

NV Bekkaert SA

Jaarverslag

2023

Bekaert Groep

Wie we zijn

Bekaerts ambitie is de toonaangevende partner te zijn in het vormgeven van de manier waarop we leven en bewegen - veilig, slim en duurzaam. Als wereldmarkt- en technologieleider in de materiaalkunde van staaldraadtransformatie en deklaagtechnologieën past Bekaert zijn expertise ook toe om nieuwe oplossingen te ontwikkelen met innovatieve materialen en diensten voor markten gerelateerd aan de energietransitie, nieuwe mobiliteit, geavanceerde hijs- en verankerings toepassingen, en de decarbonisatie van de bouwsector.

Bekaert (Euronext Brussels, BEKB), opgericht in 1880 en met hoofdkwartier in België, is een globale onderneming waarvan de 24 000 medewerkers wereldwijd bijdroegen aan € 5,3 miljard gezamenlijke* omzet in 2023.

Wat we doen

Staaldraad transformeren en bedrijfseigen deklaagtechnologieën toepassen, dat zijn onze kernactiviteiten. Afhankelijk van de wensen van onze klanten trekken we draad in diverse diameters en sterktes, zelfs tot ultrafijne vezels van één micron. We bundelen draden tot koord, kabels en strengen, weven of breien ze tot een weefsel of verwerken ze tot een eindproduct. De coatings die we aanbrengeven verbeteren eigenschappen zoals het verminderen van wrijving, het verbeteren van de corrosiebestendigheid, of het bevorderen van de adhesie met andere materialen.

We pionieren ook met innovaties in andere domeinen dan staal, met en voor nieuwe materialen, nieuwe markten, diensten en oplossingen. Deze uitdagende nieuwe applicaties en technologieën zullen ons in het bijzonder helpen om onze groeiambities in veelbelovende markten te verwezenlijken.

Onze aanpak

Van een positieve impact met duurzame oplossingen tot een diverse en inclusieve toekomst: Bekaert is vastbesloten om het leven te verbeteren en waarde te creëren voor alle stakeholders. We zijn ervan overtuigd dat de integriteit, het vertrouwen, en de wendbaarheid en durf die onze medewerkers wereldwijd verenigen als één team de fundamenten vormen van succesvolle partnerschappen, waar ook ter wereld.

Bekaert verwezenlijkt zijn duurzaamheidsstrategie door het ontwikkelen en aanbieden van duurzame oplossingen, door materialen en energie verantwoordelijk te gebruiken, de hoogste ethische standaarden aan te houden in het zakendoen, de gezondheid en veiligheid op de werkvloer te verbeteren, en medewerkers en businesspartners doorheen de toeleveringsketen te betrekken, altijd *better together*.

Noot: In dit verslag zijn alle omzet- en winst-en-verliesrekeningposten voor 2023 exclusief de bijdrage van de afgestoten Steel Wire Solutions-activiteiten in Chili en Peru. In overeenstemming met IFRS 5 zijn de vergelijkende gegevens voor 2022 op dezelfde basis aangepast, waardoor vergelijking van 2022 en 2023 data mogelijk is. Dezelfde aanpak werd toegepast voor de niet-financiële data..

**De geconsolideerde omzet (exclusief joint ventures) bedroeg € 4,3 miljard en de tewerkstelling in geconsolideerde vestigingen kwam uit op ~21 000.*

NV Bekaert SA

NV Bekaert SA in 2023

Omzet: € 488,4 miljoen

Bedrijfsresultaat vóór niet-recurrente resultaten : € 25,5 miljoen

Bedrijfsresultaat : € 24,9 miljoen

Perioderesultaat: € 286,7 miljoen

Aantal medewerkers: 1 252

NV Bekaert SA is de moedermaatschappij van de Bekaert Groep.

De resultaten van NV Bekaert SA zijn opgenomen in de geconsolideerde resultaten van de Groep op basis van IFRS-waarderingsregels.

Geconsolideerde resultaten Bekaert Groep

Kerncijfers boekjaar 2023¹

- Geconsolideerde omzet van € 4,3 miljard (-13,5%) en gezamenlijke omzet² van € 5,3 miljard (-13,9%)
- De onderliggende marge op omzet bleef ondanks een lagere omzet stabiel (€ 745 miljoen tegenover € 749 miljoen)
- Sterke prestatie in bedrijfsresultaat en marges, gedreven door voortdurende verbetering van de bedrijfsmix, waaronder de bijdrage van toepassingen met hogere marge en groei
 - Onderliggende EBITDA³ van € 561 miljoen (-5,1%) leidend tot een marge op omzet van 13,0% (tegenover 11,8%)
 - Onderliggende EBIT³ van € 388 miljoen (-5,3%) resulterend in een marge van 9,0% (tegenover 8,2%)
- Winst per aandeel uit voortgezette bedrijfsactiviteiten van € 4,75 (+5,5% tegenover € 4,50⁴)
- Sterke cashconversie ondanks lagere omzet
 - Vrije kasstroom³ (FCF) van € 267 miljoen, een stijging met +40% vergeleken met € 191 miljoen in 2022, dankzij het verder verbeteren van het werkkapitaalbeheer
 - Nettoschuld van € 254 miljoen (tegenover € 380 miljoen in 2022), inclusief opbrengsten uit de verkoop van de Staalraadtoepassingen in Chili en Peru, resulterend in een nettoschuld op onderliggende EBITDA van 0,5x
- Dividendvoorstel van € 1,80 per aandeel (+9%)

¹ Alle vergelijkingen zijn ten opzichte van het boekjaar 2022 (herzien voor het effect van de verkoop van beëindigde activiteiten in Chili en Peru).

² De gezamenlijke omzet is de omzet gerealiseerd door de geconsolideerde ondernemingen plus 100% van de omzet gerealiseerd door de joint ventures en geassocieerde ondernemingen na eliminatie van onderlinge verkopen.

³ Onderliggende EBIT; onderliggende EBITDA; en FCF = vrije kasstroom.

⁴ Vergelijking van de winst per aandeel over 2023 met de winst per aandeel uit voortgezette bedrijfsactiviteiten over 2022 om een vergelijkbare basis te verkrijgen, exclusief afgestoten activiteiten.

Onze strategie

Onze gedeelde ambitie is om **de toonaangevende partner te zijn in het vormgeven van hoe we leven en bewegen - veilig, slim en duurzaam**. We willen de voorkeurspartner zijn van onze klanten door de kritische uitdagingen en opportuniteiten waarmee zij geconfronteerd worden aan te pakken. Tegelijk wensen we een antwoord te bieden op veranderingen in maatschappelijke aspiraties, bewust van onze rol en verantwoordelijkheden. Onze pioniersgeest stelt ons in staat innovaties te onderzoeken, ontwikkelen en stimuleren die een positief verschil maken in mensenlevens. Dit is allemaal weerspiegeld in ons maatschappelijk doel: **nieuwe mogelijkheden verwezenlijken** (*establishing the new possible*).

We gebruiken de analogie met een kompas als onze gids om op koers te blijven en vooruitgang te boeken ten aanzien van onze doelen. Bekaerts kompas heeft twee kanten en begeleidt ons zowel in de strategie als de bedrijfscultuur.

Het **strategiekompas** ligt in lijn met ons maatschappelijk doel en onze ambitie om een positief verschil te maken voor onze stakeholders. Het bevat de facetten van onze strategie om een succesvol resultaat op te leveren. We willen onze kern versterken en tegelijkertijd creativiteit in andere domeinen dan staal aanwakkeren om te groeien met nieuwe materialen, in nieuwe markten, met diensten en oplossingen. Een set van meetbare prestatie-indicatoren zijn vastgelegd voor ieder doel dat we vooropgesteld hebben. Deze zijn gericht op betere prestaties in klantervaring, optimalisatie van de portfolio door innovatie en duurzame oplossingen, digitale technologieën, en financiële slagkracht om aandeelhoudersrendement te genereren.

Het **cultuurkompas** leidt ons om een voorkeurswerkgever te zijn voor onze huidige en toekomstige medewerkers en een leidende partner voor onze stakeholders. Het is gericht op het uitbouwen van een hoogperformante organisatie en cultuur, met geïnspireerde en geëngageerde mensen die resultaten opleveren en het volle potentieel van onze onderneming ontsluiten. Onze waarden brengen ons samen als één globaal team: better together op basis van integriteit, vertrouwen, wendbaarheid en durf. Ze vormen de fundering van onze cultuur en onze manier van werken.

Bekaerts keuzes

Waar wensen we actief te zijn

We hebben duidelijke keuzes gemaakt over de domeinen waarin we actief willen zijn. We hebben onze prioriteiten geïdentificeerd in de grote en groeiende eindmarkten van bandenversterking, energietransitie, geavanceerd hijs- en verankeringstoepassingen, en de decarbonisatie van de bouwsector.

We hebben een sterke aanwezigheid in deze markten, zowel met gevestigde als geavanceerde technologieën. Op basis van deze fundering kunnen we groeien vanuit onze kern en ons richten op de duurzaamheidstrends in deze markten:

- Veranderende vereisten van elektrificatie en circulariteit creëren groeiperspectieven in bandenversterking en staal draadtoepassingen;
- Decarbonisatie, elektrificatie, en de productie, opslag en distributie van hernieuwbare energiebronnen, stuwten groei in de markt van de energietransitie;
- Geavanceerde hijs- en verankeringstoepassingen richten zich op groei in doelmarkten die decarbonisatie- en verstedelijkingstrends ondersteunen;
- En de snelgroeiende bouw- en infrastructuursector stelt alsmaar meer prioriteit aan koolstofarme innovaties.

Hoe kunnen we winnen

We hebben bepaald hoe we kunnen winnen in de gekozen prioriteitsmarkten. Gesteund door onze globale operationele schaalgrootte en technologisch leiderschap, breiden we ons gedifferentieerd aanbod van producten, oplossingen en merken verder uit.

Bekaerts kerntechnologieën in materiaaltransformatie, deklagen en continu testen creëren opportuniteiten voor innovatie en groei in duurzame oplossingen.

42% van Bekaerts geconsolideerde omzet in 2023 werd gegenereerd met duurzame producten en toepassingen. Het is ons doel om dit aandeel verder op te trekken naar 50% tegen 2026 en 65% tegen 2030.

Welke vaardigheden ontwikkelen we

Bekaerts strategische keuzes starten vanuit een grondig begrip van klantennoden en markttrends, zodat we kunnen focussen op de juiste prioriteiten en de vitale vaardigheden ontwikkelen om de voorkeurspartner te zijn voor onze klanten wereldwijd.

Deze vaardigheden omvatten klantgerichte productinnovaties en diensten, excellent klantenbeheer, operationele en commerciële uitmuntendheid, en klant nabijheid in een robuuste globale toeleveringsketen.

