2007		CBRP
Graaf Charles de Liedekerke	Bestuurder	2006	Bestuurder van vennootschappen	SC
François de Visscher	Bestuurder	2007	President, de Visscher & Co. (VS)	A&F
Hubert Jacobs van Merlen	Bestuurder	2006	President & Chairman, IEE SA, (Luxemburg)	
Maxime Jadot	Bestuurder	2006	Hoofd Investment Banking, Fortis Bank (België)	SC/CBRP
Bernard van de Walle de Ghelcke	Bestuurder	2007	Partner, Linklaters	
Baudouin Velge	Bestuurder	2007	Gedelegeerd bestuurder, FEDIS (België)	A&F
<b>Directieleden</b>				
Julien De Wilde	Gedelegeerd bestuurder	2006	NV Bekaert SA	SC/A&F
<b>Overige leden</b>				
Baron Paul Buysse	Voorzitter	2006	NV Bekaert SA	SC/A&F/ CBRP
Gary J. Allen	Onafhankelijk bestuurder	2005		A&F/CBRP
Pol Bamelis	Onafhankelijk bestuurder	2007	Bestuurder van vennootschappen	SC
Sir Anthony Galsworthy	Onafhankelijk bestuurder	2007	Bestuurder van vennootschappen	
Baron Georges Jacobs	Onafhankelijk bestuurder	2005	Voorzitter Raad van Bestuur, UCB (België)	

Situatie op 31 maart 2005

<sup>1</sup> Op de website van Bekaert staat het uitgebreid curriculum vitae van de leden van de Raad van Bestuur.

<sup>2</sup> SC: Strategisch Comité - A&F: Audit & Finance Comité - CBRP: Comité voor Benoemingen, Remuneratie en Pensioenen

## Werking van de Raad van Bestuur

De Raad heeft in 2004 achtmaal vergaderd. Er waren zeven gewone vergaderingen, met een gemiddelde aanwezigheidsgraad van 93,7%. Er werd één vergadering gehouden voor notaris met het oog op de uitgifte van warrants in het kader van het toegestane kapitaal. Een gewone vergadering werd op 16 september 2004 gehouden in de vestiging van Bekaert Shenyang Steel Cord Co., Ltd in Shenyang (Liaoning provincie, China).

De beslissingen werden steeds genomen op basis van consensus. De statutair voorziene mogelijkheid om te beraadslagen en beslissingen te nemen via teleconferentie, videoconferentie of eenparig schriftelijk akkoord werd niet gebruikt. Hoewel de bestuurders het advies kunnen inwinnen van onafhankelijke experts op kosten van de vennootschap, werd daarvan in 2004 geen gebruik gemaakt.

Naast zijn wettelijke en statutaire bevoegdheden, keurde de Raad van Bestuur in 2004 o.a. de update van de door het management voorgestelde strategie goed. De Raad besliste over belangrijke investeringen of acquisities en over de uitgifte van warrants conform het in 1999 ingevoerde aandelenoptieplan van de vennootschap (SOP1). De Raad van Bestuur volgde de implementatie op van de strategie en van de plannen op drie jaar en de budgetten op één jaar. De Raad van Bestuur stelde de jaarrekeningen op van het boekjaar 2003.

De gedelegeerd bestuurder staat in voor de opvolging van de activiteiten van de dochterondernemingen, joint ventures en geassocieerde ondernemingen. De mandaten in hun bestuursraden worden bijna altijd opgenomen door het management en in enkele gevallen door leden van de Raad van Bestuur van de hoofdvennootschap, die dan optreden als vertegenwoordiger van de gedelegeerd bestuurder.