Onze marktintroductiestrategieën beogen de creatie en uitbouw van sterke, globale technologiemerken die Bekaerts merknaam en reputatie onderscheiden en versterken, en zo onze ambitie en ons maatschappelijk doel ondersteunen.

Om innovatie te versnellen en de voordelen van samenwerking tussen technologieleiders te benutten, bouwen we kernposities in specifieke business-ecosystemen uit. Actieve deelname in technologiegedreven consortia en investeringen in durfkapitaalfondsen hebben onze aanwezigheid en onze vaardigheden versterkt. Bovendien hebben we meerdere nieuwe business- partnerschappen afgesloten in 2023.

De samenwerking met partners breidt onze capaciteiten uit, creëert synergieën en versterkt onze merkbekendheid.

De schaalgrootte van onze activiteiten is sterk ontwikkeld. Trouw aan onze pioniersgeest benutten we deze sterkte om onze groeiplatformen over de hele wereld te ondersteunen.

We komen onze commitments na

Bekaert heeft zijn prestaties consistent verbeterd over de voorbije jaren en er valt nog meer te bereiken. We hebben ambitieuze doelen gesteld en bouwen aan een hoogperformante organisatie om deze te realiseren.

Deze doelen zijn weerspiegeld in business unit-specifieke acties en objectieven en we meten onze vooruitgang ten opzichte van deze commitments voortdurend.

De resultaten die we hebben bereikt in 2023 illustreren het succes van onze inspanningen. We leverden een sterke winstgevendheid en cash-conversie en behielden een robuuste financiële positie met een zeer sterke balans. Dit laat ons toe om te investeren in groei, hoger aandeelhoudersrendement te genereren, en waarde te creëren voor al onze stakeholders.

We boekten ook vooruitgang op onze duurzaamheidsdoelen en blijven systemen en maatregelen implementeren die onze prestaties verbeteren op elk van de milieu-, sociaal- en governance-gerelateerde doelen die we hebben gesteld.

Nettoresultaat – dividendvoorstel – inkoop eigen aandelen

- Het perioderesultaat toerekenbaar aan de aandeelhouders van Bekaert bedroeg € +255 miljoen, vergeleken met € + 269 miljoen in 2022. EPS (perioderesultaat per aandeel) bedroeg € + 4,75, een daling tegenover € + 4,78 in 2022.
- De Raad van Bestuur zal aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in mei 2024 een brutodividend van € 1,80 voorstellen, een stijging met +9% tegenover boekjaar 2022.
- In 2023 werd het dividend met 10% verhoogd. De Raad van Bestuur heeft een pauze van het inkoopprogramma aangekondigd.

Technologie en innovatie

Onze onderzoeks- en innovatieactiviteiten zijn gericht op het creëren van waarde voor onze klanten, wat het langetermijnsucces van onze business en al onze stakeholders ten goede komt. We werken wereldwijd samen met onze klanten en leveranciers om zowel bestaande als toekomstige technologieën te ontwerpen, te implementeren, te verbeteren en te beschermen. We luisteren naar onze klanten zodat we hun behoeften op het vlak van innovatie en verwerking begrijpen. Weten hoe onze producten functioneren in hun productieprocessen en eindproducten is essentieel om waardecreërende oplossingen te ontwikkelen. We versnellen onze innovatieagenda en breiden de innovatiepijplijn uit. We implementeren industriële IoT (Internet of Things) in onze innovaties in productie en modellering. We breiden de scope van onze innovatieactiviteiten uit met andere materialen dan staal.

Dankbetuiging

We danken het Vlaams Agentschap voor Innoveren en Ondernemen (VLAIO) en de Belgische federale regering. De subsidies en stimuli voor R&D-projecten met hooggeschoold wetenschappelijk personeel en onderzoekers in Vlaanderen zijn essentieel voor het behoud van R&D-activiteiten in België.

De kosten voor onderzoek en ontwikkeling van NV Bekaert SA bedroegen € 45 miljoen in 2023, een daling van € 2 miljoen ten opzichte van 2022 (€ 47 miljoen). Het verschil kan integraal worden toegeschreven aan het kapitaliseren van de uitgaven van een aantal ontwikkelingsprojecten in 2023 (opgenomen als immaterieel vast actief). Voor aftrek van kapitalisatie en van subsidies en andere O&O-incentives bedroegen de kosten voor onderzoek en ontwikkeling van NV Bekaert SA € 48 miljoen in 2023, in lijn met vorig jaar.

Duurzaam ondernemen

Duurzaamheid maakt integraal deel uit van Bekaerts strategie. We verbinden ons ertoe om waarde te creëren voor al onze stakeholders door zowel onze financiële als niet-financiële objectieven te behalen.

Meer gedetailleerde informatie en doelstellingen voor de toekomst zijn beschikbaar in het geïntegreerd jaarverslag 2023 van de Bekaert Groep.

Onze verantwoordelijkheid in de werkplek

Als een echt globaal bedrijf stimuleren we diversiteit op alle niveaus van de organisatie en zien het als een belangrijke bron van kracht voor onze onderneming.

We stimuleren talent met loopbaanontwikkeling en levenslang leren. We hechten veel belang aan het bieden van uitdagende carrière- en persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden voor onze medewerkers.

De globale veiligheidsaanpak van Bekaert is erop gericht een werkomgeving te creëren die niemand schade berokkent. We geloven dat zorg dragen voor mensen fundamenteel bijdraagt aan het succes van het bedrijf.

We bevorderen gelijke kansen op tewerkstelling en respecteren de rechten en waardigheid van iedere werknemer.

Bekaert engageert zich uitdrukkelijk om nationale wetgevingen en collectieve arbeidsovereenkomsten na te leven.

Respect voor mensenrechten

Bekaert verbindt zich tot de naleving van nationale wetgevingen en collectieve arbeidsovereenkomsten. Bekaert respecteert alle principes en rechten opgenomen in de fundamentele conventies die zijn vastgelegd in de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over fundamentele principes en rechten op het werk, de OESO-richtlijnen en de *International Bill of Human Rights*.

We respecteren de rechten en waardigheid van elke werknemer. We bevorderen gelijke kansen en discrimineren geen werknemers of sollicitanten op basis van leeftijd, ras, nationaliteit, sociale of etnische afkomst, geslacht, fysieke handicap, seksuele voorkeur, godsdienst, politieke voorkeur of vakbondslidmaatschap. We erkennen en waarderen de culturele identiteit van onze teams in alle landen waar we actief zijn en zakendoen.

De werving, verloning, toepassing van arbeidsvoorwaarden, training, promotie en loopbaanontwikkeling van onze medewerkers gebeurt enkel op basis van beroepskwalificaties.

De Bekaert Gedragscode beschrijft hoe we onze Bekaert-waarden in de praktijk omzetten en welk leiderschapsgedrag we verwachten van elke Bekaert-medewerker. Onze Gedragscode omvat onder andere belangrijke punten met betrekking tot mensenrechten, kinderarbeid en gedwongen arbeid, en anti-omkoop en anticorruptiebeleid en -principes. Alle Bekaert-beleidslijnen over verantwoord zakendoen zijn beschikbaar op de Bekaert-website.

Leren en ontwikkelen

We stimuleren talent door loopbaanontwikkeling en levenslang leren. We hechten veel belang aan het creëren van uitdagende carrière- en persoonlijke ontwikkelingsopportunities voor onze medewerkers. Trainingsprogramma's omvatten niet alleen technische en jobspecifieke trainingen, maar ook leiderschapsmodules die onze medewerkers helpen om zichzelf te ontwikkelen en samen te werken in een internationale werkomgeving.

Veiligheidscijfers

De globale veiligheidsaanpak van Bekaert is erop gericht een werkomgeving te creëren die niemand schade berokkent. We geloven dat zorg dragen voor mensen fundamenteel bijdraagt aan het succes van het bedrijf. Om dit te bereiken hanteren we een set van standaarden, gebaseerd op interne en externe principes en reglementeringen, en moedigen we een cultuur van leiderschap en verantwoordelijkheidszin aan.

Een gezonde werkomgeving

We willen een gezonde werkomgeving creëren en behouden voor onze medewerkers.

Wij controleren de omstandigheden op de werkvloer met betrekking tot lawaai, stof en temperatuur en werken aan een stappenplan voor verdere verbeteringen.

Internationale Gezondheids- en Veiligheidsweek

Gezondheids- & Veiligheidsweek 2023: een sterke veiligheidsrapporteringscultuur creëren

Elk jaar organiseren we een wereldwijde Gezondheids- en Veiligheidsweek voor al onze medewerkers. In 2023 was het centrale thema: 'een goede veiligheidsrapporteringscultuur', waarbij de nadruk ligt op het proactief melden van onveilige situaties in een psychologisch veilige omgeving.

Nieuwe mogelijkheden verwezenlijken, Bekaerts maatschappelijk doel, geeft heel goed weer wat onze veiligheidsambitie is. Een psychologisch veilige werkomgeving creëren houdt in dat iedereen zich veilig voelt om zijn stem te laten horen, zijn bezorgdheden te uiten, en het openlijk oneens durft te zijn met teamleden en leiders - dit alles zonder angst voor negatieve gevolgen. Dit stelt iedereen in staat om incidenten of ongewone situaties met vertrouwen en zonder twijfel te melden. Dit is heel belangrijk om een goede veiligheidsrapporteringscultuur en een werkomgeving die niemand schade toebrengt te creëren.

Om het tastbaar te maken, deelden experts in het creëren van psychologische veiligheid hun ervaringen tijdens diverse sessies in verschillende delen van de wereld met honderden deelnemers die live aanwezig waren in elke regionale sessie.

Verschiedende soorten evenementen werden georganiseerd tijdens onze Gezondheids- en Veiligheidsweek 2023, en ze hadden allemaal als doel de transparante rapportering over veiligheid te verbeteren en de aandacht voor de melding van gevaarlijke situaties te versterken om de kans op ernstige ongevallen te beperken.

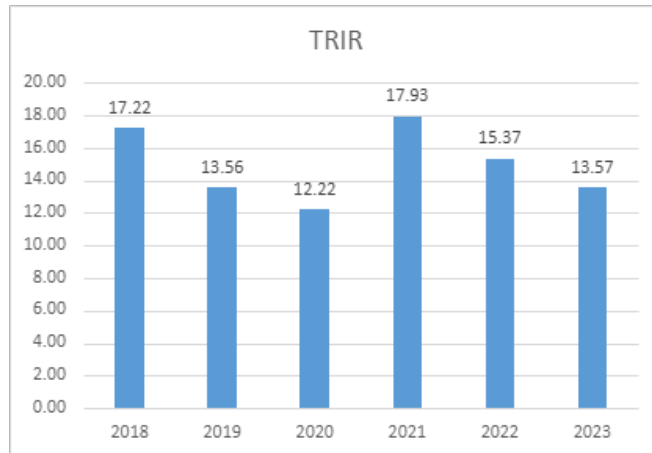
Veiligheidscijfers

De TRIR (het aantal gerapporteerde incidenten per miljoen gewerkte uren) voor NV Bekaert SA vertoonde in 2023 een daling ten opzichte van 2022.

De frequentiegraad (het aantal ongevallen met werkverlet per miljoen gewerkte uren) voor NV Bekaert SA was 7,35 in 2023, een aanzienlijke daling tegenover 12,07 in 2022.

Ons doel is om een veilig Bekaert voor iedereen te creëren. We blijven er alles aan doen om ongevallen op de werkvloer te vermijden.

TRIR NV Bekaert SA



Onze verantwoordelijkheid in de waardeketen

We geloven in duurzame relaties met onze klanten, leveranciers en andere stakeholders, en engageren ons tot het leveren van langetermijnwaarde voor hen. We staan voor verantwoordelijke en duurzame businesspraktijken in al onze zakelijke en maatschappelijke relaties, consistent met internationaal aanvaarde ethische standaarden.

We voldoen aan de geldende regelgevingen voor de verantwoordelijke aankoop en opslag van chemicaliën, smeermiddelen en andere materialen.

We werken samen met klanten en leveranciers om duurzaamheid doorheen de waardeketen te verhogen.

We ontwikkelen, digitaliseren en monitoren productieprocessen om consistente kwaliteit te garanderen en continu de proces- en energie-efficiëntie te verbeteren.

We ondersteunen de duurzaamheidsprogramma's van onze klanten

We werken actief samen met globale klanten in duurzaamheidsprogramma's.

We steunen hun duurzaamheidsprogramma's door specifieke acties in ons beleid te implementeren en we sluiten ons aan bij duurzaamheidsinitiatieven en -standaarden om aan hun prioriteiten bij te dragen.

Door ons als een sociaal en ecologisch verantwoordelijke leverancier te gedragen, helpen we onze klanten om hun doelen op vlak van duurzaam ondernemen te bereiken.

Monitoring en engagement van leveranciers

De aankoopafdeling van Bekaert heeft haar engagement met leveranciers verdergezet om het bewustzijn voor en de controle op duurzaam ondernemen in de toeleveringsketen te verbeteren. De Bekaert Gedragscode voor Leveranciers legt de vereisten op het vlak van milieu, werkomstandigheden en governance vast waaraan leveranciers moeten voldoen. Eind 2023 vertegenwoordigde dit engagement 94% van de bestedingen. In 2023 implementeerde de aankoopafdeling een verbeterd due diligence-proces voor leveranciersduurzaamheid, om te garanderen dat het gedrag van nieuwe leveranciers afgestemd is op onze waarden en om te monitoren of bestaande leveranciers zich houden aan Bekaerts Gedragscode voor Leveranciers. Naast reeds verzamelde data van CSR-auditresultaten en EcoVadis-beoordelingen, worden hierbij externe data gebruikt met gestructureerde en ongestructureerde inputs rond milieu-, sociale en governance-topics, om de potentiële risico's in te schatten en aan te geven waar mitigerende acties noodzaak zijn. [Bekaert werkte samen met Altares Dun & Bradstreet om de respectievelijke analyse en opvolging uit te breiden](#). Eind 2023 ondertekende Bekaert een overeenkomst om toe te treden tot SEDEX, een toonaangevend platform voor het delen van duurzaamheidsgegevens in de toeleveringsketen, ter voorbereiding van SMETA⁵-audits door derden bij leveranciers.

Alle leveranciers van kritische materialen en diensten worden jaarlijks formeel beoordeeld, en corrigerende actieplannen worden opgelegd als de minimaal vereiste niveaus niet zijn bereikt. Deze actieplannen worden nauwgezet gecontroleerd om de focus op verbetering te verzekeren.

Verantwoord aankopen van mineralen

Bekaert erkent het belang van verantwoord aankopen. In 2023 hebben alle leveranciers onder het Responsible Minerals Initiative (RMI) de Bekaert Gedragscode voor Leveranciers ondertekend (of bewijs geleverd dat ze de principes ervan naleven). 100% ondertekende de Bekaert Policy on Conflict Minerals en 100% van onze tin- en wolframleveranciers hebben een Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) ingevuld, waarmee ze informatie delen over de smelterijen upstream. Dankzij een verbeterde digitale aanpak om leveranciers in het toepassingsgebied op te volgen, wordt hen gevraagd om ons bijgestuurde Responsible Minerals Sourcing beleid te onderschrijven en hebben we de meest recente CMRT via ons elektronisch aankoopplatform gepubliceerd.

RMI is een initiatief van de Responsible Business Alliance (RBA), en het Global e-Sustainability Initiative (GeSi), die ondernemingen uit verschillende sectoren helpen om problemen met conflictmineralen in hun toeleveringsketen aan te pakken.

⁵ SMETA (SEDEX Members Ethical Trade Audit) is het eigen controleraamwerk van SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange) en wordt beschouwd als een toonaangevende methodologie voor duurzaamheidsaudits in de waardeketen.

Onze verantwoordelijkheid ten aanzien van het milieu

Bij Bekaert geloven we dat het onze verantwoordelijkheid is om een betere toekomst te creëren.

Wij engageren ons om onze ecologische voetafdruk substantieel te verminderen en onze emissiereductiedoelen zijn goedgekeurd door het Science Based Targets-initiatief (SBTi).

We verbeteren voortdurend de energie-efficiëntie zodat we het energieverbruik verminderen in onze operaties.

We verhogen het aandeel hernieuwbare energie waar mogelijk.

We vermijden lozingen van onbehandeld afvalwater.

We werken aan het verminderen van afval en waterconsumptie, vooral in gebieden met waterstress.

We promoten een circulaire economie door meer gerecycleerde materialen te gebruiken in onze productieprocessen en door 100% van ons staalafval te recyclen.

We ontwikkelen duurzame oplossingen die bijdragen aan een schonere omgeving en als doel hebben de ecologische voetafdruk van onze producten doorheen hun volledige levenscyclus te reduceren.

Bijdragen aan een circulaire economie

Echte duurzaamheid kan alleen worden bereikt via circulariteit. Daarom vergroten wij onze bijdrage aan een circulaire economie over de hele levenscyclus van onze producten en doorheen onze waardeketen.

Preventie en risicobeheer

Preventie en risicobeheer spelen een belangrijke rol in Bekaerts milieubeleid. Dit omvat maatregelen tegen bodem- en grondwaterverontreiniging, verantwoord gebruik van water en een wereldwijde ISO14001-certificering.

- Verantwoord gebruik van water is een blijvende prioriteit. We volgen ons waterverbruik voortdurend op en hebben programma's geïmplementeerd die erop gericht zijn om waterverbruik op lange termijn te verminderen.
- Op het einde van 2023 had 96% van de Bekaert-fabrieken een ISO 9001-certificatie (kwaliteit) en 84% een ISO 14001-certificatie (milieu), beide onder de koepel van een geïntegreerd managementsysteem op groepsniveau.
- Bekaert voldoet aan de Europese RoHS-verordening inzake gevaarlijke stoffen.

Duurzame producten en oplossingen

Bekaert ontwikkelt producten die bijdragen tot een schoner milieu. Ecologie is een aspect dat reeds vanaf de R&D-fase van nieuwe producten in beschouwing genomen wordt. In veel gevallen vormt het zelfs een drijfveer in productontwikkeling.

Onze verantwoordelijkheid in de maatschappij

Zorgen voor mensen is fundamenteel voor het succes van onze business.

We steunen en ontwikkelen initiatieven voor de verbetering van de sociale en milieumomstandigheden in de gemeenschappen waar we actief zijn.

We steunen externe stakeholders in onze gezondheids- & veiligheidsprogramma's en programma's over diversiteit en milieu.

We geloven dat onderwijs de ruggengraat is van de maatschappij en stimuleren daarom programma's die de toegang tot opleiding verbeteren of die de vaardigheden en emancipatie ontwikkelen van mensen in kansarme gemeenschappen.

Onze aandacht voor diversiteit & inclusie reikt verder dan onze rol en verantwoordelijkheid als werkgever: we steunen programma's die helpen om de sociale en economische barrières voor meisjes, vrouwen, mensen met een handicap en minderbedeelde bevolkingsgroepen af te breken.

Verenigd door onze waarden, steunen we humanitaire initiatieven die eerstelijns hulp leveren aan mensen in nood.

Steun aan onderwijs en sociale ontwikkelingsinitiatieven

Op 21 december 2023 organiseerden Bekaert-collega's een Kerstmarkt in de tuin van de hoofdkantoren van de groep in Zwevegem, België. Het evenement bracht in totaal € 10 077 op en werd geschonken aan ALLEZ EDDY, een project dat zich richt op sportactiviteiten, socialisatievaardigheden, vaardigheidstraining, en de identiteitsvorming van kwetsbaren kinderen en jongvolwassenen.

Steun aan de gemeenschap die het milieu ten goede komt

Bekaert is partner van River Cleanup, een non-profit organisatie die events organiseert waarbij rivieren worden schoongemaakt, technologie ontwikkelt voor het permanent en mobiel verwijderen van plastic uit rivieren, en bewustzijn creëert om te voorkomen dat plastic in de eco-systemen binnendringt.

Steun aan noodhulp

Na de verwoestende aardbevingen begin februari 2023 in Turkije en Syrië, hielpen teams van onze Turkse vestigingen onmiddellijk in reddingsoperaties, samen met lokale sociale hulpverleningsorganisaties.

Bekaert doneerde € 150 000 aan een lokale humanitaire organisatie om noodhulp in het getroffen gebied te ondersteunen.

Resultaten en positie van de onderneming

Resultaten

NV Bekaert SA realiseerde in 2023 een omzet van € 488,4 miljoen tegenover € 587,2 miljoen het jaar ervoor, een daling van 17%.

Het bedrijfsresultaat vóór niet-recurrente resultaten bedroeg € +25,5 miljoen (2022: +95,7 miljoen). De daling was het gevolg van de lagere omzet en van een afname in andere bedrijfsopbrengsten.

De niet-recurrente bedrijfsresultaten (voornamelijk versnelde afschrijvingen en realisatie van materiële vaste activa) bedroegen in 2023 € -0,6 miljoen (2022: € -0,5 miljoen).

De financiële resultaten vóór niet-recurrente financiële resultaten vertoonden een winst van € +136,4 miljoen, tegenover een winst van € +392,6 miljoen in 2022. De daling is voornamelijk toe te schrijven aan lagere dividendinkomsten vanuit buitenlandse dochtervennootschappen.

De niet-recurrente financiële resultaten bedroegen in 2023 € +125,0 miljoen (2022: € -2,5 miljoen). Deze omvatten de winst op realisatie van financiële vaste activa.

De belastingen op het resultaat vertoonden een positief saldo van € +0,4 miljoen als gevolg van het in resultaat nemen van belastingkrediet op investeringen (€ +2,7 miljoen) alsook een specifieke belasting op de verkoop van financiële vaste activa in Chili.