De Raad van Bestuur wordt bijgestaan door drie comités:

### Het Strategisch Comité

Het Strategisch Comité (leden: zie tabel) telt zes leden. Het wordt voorgezeten door de voorzitter van de Raad van Bestuur, en bestaat tevens uit de gedelegeerd bestuurder en vier bestuurders, waarvan één onafhankelijk is en drie de referentieaandeelhouders vertegenwoordigen. Het secretariaat wordt waargenomen door de algemeen secretaris. Het Strategisch Comité vergaderde in 2004 viermaal. Het adviseert de Raad van Bestuur met betrekking tot het algemeen beleid en de belangrijkste strategische beslissingen.

De voorzitter legt de aanbevelingen van het Strategisch Comité voor aan de Raad van Bestuur, die beslist.

### Het Audit & Finance Comité

Het Audit & Finance Comité (leden: zie tabel) telt zes leden. Het wordt voorgezeten door de voorzitter van de Raad van Bestuur, en bestaat daarnaast uit de gedelegeerd bestuurder, drie bestuurders, waarvan één onafhankelijk is en twee de referentieaandeelhouders vertegenwoordigen, en de Chief Financial & Administration Officer (die ook het secretariaat waarneemt). Deze samenstelling waarborgt de noodzakelijke dialoog tussen de Raad van Bestuur en de directie. Het Audit & Finance Comité vergaderde in 2004 driemaal.

Het adviseert over de financiële rekeningen, de jaarresultaten en halfjaarresultaten, het voorgestelde dividend, het jaarverslag, de schuldpositie, de waarderingsregels, de dekkingspolitiek van vreemde valuta en strategische grondstoffen, de interne financiële en operationele controles, de keuze en de vergoeding van de commissaris, en de opvolging van de aanbevelingen en adviezen van het comité inzake adequate financiële richtlijnen.

Het voltallig Audit & Finance Comité hoort tweemaal per jaar de interne auditors en de commissaris. Daarnaast vinden per jaar enkele sessies plaats tussen de voorzitter van het Comité, tevens voorzitter van de Raad van Bestuur, en de commissaris.

De voorzitter legt de aanbevelingen van het Audit & Finance Comité voor aan de Raad van Bestuur, die beslist.

In 2004 werd speciale aandacht besteed aan de omvang en efficiëntie van de interne controle-systemen. Het Audit & Finance Comité keurt de begroting goed voor de werking van de Raad van Bestuur en houdt ook toezicht op de reële uitgaven daartoe.

### Het Comité voor Benoemingen, Remuneratie en Pensioenen

Het Comité voor Benoemingen, Remuneratie en Pensioenen (leden: zie tabel) bestaat uit vier leden. Het wordt voorgezeten door de voorzitter van de Raad van Bestuur, en bestaat daarnaast uit drie bestuurders, waarvan één onafhankelijk is en twee de referentieaandeelhouders vertegenwoordigen. Het secretariaat wordt waargenomen door de gedelegeerd bestuurder. Het Comité vergaderde in 2004 viermaal.

Het Comité adviseert de Raad van Bestuur omtrent de (her)benoeming van bestuurders, de benoeming en de vergoeding van de leden van het Bekaert Group Executive (zie hierna), de vergoedingspolitiek ten aanzien van het hoger management en alle aspecten van de warranten- en optieplannen van de vennootschap.

De voorzitter legt de aanbevelingen van het Comité voor Benoemingen, Remuneratie en Pensioenen voor aan de Raad van Bestuur, die beslist.

### Belangenconflicten in de Raad van Bestuur

Zoals bepaald door de vennootschapswetgeving, wordt van de leden van de Raad van Bestuur verwacht dat ze de voorzitter vooraf informeren over agendapunten waaromtrent zij rechtstreeks of onrechtstreeks een met de vennootschap strijdig belang van vermogensrechtelijke aard hebben en dat zij zich onthouden van deelname aan de beraadslaging en de stemming daarover. Een dergelijk belangenconflict kwam in 2004 tweemaal voor.

Uittreksel uit de notulen van 16 september 2004.

Vrijwaring van de burgerlijke bestuurdersaansprakelijkheid van Sir Anthony Galsworthy.