Het boekjaar sloot af met een winst van € +286,7 miljoen, ten opzichte van een winst van € +487,6 miljoen in 2022.

Positie van de onderneming

Bekaert is onderhevig aan zowel opportuniteiten als risico's eigen aan ondernemingen die zich wereldwijd ontplooiën in zowel mature markten als in ontwikkelende groeiemarkten. De groei van deze economieën, de daaraan verbonden eventuele politieke en financiële risico's, de opkomst van nieuwe technologieën en concurrenten, de verschuivingen in economische evenwichten tussen continenten, de toenemende ecologische bewustwording, de prijsvolatiliteit van grondstoffen en wijzigingen in handelsbeleid vormen zowel risico's als opportuniteiten voor de Groep. Het Bekaert Group Executive en de Raad van Bestuur volgen deze ontwikkelingen op de voet en nemen de acties die ze nodig achten om de toekomst van de Groep veilig te stellen.

Met betrekking tot schommelingen in de economie is Bekaert ervan overtuigd dat de brede geografische spreiding, met een sterke aanwezigheid in de groeiemarkten, alsook de uitbreiding van de portfolio met productinnovaties, van strategisch belang zijn. Bekaert blijft de marktontwikkelingen van dichtbij opvolgen, zodat opportuniteiten kunnen benut worden zodra ze zich voordoen.

Activa

Eind 2023 waren de immateriële vaste activa van NV Bekaert SA gestegen met € 6,4 miljoen tot € 85,8 miljoen.

- . € 48,0 miljoen kosten voor onderzoek en ontwikkeling geactiveerd;
- . € 52,3 miljoen quasi-volledig afgeschreven projecten gedesactiveerd;
- . € 11,2 miljoen software aangekocht en € 0,7 miljoen gedesinvesteerd/verkocht;
- . € 51,2 miljoen afschrijvingen geboekt.

De materiële vaste activa stegen van € 31,1 miljoen naar € 41,6 miljoen. Tijdens het voorbije boekjaar werd voor € 15,6 miljoen geïnvesteerd in materiële vaste activa, voornamelijk in machines en uitrustingen. Daarnaast waren er voor € 7,1 miljoen netto-desinvesteringen. De afschrijvingen van het boekjaar bedroegen € 5,2 miljoen. De terugname van afschrijvingen bij desinvesteringen bedroeg € 7,1 miljoen.

De financiële vaste activa daalden van € 1 899,9 miljoen per eind 2022 naar € 1 889,9 miljoen in 2023. De daling van € 10,0 miljoen werd als volgt samengesteld:

A. Deelnemingen	in miljoen €
Kapitaalsverhoging/Vermindering	17,00
<hr/>	
B. Vorderingen op deelnemingen	
a. Leningen aan verbonden ondernemingen	-27,00
C. Totaal	10,00

Het werkkapitaal daalde van € 93,6 miljoen eind vorig jaar naar € 45,0 miljoen eind dit jaar: het klantensaldo en ontvangen vooruitbetalingen daalden met € 38,6 miljoen; het leverancierssaldo daalde met € 20,3 miljoen; het saldo bezoldigingen en sociale lasten steeg met € 7,1 miljoen; de voorraden daalden met € 23,2 miljoen (van € 106,7 miljoen naar € 83,5 miljoen in 2023).

De voorzieningen voor pensioenen en soortgelijke rechten daalden met € 0,9 miljoen. Er was enerzijds een toename van € 1,1 miljoen en anderzijds een afname door uitbetalingen/terugnages ter waarde van € 2,0 miljoen.

De overige voorzieningen daalden ten opzichte van vorig jaar met € 15,8 miljoen :

- . € 1,5 miljoen daling in de provisie met betrekking tot het sociaal herstructureringsplannen
- . € 0,2 miljoen daling in milieuprovisies
- . € 14,2 miljoen daling in de voorziening met betrekking tot personeelskosten voornamelijk ten gevolge van de reële waardewijzigingen voor het langetermijn variabele vergoedingsprogramma.
- . € 0,1 miljoen stijging in de voorzieningen voor andere verplichtingen (klachten, overige risico's en kosten)

De langetermijnschulden daalden naar € 581,7 miljoen door de overboeking van € 75 miljoen naar korte termijn. De kortetermijnschulden daalden van € 520 miljoen naar € 380,7 miljoen. De financiële schulden daalden met € 112 miljoen (door de terugbetaling van € 189 miljoen leningen, en door de overboeking uit lange termijn van € 75 miljoen), De leveranciersschulden/ontvangen voorafbetalingen daalden met € 21,2 miljoen, terwijl het openstaand saldo bezoldiging/ sociale lasten steeg met € 7,1 miljoen. De overige schulden daalden met € 13 miljoen, waaronder de rekening-courantpositie ten opzichte van het BCC (Bekaert Coördinatiecentrum) met € 18,2 miljoen.

Financiële instrumenten

Het netto-risico van de vennootschap wordt centraal beheerd in overeenstemming met de doelstellingen en regels die door de directie werden vastgelegd. Het beleid van Bekaert laat niet toe om financiële instrumenten te gebruiken voor speculatieve doeleinden of handel te drijven in deze producten.

Bijkantoren

De vennootschap heeft het bijkantoor in Chili geliquideerd.

Valutarisico

Om de impact van valutaschommelingen te beperken, worden termijncontracten afgesloten die de ingeschatte ontvangsten en betalingen per valuta afdekken voor de komende drie maanden. Voor belangrijke valutatransacties die meer dan drie maanden later vervallen worden eventueel bijkomende contracten afgesloten. De onderneming sluit termijnwisselcontracten af om het valutarisico te beperken op transacties als: verkopen, aankopen, dividenden en royalties. Deze contracten worden afgesloten met het Bekaert Coördinatiecentrum.

Renterisico

Om de impact van renteschommelingen te beperken, wordt gebruik gemaakt van interest rate swaps (IRS).

Toestand op 31 december 2023 (in duizenden €): 80 500

Toestand op 31 december 2023 (in duizenden €):

	nominale waarde	reële waarde (fair value)
Op termijn gekochte deviezen	1 749	1 716
Op termijn verkochte deviezen	22 028	21 626

Gebeurtenissen na jaareinde

- Sedert 1 januari 2024 werden een totaal van 19 100 eigen aandelen vervreemd naar aanleiding van de uitoefening van aandelenopties onder de aandelenoptieplannen SOP 2010-2014 en SOP 2015-2017 en werden in totaal 220 965 eigen aandelen overgedragen naar aanleiding van de definitieve verwerving van prestatieaandeeleenheden onder het *Performance Share Plan*.
- Op 1 maart 2024 kondigde Bekaert aan het aandeleninkoopprogramma te pauzeren.
- Op 8 maart 2024 werd een toekenning van 107 463 in eigenvermogensinstrumenten afgewikkelde prestatieaandeeleenheden gedaan in het kader van het *Performance Share Plan*. De toegekende prestatieaandeeleenheden vertegenwoordigen een reële waarde van € 5,5 miljoen.
- Op 8 maart 2024 werd een toekenning van 27 481 in geldmiddelen afgewikkelde prestatieaandeeleenheden gedaan in het kader van het PSU A&L en PSU USA *Performance Share Plan*. De toegekende prestatieaandeeleenheden vertegenwoordigen een reële waarde van € 1,4 miljoen.

Corporate Governance Verklaring

Op 1 januari 2020 zijn de Belgische Corporate Governance Code 2020 (de "Code 2020") en het nieuwe Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen (het 'WVV') van kracht gegaan en werden deze van toepassing op Bekaert. Het Bekaert Corporate Governance Charter en de statuten van de vennootschap werden gewijzigd om beide te laten overeenstemmen met de Code 2020 en het WVV.

Bekaert leeft de bepalingen van de Code 2020 na, met uitzondering van bepaling 7.6.

In tegenstelling tot bepaling 7.6 van de Code 2020 volgens dewelke niet-uitvoerende Bestuurders een deel van hun remuneratie zouden moeten ontvangen onder de vorm van aandelen van de vennootschap, en deze dienen aan te houden tot minstens één jaar nadat de niet-uitvoerende Bestuurder de Raad van Bestuur verlaat en minstens drie jaar na het moment van toekenning, worden niet-uitvoerende Bestuurders gevraagd (maar niet verplicht) om:

- gedurende hun mandaat een persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap op te bouwen ten belope van één vaste jaarlijkse vergoeding; en
- om deze verder aan te houden tot minstens één jaar nadat de niet-uitvoerende Bestuurder de Raad van Bestuur verlaat en minstens drie jaar na het moment van toekenning ervan.

Ondanks het niet-verplichte karakter van deze persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap, is Bekaert van mening dat de langetermijnvisie van de aandeelhouders op een redelijke wijze vertegenwoordigd wordt in de Raad van Bestuur aangezien de Voorzitter vergoed wordt in aandelen dewelke onderworpen zijn aan een blokkeringsperiode van drie jaar, en aangezien de niet-uitvoerende Bestuurders die benoemd worden op voordracht van de referentieaandeelhouder reeds aandelen van de vennootschap bezitten (of certificaten die daarop betrekking hebben).

De Code 2020 is beschikbaar op www.corporategovernancecommittee.be.

Het Bekaert Corporate Governance Charter is beschikbaar op www.bekaert.com.

Raad van Bestuur

De vennootschap heeft een monistische structuur aangenomen: de Raad van Bestuur is het belangrijkste besluitvormingsorgaan. De Raad van Bestuur is bevoegd om alle handelingen te verrichten die nodig of dienstig zijn om het doel van de vennootschap te verwezenlijken, behoudens die waarvoor volgens de wet of de statuten de Algemene Vergadering van Aandeelhouders bevoegd is.

De leden van de Raad van Bestuur worden door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders benoemd. Begin 2023 bestond de Raad uit elf leden, waarvan er zes werden benoemd uit kandidaten voorgedragen door de hoofdaandeelhouder.

Op 31 juli 2023 legde Gregory Dalle zijn functie als Bestuurder neer na zijn benoeming tot algemeen directeur bij Citi met bijbehorende taken en verplichtingen. De vacature is nog niet ingevuld. Derhalve bestaat de Raad van Bestuur momenteel uit tien leden, van wie er vijf werden benoemd uit kandidaten voorgedragen door de hoofdaandeelhouder.

Op 31 augustus 2023 gaf Oswald Schmid, voormalig Gedelegeerd Bestuurder en lid van de Raad van Bestuur, de fakkel door aan Yves Kerstens, die werd aangesteld als de nieuwe Gedelegeerd Bestuurder en met ingang van 1 september 2023 werd gecoöpteerd als Bestuurder.

Alle Bestuurders worden geselecteerd en voorgedragen op basis van een competentiematrix. Het doel van de matrix is ervoor te zorgen dat de Raad van Bestuur over voldoende diversiteit, vaardigheden en ervaring beschikt om de huidige en toekomstige uitdagingen van Bekaert aan te gaan en eventuele leemtes te identificeren die mogelijk door toekomstige Bestuurders kunnen worden opgevuld. De competentiematrix omvat de volgende gebieden: ervaring bij andere beursgenoteerde bedrijven, wereldwijde CEO/C-suite-ervaring, financiële expertise, leiderschap/HR-expertise, informatietechnologie/digitale expertise, duurzaamheid/ESG-expertise, M&A-ervaring, productie-/industriële ervaring. Er is een opleidingsprogramma beschikbaar voor de Bestuurders dat zich richt op de doeltreffendheid van Bestuurders, duurzaamheid/ESG-leiderschap en toezicht op cybersecurity.

De functies van Voorzitter en van Gedelegeerd Bestuurder worden nooit door dezelfde persoon uitgeoefend. De Gedelegeerd Bestuurder is het enig lid van de Raad van Bestuur met een uitvoerende functie. Alle andere leden zijn niet-uitvoerende Bestuurders. Vier Bestuurders zijn onafhankelijk op grond van de criteria van artikel 7:87, §1 van het WvV en van bepaling 3.5 van de Code 2020: Henriette Fenger Ellekrog (voor het eerst benoemd in 2020), Eriikka Söderström (voor het eerst benoemd in 2020), Jürgen Tinggren (voor het eerst benoemd in 2019) en Mei Ye (voor het eerst benoemd in 2014).

In 2023 kwam de Raad van Bestuur negen keer samen (zeven gewone vergaderingen, één buitengewone vergadering en één niet-verplicht bestuursbezoek aan China). Naast de uitoefening van de bevoegdheden uit hoofde van de statuten en het Bekaert Corporate Governance Charter behandelde de Raad van Bestuur in 2023 onder meer de volgende onderwerpen:

- de bedrijfsstrategie en strategische projecten;
- de IT- en digitale strategie, met inbegrip van cybersecurity;
- de innovatiestrategie;
- duurzaamheid en ESG;
- governance, risk en compliance;
- de doelstellingen van de hoofdaandeelhouder van de vennootschap;
- het budget voor 2023 en 2024;
- de successieplanning op het niveau van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management;
- de vergoeding en de incentives op korte en lange termijn voor de Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het Uitvoerend Management;
- het programma voor de inkoop van eigen aandelen en de liquiditeitsovereenkomst met Kepler Cheuvreux;

- de voortdurende opvolging van de schuld- en liquiditeitspositie van de Groep.

De verantwoordelijkheid voor het toezicht op duurzaamheid/ESG en cybersecurity is geïntegreerd in de bestaande structuur van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad van Bestuur. De algemene verantwoordelijkheid berust bij de Raad van Bestuur, ondersteund door specifieke verantwoordelijkheden die zijn toegewezen aan het Audit, Risk en Finance Comité (proces en controles; audits en deskundige zekerheid; rapportering) en het Benoemings- en Remuneratiecomité (opleiding van Bestuurders; organisatie en vaardigheden van het leiderschap; verantwoording en link naar vergoeding van Uitvoerend Management; talent en bedrijfscultuur).

Naam	Aanvang eerste mandaat	Einde (huidig) mandaat als Bestuurder	Hoofdfunctie ²	Aantal bijgewoone gewone/ buitengewone vergaderingen
Voorzitter				
Jürgen Tinggren ¹	mei 2019	mei 2027	NV Bekaert SA	9
Gedelegeerd Bestuurder				
Yves Kerstens	september 2023	mei 2024	NV Bekaert SA	3
Oswald Schmid	mei 2020	augustus 2023	NV Bekaert SA	6
Leden voorgedragen door de hoofdaandeelhouder				
Gregory Dalle	mei 2015	juli 2023	Managing Director, Credit Suisse, divisie Investment Banking & Capital Markets (UK)	6
Christophe Jacobs van Merlen	mei 2016	mei 2024	Managing Director, Bain Capital Europe, LLP (UK)	9
Maxime Parmentier	mei 2022	mei 2027	Chief Executive Officer, Birdie Care Services Ltd (UK)	9
Caroline Storme	mei 2019	mei 2027	R&D Finance Lead Neurology at UCB (Belgium)	9
Emilie van de Walle de Ghelcke	mei 2016	mei 2024	Head of Legal, Sofina (Belgium)	9
Henri Jean Velge	mei 2016	mei 2024	Bestuurder van vennootschappen	9
Onafhankelijke Bestuurders				
Henriette Fenger Ellekrog	mei 2020	mei 2025	Chief Human Resources Officer, Ørsted (Denemarken)	9
Eriikka Söderström	mei 2020	mei 2025	Onafhankelijk bestuurder van vennootschappen	9
Mei Ye	mei 2014	mei 2024	Onafhankelijk bestuurder van en adviseur voor vennootschappen	9

¹ Jürgen Tinggren is een onafhankelijk Bestuurder.

² De curricula vitae van de Bestuurders zijn terug te vinden op www.bekaert.com en in het geconsolideerd geïntegreerd jaarverslag van de groep.

Comités van de Raad van Bestuur

Sinds 1 januari 2020 heeft de Raad van Bestuur twee adviserende comités.

Audit, Risk en Finance Comité

Het Audit, Risk en Finance Comité is samengesteld in overeenstemming met artikel 7:99 van het WvV en bepaling 4.3 van de Code 2020: alle leden zijn niet-uitvoerende Bestuurders en twee leden, Eriikka Söderström en Jürgen Tinggren, zijn onafhankelijk. De voorzitter van het Comité, Eriikka Söderström, werd benoemd door de leden van het Comité. De deskundigheid van Eriikka Söderström op het gebied van boekhouding en auditing blijkt uit haar voormalige functie als Chief Financial Officer van F-Secure Corporation, Kone Corporation, en Vacon PLC, alle beursgenoteerd op Nasdaq Helsinki. Daarnaast heeft ze ervaring als voorzitter van het auditcomité van Valmet, Kempower en Comptel. De leden van het Comité beschikken over een collectieve deskundigheid die relevant is voor de sector waarin de vennootschap actief is.

De Gedelegeerd Bestuurder en de Chief Financial Officer worden uitgenodigd om de vergaderingen van het Comité als gast bij te wonen zonder lid te zijn. Deze regeling waarborgt de noodzakelijke interactie tussen de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management.

Op 31 juli 2023 nam Gregory Dalle ontslag als Bestuurder, waardoor het aantal leden van het Comité daalde van vier naar drie.

Het Comité hield in 2023 vier gewone vergaderingen. De commissaris woonde alle vergaderingen bij. Naast de uitoefening van de bevoegdheden uit hoofde van de wet en het Bekaert Corporate Governance Charter besteedde het Comité bijzondere aandacht aan:

- de financieringsstructuur van de Groep;
- de schuld- en liquiditeitspositie;
- het programma voor de inkoop van eigen aandelen en de liquiditeitsovereenkomst met Kepler Cheuvreux;
- de activiteitenverslagen van de afdeling Interne Audit;
- de herbenoeming van de commissaris;
- de verslagen van de commissaris;
- investor relations;
- duurzaamheidsrapportering en het bijbehorende governancekader, gegevensbeheerkader en onafhankelijke assurance;
- governance, risk en compliance en de bespreking van de voornaamste risico's en van de desbetreffende risicobeheersingsplannen uit hoofde van het 'enterprise risk management'-programma van Bekaert;
- interne controle en risico's.

Naam	Einde (huidig) mandaat als Bestuurder	Aantal bijgewoonde vergaderingen
Eriikka Söderström	2025	4
Gregory Dalle ¹	2023	3
Jürgen Tinggren	2027	4
Henri Jean Velge	2024	4

¹ Tot 31 juli 2023.

Benoemings- en Remuneratiecomité

Het Benoemings- en Remuneratiecomité wordt samengesteld zoals vereist door artikel 7:100 van het WVV en bepaling 4.3 van de Code 2020: alle drie leden zijn niet-uitvoerende Bestuurders en de meerderheid van de leden is onafhankelijk. Het wordt voorgezeten door de Voorzitter van de Raad van Bestuur. De deskundigheid van het Comité op het gebied van remuneratiebeleid wordt aangetoond door de relevante ervaring van haar leden.

Naam	Einde huidig mandaat als Bestuurder	Aantal bijgewoonde vergaderingen
Jürgen Tinggren	2027	6
Henriette Fenger Ellekrog	2025	6
Christophe Jacobs van Merlen	2024	6

Eén van de door de hoofdaandeelhouder voorgedragen Bestuurders, de Gedelegeerd Bestuurder en de Chief Human Resources Officer worden uitgenodigd om de vergaderingen van het Comité als gast bij te wonen zonder lid te zijn.

Het Comité had vijf gewone vergaderingen en één buitengewone vergadering in 2023. Naast de uitoefening van de bevoegdheden uit hoofde van de wet en het Bekaert Corporate Governance Charter besteedde het Comité bijzondere aandacht aan:

- leiderschap en talentontwikkeling;
- successieplanning op het niveau van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management;
- het remuneratieverslag 2022;
- de vergoeding van de Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het Uitvoerend Management;
- de doelstellingen voor de korte- en langetermijn incentives voor de Groep, de Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het Uitvoerend Management;
- diversiteit en inclusie.

Evaluatie

De voornaamste kenmerken van de werkwijze voor de evaluatie van de Raad van Bestuur, zijn Comités en de individuele Bestuurders zijn beschreven in dit hoofdstuk en in paragraaf II.3.4 van het Bekaert Corporate Governance Charter.

De Raad van Bestuur, onder leiding van de Voorzitter, evalueert minstens om de drie jaar zijn eigen prestaties alsook zijn interactie met het Uitvoerend Management, evenals zijn omvang, samenstelling en werking, alsook dat van de Comités. De evaluatie verloopt via een formele procedure, al dan niet extern gefaciliteerd, in overeenstemming met een door de Raad van Bestuur goedgekeurde methodologie.

Aan het einde van het mandaat van elke Bestuurder, evalueert het Benoemings- en Remuneratiecomité de aanwezigheid van de Bestuurder in de vergaderingen van de Raad en de Comités en hun engagement en constructieve betrokkenheid in besprekingen en besluitvorming, conform een vooraf bepaalde en transparante procedure. Het Benoemings- en Remuneratiecomité beoordeelt eveneens of de bijdrage van elke Bestuurder is afgestemd op veranderende omstandigheden.

De Raad van Bestuur handelt op basis van de resultaten van de prestatie-evaluatie. In voorkomend geval houdt dit in dat er nieuwe leden ter benoeming worden voorgedragen, dat wordt voorgesteld om bestaande leden niet te herbenoemen, of dat maatregelen worden genomen die nuttig worden geacht voor de doeltreffende werking van de Raad van Bestuur.

De Voorzitter blijft steeds beschikbaar om suggesties ter verbetering van de werking van de Raad of de Comités van de Raad in overweging te nemen.