De voorzitter informeert de leden van de raad dat hij een brief ontving van Sir Anthony Galsworthy, gedateerd 1 september 2004, waarin hij melding maakt van een belangenconflict in verband met de beraadslaging en de beslissing van de Raad van Bestuur met betrekking tot de vrijwaring van zijn burgerlijke bestuurdersaansprakelijkheid door de vennootschap. Het belangenconflict ontstaat uit het feit dat Sir Anthony Galsworthy de begunstigde van deze vrijwaring zou zijn. Sir Anthony Galsworthy heeft ook de commissaris van de vennootschap op 1 september 2004 schriftelijk hiervan op de hoogte gebracht.

Sir Anthony Galsworthy verlaat daarop de vergaderzaal.

De voorzitter legt uit dat de vennootschap sinds jaren de policy huldigt haar bestuurders en directieleden te vrijwaren tegen hun burgerlijke aansprakelijkheid uit hoofde van de uitoefening van hun desbetreffende functies. Deze policy werd ingevoerd ingevolge de toenemende juridische risico's waaraan bestuurders en directieleden blootgesteld worden. Dit is de gevestigde internationale marktpraktijk geworden, en wordt als een voorwaarde beschouwd om hooggekwalificeerde personen te kunnen aantrekken om bestuurs- en senior management functies te bekleden. De vennootschap heeft een verzekeringspolis aangegaan om de kost van deze vrijwaringsverplichtingen te dekken. De totale 'directors and officers liability' verzekeringspremie voor de bestuurders en directieleden van de vennootschap en van haar dochterondernemingen wereldwijd bedraagt ongeveer 88 000 USD voor de lopende jaarlijkse verzekeringsperiode. De voorzitter is van oordeel dat aanneming van het voorgestelde besluit het belang van de vennootschap dient.

#### Besluit

De raad besluit dat de vennootschap Sir Anthony Galsworthy integraal zal vrijwaren van alle financiële gevolgen van zijn burgerlijke aansprakelijkheid als bestuurder van de vennootschap, behalve indien deze aansprakelijkheid resulteert uit zijn bedrog of zijn opzettelijke fout.

Hierna komt Sir Anthony Galsworthy de vergaderzaal terug binnen.

Vrijwaring van de burgerlijke bestuurdersaansprakelijkheid van de heer Bernard van de Walle de Ghelcke.

De voorzitter informeert de leden van de raad dat hij een brief ontving van de heer Bernard van de Walle de Ghelcke, gedateerd 31 augustus 2004, waarin hij melding maakt van een belangenconflict in verband met de beraadslaging en de beslissing van de Raad van Bestuur met betrekking tot de vrijwaring van zijn burgerlijke bestuurdersaansprakelijkheid door de vennootschap. Het belangenconflict ontstaat uit het feit dat de heer Bernard van de Walle de Ghelcke de begunstigde van deze vrijwaring zou zijn. De heer Bernard van de Walle de Ghelcke heeft ook de commissaris van de vennootschap op 31 augustus 2004 schriftelijk hiervan op de hoogte gebracht.

De heer Bernard van de Walle de Ghelcke verlaat daarop de vergaderzaal.

De voorzitter verwijst naar zijn uiteenzetting over het vorige agendapunt. Hij is van oordeel dat aanneming van het voorgestelde besluit het belang van de vennootschap dient.

#### Besluit

De raad besluit dat de vennootschap de heer Bernard van de Walle de Ghelcke integraal zal vrijwaren van alle financiële gevolgen van zijn burgerlijke aansprakelijkheid als bestuurder van de vennootschap, behalve indien deze aansprakelijkheid resulteert uit zijn bedrog of zijn opzettelijke fout. Hierna komt de heer Bernard van de Walle de Ghelcke de vergaderzaal terug binnen.