De niet-uitvoerende Bestuurders komen minstens eenmaal per jaar bijeen in afwezigheid van de Gedelegeerd Bestuurder om hun interactie met het Uitvoerend Management te beoordelen.

In 2023 heeft de Raad van Bestuur een zelfevaluatie uitgevoerd, waarbij de nadruk lag op de rol en de verantwoordelijkheid van de Raad, opvolging van de actiepunten naar aanleiding van de zelfevaluatie van de Raad in 2022 en de algemene doeltreffendheid van de Raad.

Uitvoerend Management

De Raad van Bestuur heeft bijzondere operationele bevoegdheden gedelegeerd aan het Bekaert Group Executive (BGE), onder leiding van de Gedelegeerd Bestuurder. Het BGE heeft een aantal van deze operationele bevoegdheden gesubdelegeerd aan personen binnen hun functionele of operationele verantwoordelijkheid.

Het BGE bestaat uit leden die de wereldwijde divisies en de wereldwijde functies vertegenwoordigen.

Oswald Schmid, voormalig Gedelegeerd Bestuurder, trad op 31 augustus 2023 terug. Yves Kerstens werd met ingang van 1 september 2023 benoemd als zijn opvolger.

Op 1 maart 2023 trad Annie Xu-Huhmann in dienst bij Bekaert en nam de functie van divisie-CEO Rubberversterking op na het vertrek van Arnaud Lesschaeve.

Op 1 juli 2023 trad Barry Snyder in dienst bij Bekaert als Chief Operations Officer, als opvolger van Yves Kerstens.

Op 1 september 2023 nam François Desné, die reeds divisie-CEO Staalraadtoepassingen was, de aanvullende rol op zich van divisie-CEO Bridon-Bekaert Ropes Group.

Yves Kerstens ¹	Gedelegeerd Bestuurder	2021
Oswald Schmid ²	Gedelegeerd Bestuurder	2019
Gunter Van Craen	Chief Digital and Information Officer	2022
Taoufiq Boussaid	Chief Financial Officer	2019
Kerstin Artenberg	Chief Human Resources Officer	2021
Barry Snyder ³	Chief Operations Officer	2023
Juan Carlos Alonso	Chief Strategy Officer	2019
Annie Xu-Huhmann ⁴	Divisie-CEO Rubberversterking	2023
Arnaud Lesschaeve ⁵	Divisie-CEO Rubberversterking	2019
François Desné	Divisie-CEO Staalraadtoepassingen en Bridon-Bekaert Ropes Group ⁶	2022

¹ Vanaf 1 september 2023.

² Tot 31 augustus 2023.

³ Vanaf 1 juli 2023.

⁴ Vanaf 1 maart 2023.

⁵ Tot 1 maart 2023.

⁶ Vanaf 1 september 2023.

De China Advisory Board, die begin 2022 werd opgericht en fungeerde als een informeel orgaan van experts die advies gaven aan het management en de Raad van Bestuur met betrekking tot de Chinese omgeving waarin de Bekaert-groep opereert, kwam vier keer bijeen in 2023. De China Advisory Board werd aan het einde van 2023 ontbonden.

Diversiteit

Als een echt internationaal bedrijf omarmt Bekaert diversiteit op alle niveaus binnen de organisatie, wat wordt beschouwd als een belangrijke bron van kracht. Dit geldt voor diversiteit op het gebied van nationaliteit, culturele achtergrond, leeftijd en geslacht, maar ook op het gebied van vaardigheden, zakelijke ervaring, inzichten en standpunten.

Diversiteit in nationaliteiten

Bekaert biedt tewerkstelling aan mensen van 74 verschillende nationaliteiten in 43 landen over de hele wereld. Deze diversiteit wordt weerspiegeld op alle niveaus van de organisatie en in de samenstelling van de Raad van Bestuur en het BGE.

31 december 2023	Aantal personen	Aantal nationaliteiten	Aantal niet-natives ¹	% niet-natives
Raad van Bestuur	10	5	4	40%
BGE	8	7	6	75%

¹ Niet-native = andere nationaliteit dan het land waar de hoofdzetel van de vennootschap is gevestigd, zijnde België.

Genderdiversiteit

De vennootschap voldoet aan de wettelijke vereiste dat minstens een derde van de leden van de Raad van Bestuur van het andere geslacht is.

Bekaert hanteert een rekruterings- en promotiebeleid dat gericht is op meer diversiteit, waaronder genderdiversiteit.

31 december 2023	Aantal personen	% mannen	% vrouwen
Raad van Bestuur	10	50%	50%
BGE	8	75%	25%

Leeftijddiversiteit

31 december 2023	Aantal personen	Leeftijd 30-50 jaar	Leeftijd > 50 jaar
Raad van Bestuur	10	40%	60%
BGE	8	25%	75%

Remuneratieverslag

1. Beschrijving van de procedure die in 2023 werd gebruikt voor (i) de ontwikkeling van een remuneratiebeleid voor de niet-uitvoerende Bestuurders en het Uitvoerend Management en (ii) de bepaling van de remuneratie van de individuele Bestuurders en het Uitvoerend Management

In overeenstemming met artikel 7:89/1 van het WVV werd het remuneratiebeleid voor de leden van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management (de leden van het Bekaert Group Executive, (BGE)) ter stemming voorgelegd aan de aandeelhouders tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 12 mei 2021.

Het remuneratiebeleid ging in op 1 januari 2021 en zal bij elke wezenlijke wijziging ter stemming voorgelegd worden aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, en in ieder geval minstens om de 4 jaar.

In toepassing van het remuneratiebeleid werd de remuneratie voor 2023 van de niet-uitvoerende Bestuurders bepaald door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden op 10 mei 2023, handelend op motie van de Raad van Bestuur. De remuneratie van de Voorzitter van de Raad van Bestuur voor het uitvoeren van zijn taken ten behoeve van de vennootschap voor de periode juni 2023 - mei 2027 is een vast bedrag van € 650 000 per jaar (voor de periode juni - mei).

In toepassing van het remuneratiebeleid werd de remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder bepaald door de Raad van Bestuur, die optreedt bij voorstellen van het Benoemings- en Remuneratiecomité (NRC). De Gedelegeerd Bestuurder is niet aanwezig bij deze procedure en neemt geen deel aan de stemming en de beraadslaging. Het NRC verzekert de conformiteit van het contract van de Gedelegeerd Bestuurder met het remuneratiebeleid van de vennootschap. Een kopie van het contract van de Gedelegeerd Bestuurder is op verzoek van een Bestuurder bij de Voorzitter beschikbaar.

In toepassing van het remuneratiebeleid werd de remuneratie van de leden van het BGE, andere dan de Gedelegeerd Bestuurder, bepaald door de Raad van Bestuur, die optreedt bij voorstellen van het NRC. De Gedelegeerd Bestuurder heeft een adviserende rol in deze procedure. Het NRC verzekert de conformiteit van het contract van elk BGE-lid met het remuneratiebeleid van de vennootschap. Een kopie van elk contract is op verzoek van een Bestuurder bij de Voorzitter beschikbaar.

2. Verklaring van het remuneratiebeleid dat in 2023 werd gebruikt voor de Raad van Bestuur en de leden van het BGE

Raad van Bestuur

Doelstelling en bijdrage tot de strategie

De remuneratie wordt vastgesteld op een niveau dat voldoende is om niet-uitvoerende Bestuurders aan te trekken die beschikken over de competenties die nodig zijn om de internationale ambitie van het bedrijf waar te maken. Ze is vastgesteld om niet-uitvoerende Bestuurders te belonen voor hun rol als lid van de Raad van Bestuur en hun specifieke rol als Voorzitter van de Raad van Bestuur, Voorzitter of lid van de Comités van de Raad van Bestuur, evenals de daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheden en de tijd die ze daaraan besteden.

Werking

Voorzitter van de Raad van Bestuur

- De remuneratie van de Voorzitter wordt bij de aanvang van zijn opdracht bepaald, en geldt in principe voor de duur van die opdracht.
- De remuneratie van de Voorzitter wordt bepaald door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, op aanbeveling van de Raad van Bestuur, die handelt op basis van voorstellen van het NRC.
- Vergoedingen kunnen deels uitbetaald in contanten en deels in aandelen van de vennootschap, die onderhevig zijn aan een driejarige blokkeringsperiode vanaf de datum van toekenning.

Overige niet-uitvoerende Bestuurders

- De remuneratie van de overige niet-uitvoerende Bestuurders wordt bepaald voor het lopende boekjaar.
- De remuneratie van de overige niet-uitvoerende Bestuurders wordt bepaald door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op aanbeveling van de Raad van Bestuur, die handelt op basis van voorstellen van het NRC.
- Vergoedingen worden in contanten betaald, maar met de mogelijkheid om elk jaar een deel daarvan (0%, 25% of 50%) te ontvangen onder de vorm van aandelen van de vennootschap.

De remuneratie van de Voorzitter en de overige niet-uitvoerende Bestuurders wordt regelmatig getoetst aan een geselecteerd panel relevante beursgenoteerde Belgische en internationale industriële ondernemingen met een vergelijkbare omvang en complexiteit.

Uitvoerend Bestuurder

Zonder afbreuk te doen aan de remuneratie in zijn hoedanigheid als lid van het Uitvoerend Management, heeft de Gedelegeerd Bestuurder geen recht op een remuneratie voor zijn mandaat als uitvoerend Bestuurder.

Structuur van de vergoeding

Er wordt een modulaire structuur toegepast voor niet-uitvoerende Bestuurders om ervoor te zorgen dat de remuneratie op een billijke manier hun rol reflecteert als lid van de Raad van Bestuur en hun specifieke rol als Voorzitter van de Raad van Bestuur, Voorzitter of lid van een Comité van de Raad van Bestuur, evenals de daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheden en de tijd die ze daaraan besteden.

De remuneratie van de Voorzitter van de Raad van Bestuur wordt als volgt vastgesteld:

- een vast bedrag van € 650 000 per jaar omgezet in een aantal aandelen van de vennootschap.

De remuneratie van elke niet-uitvoerende Bestuurder, met uitzondering van de Voorzitter, wordt als volgt vastgesteld:

- een vast bedrag van € 70 000 voor de uitoefening van de taken als lid van de Raad van Bestuur;
- een vast bedrag van € 20 000 voor de uitoefening van de taken als lid of Voorzitter van een Comité van de Raad van Bestuur, en een bijkomend vast bedrag van € 5 000 voor de Voorzitter van het Audit, Risk en Finance Comité;
- de vaste bedragen voor de leden of Voorzitter van een Comité van de Raad van Bestuur worden betaald bovenop de vaste bedragen voor de uitoefening van de taken als lid van de Raad van Bestuur.