### Bezoldiging van de Raad van Bestuur

De jaarlijkse vergoeding van de leden van de Raad van Bestuur bestaat uit een vast en een variabel gedeelte, en uit de terugbetaling van de kosten die verband houden met de uitoefening van hun mandaat. Op de Gewone Algemene Vergadering van 12 mei 2004 werd de jaarlijkse vergoeding voor de bestuurders gehandhaafd op 52 058 euro, waarvan 37 184 euro vast en 14 874 euro variabel op basis van aanwezigheid op zes vergaderingen. De leden van de Raad van Bestuur, met uitzondering van de voorzitter en de gedelegeerd bestuurder, ontvangen geen aandelenopties, noch enig voordeel in natura. De bestuurders die lid zijn van de comités van de Raad van Bestuur, met uitzondering van de voorzitter en van de gedelegeerd bestuurder, ontvangen een vergoeding van 1 487 euro per bijgewoonde vergadering. De totale bezoldigingen die in 2004 werden toegekend aan bestuurders van NV Bekaert SA voor prestaties in de Raad van Bestuur of voor deelname in comités bedroegen 2,70 miljoen euro.

### Dagelijks bestuur van de vennootschap

De dagelijkse leiding van de vennootschap behoort tot de verantwoordelijkheid van de gedelegeerd bestuurder, die hierover rapporteert aan de Raad van Bestuur. Hij wordt hierin bijgestaan door het Bekaert Group Executive. Dit comité bestaat uit hemzelf, als voorzitter, en vier leden die verantwoordelijk zijn voor de diverse activiteitenplatforms en voor financiën en administratie. Het Bekaert Group Executive vergadert gemiddeld tweemaal per maand. Het is verantwoordelijk voor de ontwikkeling, de implementatie en de opvolging van de strategie van elk activiteitenplatform en van de diverse functionele domeinen, voor het opstellen en opvolgen van de plannen op korte en lange termijn, en voor de resultaten van de diverse activiteitenplatforms en van de Groep.

## Remuneratiepolitiek van de directie

Het Comité voor Benoemingen, Remuneratie en Pensioenen formuleert alle adviezen met betrekking tot de benoeming en remuneratie van de Group Executive Vice Presidents en Group Vice Presidents op voorstel van de gedelegeerd bestuurder. Het comité bespreekt uitvoerig de remuneratiepolitiek, de niveaus en de individuele evaluatie van de directie.

De remuneratie van de directie bestaat uit een basissalaris, een variabele bonus, een warrants- of optieplan, een pensioenplan, een overlijdensverzekering en andere gebruikelijke verzekeringen (bv. invaliditeit). Bestuurdersmandaten in bepaalde dochterondernemingen worden vergoed. De leden van de directie beschikken over alle nodige werkmiddelen.

De remuneratie wordt op regelmatige tijdstippen aan benchmarking onderworpen door middel van externe vergelijkende studies die uitgevoerd worden door onafhankelijke adviesbureaus.

De variabele vergoeding van de directieleden wordt toegekend op basis van individuele prestaties en op basis van de resultaten in de domeinen waarvoor zij verantwoordelijk zijn.

Het aantal warrants of opties van NV Bekaert SA dat aan de directie wordt aangeboden, is afhankelijk van het behalen van een vooropgesteld doel m.b.t. het resultaat van de Bekaertgroep.

De eindeloopbaanvergoeding bestaat uit zowel een 'toegezegd-pensioenregeling' gefinancierd via de v.z.w. Bekaert Pensioenfonds als een 'toegezegde-bijdragenregeling' gefinancierd via een externe verzekeringsmaatschappij.

Voor 2004 was de totale vergoeding van alle Group Executive Vice Presidents en alle Group Vice Presidents:

	in duizend €	
	Totaal	Gemiddeld
Aantal personen	17	-
Kortetermijnpersoneelsbeloningen		
Basisvergoeding	3 019	178
Variabele vergoeding	1 712	101
Vergoeding als bestuurders bij dochterondernemingen	761	45
Pensioenregelingen		
Toegezegd-pensioenregelingen	205	12
Toegezegde-bijdragenregelingen	399	24
Andere langetermijnpersoneelsbeloningen	-	-
Ontslagvergoedingen	-	-
<b>Totale brutovergoeding</b>	<b>6 469</b>	<b>381</b>
Aantal toegekende warrants / opties (stock option plan)	50 420	2 966

## Beleid in verband met de resultaatsbestemming

De Raad van Bestuur volgt een beleid waarbij aan de Gewone Algemene Vergadering een resultaatsbestemming voorgesteld wordt, gebaseerd op een stabiel of groeiend dividend, in de mate dat de winstevolutie dit toelaat en tevens voldoende investeringen en autofinanciering waarborgt. Concreet wordt ernaar gestreefd om op langere termijn een pay-outratio toe te passen van ongeveer 40% van de geconsolideerde winst.



## Relaties met de belangrijkste aandeelhouders

De Stichting Administratiekantoor Bekaert, die werd opgericht met het oog op een betere organisatie van het referentieaandeelhouderschap en die gezamenlijk gecontroleerd wordt door een aantal natuurlijke personen en vennootschappen behorend tot de referentieaandeelhouders, bezit 4 741 750 aandelen of 21,68% van het maatschappelijk kapitaal van NV Bekaert SA. De Stichting AK Bekaert samen met de natuurlijke personen en vennootschappen vermeld verder in dit jaarverslag, treden op in gemeenschappelijk overleg en bezitten samen 9 209 380 aandelen of 42,10% van het maatschappelijk kapitaal van NV Bekaert SA.

## Aandelenoptieplannen

1) In 2004 werd voor de zesde en laatste maal gebruik gemaakt van het toegestaan kapitaal om warrants uit te geven in het kader van het in 1999 ingevoerde aandelenoptieplan (SOP1). Door de Raad van Bestuur werd op 30 september 2004 bij authentieke notariële akte beslist om 167 394 warrants uit te geven aan de kader- en directieleden van de vennootschap en van enkele dochterondernemingen, met uitsluiting van het voorkeepsrecht van de bestaande aandeelhouders. Elke warrant kan omgezet worden in één aandeel NV Bekaert SA tegen een uitoefenprijs van 47,29 euro. Onder SOP1 werden tot op het einde van 2004 in totaal 536 664 warrants uitgegeven. Een overzicht is te vinden in Toelichting 5.11 van dit jaarverslag.

Tijdens de periode van 16 tot 30 november 2004 werden voor het eerst warrants, uitgegeven in 2000, van de eerste en tweede series uitgeoefend. Het totaal aantal uitgeoefende warrants bedroeg 23 705, hetgeen tot uitgifte van 23 705 nieuwe aandelen NV Bekaert SA leidde, en tot een verhoging van het kapitaal van de vennootschap tot 171 miljoen euro.

2) Onder een tweede aandelenoptieplan (SOP2) dat door de Raad van Bestuur goedgekeurd werd in 2000 ten gunste van de voorzitter, de gedelegeerd bestuurder en het topmanagement van de vennootschap en haar dochterondernemingen, al dan niet werknemers, en dat beperkt is tot maximum 50 personen, werden in 2004 een totaal van 32 800 opties toegekend aan dezelfde voorwaarden als aan de werknemers onder SOP1. Bij de eventuele uitoefening van deze opties zal NV Bekaert SA eigen aandelen verwerven via de beurs. Onder SOP2 werden tot op het einde van 2004 in totaal 52 920 opties toegekend. Een overzicht is te vinden in Toelichting 5.11 van dit jaarverslag.

## Inkoop eigen aandelen

Om de mogelijke toekomstige verwatering van de stemrechten van de bestaande aandelen als gevolg van de omzetting van warrants in aandelen te neutraliseren, werden in de loop van 2004 in totaal 220 300 aandelen NV Bekaert SA aangekocht tegen een gemiddelde prijs van 46,28 euro en vervolgens vernietigd. Als gevolg van de vernietiging van deze aandelen werden de statuten van NV Bekaert SA dienovereenkomstig aangepast.