Prestatiemaatstaven

De Voorzitter en de andere niet-uitvoerende Bestuurders ontvangen geen prestatiegebonden remuneratie die rechtstreeks verband houdt met de resultaten van de vennootschap. Ze hebben geen recht om deel te nemen aan een van de incentive programma's van de vennootschap en ontvangen geen aandelenopties of voordelen verbonden aan pensioenplannen.

Aandelengerelateerde remuneratie

In tegenstelling tot bepaling 7.6 van de Code 2020 volgens dewelke niet-uitvoerende Bestuurders een deel van hun remuneratie zouden moeten ontvangen onder de vorm van aandelen van de vennootschap en deze aandelen dienen aan te houden gedurende minstens één jaar na neerlegging van het mandaat en minstens drie jaar vanaf het moment van toekenning, zullen niet-uitvoerende Bestuurders aanbevolen (maar niet verplicht) worden om

- de waarde van één vaste jaarlijkse vergoeding op te bouwen in aandelen van de vennootschap, en
- deze aandelen minstens aan te houden tot één jaar na de neerlegging van het mandaat en minstens drie jaar vanaf het moment van toekenning.

Ondanks het niet-verplichte karakter van deze persoonlijke participatie in aandelen in de vennootschap, is de vennootschap van mening dat de langetermijnvisie van aandeelhouders op een redelijke wijze vertegenwoordigd wordt in de Raad van Bestuur, aangezien de Voorzitter wordt vergoed in aandelen van de vennootschap dewelke onderworpen zijn aan een blokkeringsperiode van drie jaar en de niet-uitvoerende Bestuurders die worden benoemd op voordracht van de referentieaandeelhouder reeds aandelen van de vennootschap bezitten (of certificaten die daarop betrekking hebben). Daarenboven hebben de niet-uitvoerende bestuurders de mogelijkheid om een deel van hun vergoeding te ontvangen onder de vorm van aandelen van de vennootschap..

Overige componenten

Uitgaven die Bestuurders redelijkerwijs in het kader van de uitoefening van hun taken doen, worden terugbetaald op voorlegging van rechtvaardigingsstukken. Bestuurders worden geacht het uitgavenbeleid voor leden van de Raad van Bestuur in acht te nemen bij het doen van uitgaven.

Leden van het BGE

Doelstelling en bijdrage tot de strategie

De vennootschap biedt competitieve totale remuneratiepakketten aan met als doel het beste executief en managementtalent aan te trekken en te behouden in elk deel van de wereld waar de Groep aanwezig is. De remuneratie is ingesteld om de leden van het Uitvoerend Management te belonen voor prestaties die leiden tot positieve bedrijfsresultaten op korte en lange termijn evenals waardecreatie voor het bedrijf.

De remuneratie van het Uitvoerend Management bestaat uit een vaste vergoeding, een korte termijn en een lange termijn variabele vergoeding, een pensioenbijdrage en diverse overige componenten. Bovendien worden de leden van het Uitvoerend Management gevraagd om een minimum persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap op te bouwen en aan te houden.

- De vaste vergoeding is de vaste remuneratie die een lid van het Uitvoerend Management ontvangt voor de verantwoordelijkheden van de functie. De vennootschap streeft ernaar om ervoor te zorgen dat de vaste vergoeding competitief is in vergelijking met de marktpraktijk op mediaanniveau. De mate waarin de vaste vergoeding verder evolueert hangt af van het potentieel voor verdere groei in de toekomst evenals aanhoudende prestaties uit het verleden.
- De korte termijn variabele vergoeding is bedoeld om de leden van het Uitvoerend Management te motiveren en om de korte termijn doelen van de vennootschap over een periode van één jaar te sturen. De uiteindelijke uitbetaling ervan wordt gedreven door de prestaties van de Groep, de prestaties van de business unit (voor divisie-CEO's) en de individuele prestatie.
- De lange termijn variabele vergoeding vergoedt de leden van het Uitvoerend Management voor hun bijdrage tot de verwezenlijking van de langetermijnstrategie van de Groep over een prestatieperiode van drie jaar. De prestatiegebonden maatstaven zijn objectieve parameters die zijn afgestemd op de strategie van de Groep.
- De pensioenbijdrage en diverse overige componenten zijn in overeenstemming met lokale gebruiken en het lokale beleid; ze zijn ontworpen om competitief en kosteneffectief te zijn; waarbij de pensioenbijdrage beoogt om bij te dragen tot de pensioenplanning van de leden van het Uitvoerend Management.
- Een minimum persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap beoogt de belangen van het Uitvoerend Management af te stemmen op deze van de lange termijn aandeelhouders door een link te maken tussen het persoonlijk vermogen en de lange termijn prestatie van de Groep. Dit wordt mogelijk gemaakt door middel van een vrijwillig *Share Matching Plan*.

De remuneratie van de leden van het Uitvoerend Management wordt regelmatig, maar niet jaarlijks, getoetst aan een geselecteerd panel relevante beursgenoteerde Belgische en Europese industriële referenties.

De remuneratie van de leden van het Uitvoerend Management is afgestemd op het bredere remuneratiebeleid van de Groep.

Werking

De remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder (in zijn hoedanigheid als lid van het Uitvoerend Management) en de overige leden van het BGE worden bepaald door de Raad van Bestuur op gemotiveerde aanbeveling van het NRC.

Vaste vergoeding

- De vaste vergoeding wordt bepaald door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het NRC rekening houdend met een geselecteerde groep van vergelijkbare ondernemingen.

- De jaarlijkse verhogingen worden door de Raad van Bestuur bepaald op aanbeveling van het NRC en zijn over het algemeen afgestemd op de gemiddelde salarisverhogingen die van toepassing zijn op de bredere werknemerspopulatie, tenzij er gedurende het jaar sprake was van aanzienlijke wijzigingen in de rol en/of verantwoordelijkheden van een persoon.

Korte termijn variabele vergoeding (short term incentive of 'STI')

- De korte termijn variabele vergoeding voor het Uitvoerend Management is volledig afgestemd op het *Variable Pay Plan* van Bekaert voor alle managers wereldwijd.
- Een korte termijn variabele vergoeding wordt verdiend op basis van de prestaties vanaf 1 januari tot 31 december en wordt uitbetaald na afloop van het boekjaar waarop de beloning betrekking heeft.
- De doelstellingen worden aan het begin van het jaar vastgesteld door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het NRC. Deze doelstellingen omvatten doelstellingen van de Groep, de Business Unit (voor Divisie-CEO's) en individuele doelstellingen, zowel financieel als niet-financieel, die relevant zijn voor de beoordeling van de jaarlijkse prestaties van de Groep en de geboekte vooruitgang ten opzichte van de overeengekomen strategische doelstellingen. Ze worden jaarlijks beoordeeld door de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het NRC.

Lange termijn variabele vergoeding (long term incentives of 'LTI')

- Het Uitvoerend Management neemt deel aan het *Performance Share Plan* van Bekaert dat van toepassing is voor alle senior managers wereldwijd.
- Performance share units worden elk jaar toegekend en vertegenwoordigen een voorwaardelijk recht om een aandeel van de vennootschap te verwerven; deze voorwaardelijke rechten worden na drie jaar definitief verworven mits het bereiken van vooraf vastgestelde prestatiedoelen.
- Aan het begin van elke driejarige prestatieperiode beveelt het NRC een reeks prestatiedoelen aan op basis van objectieve parameters die zijn afgeleid van de strategie op lange termijn. Deze driejarige prestatiedoelstellingen worden door het NRC vastgelegd en ter goedkeuring voorgelegd aan de voltallige Raad van Bestuur.
- De mate waarin de *performance share units* definitief verworven worden hangt af van het al dan niet bereiken van deze prestatiedoelen, waarbij er geen enkele definitieve verwerving plaatsvindt indien de werkelijke prestaties de vastgestelde minimumdrempel niet bereiken. Bij het bereiken van de vermelde minimumdrempel zal 50% van de *performance share units* definitief verworven worden; in geval van de volledige verwezenlijking van de overeengekomen prestatiedoelen zullen 100% van de *performance share units* definitief verworven worden, terwijl er een maximale definitieve verwerving van 300% van *performance share units* zal zijn wanneer de werkelijke prestaties uitzonderlijk zijn.
- Verworven *performance share units* worden verstrekt in het boekjaar dat volgt op de prestatieperiode. In Europa worden deze verstrekt onder de vorm van aandelen van de vennootschap, terwijl dit in de rest van de wereld onder de vorm van contanten wordt uitbetaald.
- Bij definitieve verwerving ontvangen de begunstigden ook de waarde van de dividenden over de laatste drie jaar met betrekking tot het aantal *performance shares* waarop de definitief verworven *performance share units* betrekking hebben.

Prestatiemaatstaven

Korte termijn variabele vergoeding (short term incentive of 'STI')

De prestatie van de Groep voor de bepaling van STI in 2023 is gebaseerd op onderstaande prestatie maatstaven en uitkomsten:

Doelstellingen Bekaert Groep	Gewicht	Minimum	Doel	Maximum	Bereikte prestatie
Brutowinst	20%	14%	15,2%	16%	17 %
EBITDA Onderliggend	50%	€ 534 mln	€ 594 mln	€ 653 mln	€ 561 mln
Werkkapitaal als % van Omzet	20%	15%	14%	13%	15 %
Genderdiversiteit	10%	28%	27,8%	28%	28,3 %
Globale prestatie					109,5 %

De Raad van Bestuur, handelend op aanbeveling van het NRC, heeft beslist om de globale prestatie van de Groep te beoordelen op 109.5%

Voor 2024 zullen dezelfde doelstellingen, namelijk brutowinst, EBITDA - onderliggend, werkkapitaal en ESG-genderdiversiteit (percentage van vrouwelijke bedienden en kaderleden) worden behouden. Deze doelstellingen worden gecombineerd met specifieke doelstellingen voor de business units en individuele doelstellingen. Gelet op de commerciële gevoeligheid van onze kortetermijndoelstellingen, zullen de specifieke prestatiedoelstellingen worden verduidelijkt in het remuneratieverslag van 2024.

Lange termijn variabele vergoeding (long term incentive of 'LTI')

De werkelijke prestatie verbonden aan de *performance share units* uitgegeven in 2021, met betrekking tot de prestatieperiode 2021-2023, hebben de overeengekomen bovengrens overschreden. Als gevolg daarvan wordt 300% van de *performance share units* uitgegeven in 2021 met betrekking tot deze prestatieperiode definitief verworven door de leden van het BGE.

De prestatiecriteria van de *performance share units* uitgegeven in 2021 met betrekking tot de prestatieperiode 2021-2023 voor leden van het BGE evenals de bereikte prestatie zoals gemeten door de interne Bekaert Management Reporting, zijn als volgt:

Doelstellingen Bekaert Groep	Gewicht	Minimum	Doel	Maximum	Bereikte prestatie
Aangroei EBITDA onderliggend	50%	€ 70 mln	€ 105 mln	€ 120 mln	€ 136 mln
Cum. operationele kasstroom ¹	50%	€ 700 mln	€ 800 mln	€ 850 mln	€ 1 067 mln
Globale prestatie					300 %

¹ Gedefinieerd als EBITDA-Onderliggend + impact provisies - investeringen in materiële en immateriële vaste activa + impact verkoop PP&E en immateriële activa +/- kasstroom werkkapitaal.

In overeenstemming met het aanbod voor de prestatieperiode 2023-2025, zijn specifieke financiële bedrijfsgebonden criteria geselecteerd voor de prestatieperiode 2024-2026; meer bepaald een groeidoelelstelling voor EBITDA-onderliggend als percentage op omzet, een cumulatieve doelstelling voor de kasstroom en *Total Shareholder Return* (TSR) in vergelijking met een referentiegroep. Een bijkomende ESG-korf zal worden toegevoegd (vermindering van CO₂ uitstoot, duurzame oplossingen als een % van de omzet en een veiligheidsdoelstelling). Gelet op de commerciële gevoeligheid van onze langetermijndoelstellingen, zullen de 2024-2026 doelstellingen worden verduidelijkt op het einde van de drie jaar durende prestatieperiode.

Opportuniteit

- De waarde van de korte termijn variabele vergoeding op doelniveau ('target') van de Gedelegeerd Bestuurder is 75% van de vaste vergoeding en 60% van de

- vaste vergoeding voor de andere leden van het BGE. De maximale opportuniteit is 200% van dit doelniveau.
- De waarde van de lange termijn variabele vergoeding op doelniveau van de Gedelegeerd Bestuurder is 85% van de vaste vergoeding en 65% van de vaste vergoeding voor de andere leden van het BGE. De maximale uitkering is 300% van het doelniveau.

Tegen pari niveau bedraagt de waarde van de variabele vergoeding van de Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het BGE meer dan 25% van hun totale remuneratie. Meer dan de helft van deze variabele vergoeding is gebaseerd op criteria over een periode van drie jaar.

Minimum persoonlijke participatie in aandelen

Er wordt verwacht van de Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het BGE dat zij een persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap opbouwen binnen vijf jaar vanaf hun aanstelling, en deze ook aanhouden gedurende hun mandaat.

Om dit mogelijk te maken biedt de vennootschap een vrijwillig *Share Matching Plan* aan. De vennootschap komt iedere persoonlijke investering in aandelen van de vennootschap (tot maximaal 15% van de uitgekeerde korte termijn variabele vergoeding) tegemoet met een directe toekenning van aandelen van de vennootschap in het derde kalenderjaar dat volgt op deze persoonlijke participatie, voor zover de persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap verder werd aangehouden.

Wanneer het BGE-lid de vennootschap verlaat voor het einde van deze periode van aanhouding, zal de vennootschap per gestart kalenderjaar een derde tegemoet komen van de persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap. In geval van vrijwillig vertrek of ontslag om dringende reden zal er geen tegemoetkoming zijn.

De termijn voor het aanhouden van deze *matching shares* vervalt drie jaar nadat deze aandelen werden toegekend voor zover voldaan is aan de vereiste minimum persoonlijke participatie in aandelen.

3. Remuneratie van de niet-uitvoerende Bestuurders met betrekking tot 2023

Het bedrag van de remuneratie dat rechtstreeks of onrechtstreeks aan de niet-uitvoerende Bestuurders, door de vennootschap of haar dochterondernemingen, wordt toegekend met betrekking tot 2023, wordt hieronder op individuele basis uiteengezet. De niet-uitvoerende Bestuurders ontvangen alleen een vaste remuneratie, gedeeltelijk uitbetaald in contanten en gedeeltelijk in aandelen van de vennootschap (cfr. sectie 4).

in €	Periode waarop de vaste vergoeding betrekking heeft	Vaste vergoeding voor de uitvoering van taken als lid van de Raad van Bestuur	Vaste vergoeding voor lidmaatschap en/of voorzitterschap van een Comité van de Raad van Bestuur	Totaal
Jürgen Tinggren ^{1, 5}	01.01.2023 - 31.12.2023	650 000	n.v.t.	650 000
Mei Ye	01.01.2023 - 31.12.2023	70 000	–	70 000
Gregory Dalle ^{2, 6}	01.01.2023 - 31.07.2023	40 833	11 667	52 500
Emilie van de Walle de Ghelcke	01.01.2023 - 31.12.2023	70 000	–	70 000
Christophe Jacobs van Merlen ⁴	01.01.2023 - 31.12.2023	70 000	20 000	90 000
Henri Jean Velge ²	01.01.2023 - 31.12.2023	70 000	20 000	90 000
Caroline Storme	01.01.2023 - 31.12.2023	70 000	–	70 000
Henriette Fenger Ellekrog ⁴	01.01.2023 - 31.12.2023	70 000	20 000	90 000
Eriikka Söderström ^{2, 3}	01.01.2023 - 31.12.2023	70 000	25 000	95 000
Maxime Parmentier	01.01.2023 - 31.12.2023	70 000	–	70 000
Totale remuneratie van Bestuurders				1 347 500

¹ Voorzitter, Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité, lid van het Audit, Risk en Finance Comité.

² Lid van het Audit, Risk en Finance Comité.

³ Voorzitter van het Audit, Risk en Finance Comité.

⁴ Lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité.

⁵ De vaste vergoeding van € 650 000 heeft betrekking op toegekende aandelen op 31 mei 2023 voor de periode juni 2023 - mei 2024.

⁶ Ontslag genomen op 31 juli 2023.

4. Op aandelen gebaseerde remuneratie voor niet-uitvoerende Bestuurders

De vaste vergoeding van de Voorzitter wordt volledig vereffend in aandelen van de vennootschap, dewelke worden geblokkeerd voor een periode van drie jaren vanaf de datum van toekenning.

Voor de andere niet-uitvoerende Bestuurders wordt de vaste vergoeding voor de uitvoering van de taken als lid van de Raad van Bestuur in contanten betaald, maar met de mogelijkheid om jaarlijks een deel (0%, 25% of 50%) in de vorm van aandelen van de vennootschap te ontvangen.

Hieronder staat het aantal aandelen van de vennootschap vermeld dat in 2023 aan niet-uitvoerende Bestuurders is toegekend. Duidelijkheidshalve, onderstaande bedragen zijn inbegrepen in de remuneratie van de niet-uitvoerende Bestuurders vermeld in sectie 3.

Niet-uitvoerende Bestuurder	Percentage aandelen	Brutobedrag in €	Aantal aandelen na aftrek van belasting	Einde van de bewaartermijn
Voorzitter				
Jürgen Tinggren ¹	100%	650 000	7 809	31/5/2025
Niet-uitvoerende Bestuurders benoemd door de hoofdaandeelhouder				
Gregory Dalle	50%	35 000	473	n.v.t.
Christophe Jacobs van Merlen	50%	35 000	479	n.v.t.
Maxime Parmentier	25%	17 500	220	n.v.t.
Caroline Storme	50%	35 000	435	n.v.t.
Emilie van de Walle de Ghelcke	50%	35 000	435	n.v.t.
Henri Jean Velge	50%	35 000	435	n.v.t.
Onafhankelijke niet-uitvoerende Bestuurders				
Henriette Fenger Ellekrog	25%	17 500	237	n.v.t.
Eriikka Söderström	50%	35 000	472	n.v.t.
Mei Ye	25%	17 500	207	n.v.t.
Totaal		912 500	11 202	

¹ De toegekende aandelen van € 650 000 hebben betrekking op de periode juni 2023 - mei 2024.

5. Remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder met betrekking tot 2023 in zijn hoedanigheid van uitvoerend Bestuurder

Onverminderd zijn remuneratie in zijn hoedanigheid van Uitvoerend Manager, ontving de Gedelegeerd Bestuurder geen remuneratie voor zijn mandaat als uitvoerend Bestuurder.

6. Remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder met betrekking tot 2023

Het bedrag van de remuneratie en andere voordelen die rechtstreeks of onrechtstreeks aan de Gedelegeerd Bestuurder door de vennootschap of haar dochterondernemingen worden toegekend met betrekking tot 2023 voor de rol van Gedelegeerd Bestuurder wordt hieronder uiteengezet:

	Voormalig Gedelegeerd Bestuurder	Gedelegeerd Bestuurder	Opmerkingen
	Oswald Schmid	Yves Kerstens	
Periode	01.01.2023-31.08.2023	01.09.2023-31.12.2023	
Vaste vergoeding	572 000	290 000	Omvat basissalaris en buitenlandse bestuurdersvergoedingen
Korte termijn variabele vergoeding ('STI')	643 500	238 163	Jaarlijkse korte termijn variabele vergoeding, gebaseerd op prestaties van 2023 als Gedelegeerd Bestuurder
Lange termijn variabele vergoeding ('LTI')	2 846 406	899 179	Waarde van de verworven performance share units (prestatieperiode 2021 - 2023)
Pensioen	138 875	72 500	Pensioentoezeggingen van het type vaste bijdragen
Share matching	94 110	-	Waarde van de toegekende aandelen in 2023 als tegemoetkoming voor persoonlijke participatie in aandelen gedaan in 2021
Diverse overige componenten	81 657	27 443	Omvat bedrijfswagen, risicoverzekeringen en terugbetaalde huur
Totale remuneratie	4 376 548	1 527 285	
Variabele remuneratie uitgedrukt als % van het totaal	82 %	74 %	Totaal van STI, LTI en share matching
Vaste remuneratie uitgedrukt als % van totaal	18 %	26 %	Totaal van vaste vergoeding, pensioen en diverse overige componenten

De beoordeling van criteria om de prestaties te evalueren voor de korte termijn variabele vergoeding over 2023 leidt tot een uitbetaling van 100% ten opzichte van de korte termijn variabele vergoeding op doelniveau ('target') voor de voormalig Gedelegeerd Bestuurder Oswald Schmid en tot een uitbetaling van 109.5% voor de Gedelegeerd Bestuurder Yves Kerstens.

Er was een verwerving met betrekking tot de lange termijn variabele vergoeding aan het maximum van 300%, met betrekking tot het aanbod gedaan op 15 januari 2021 over de prestatieperiode 2021-2023.

Het remuneratiebeleid voorziet dat de waarde van de lange termijn variabele vergoeding op doelniveau ("target") gelijk is aan 85% van de vaste vergoeding voor de Gedelegeerd Bestuurder. In maart 2023 werden *performance share units* toegekend met betrekking tot de prestatieperiode 2023-2025 rekening houdend met 85% doelniveau.

Er was in 2023, voor de voormalige Gedelegeerd Bestuurder, een tegemoetkoming voor persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap gedaan in 2021 in lijn met het persoonlijk aandelenparticipatieplan.

7. Remuneratie van de andere leden van het BGE met betrekking tot 2023

Het bedrag van de remuneratie en andere voordelen die rechtstreeks of onrechtstreeks aan de BGE-leden anders dan de Gedelegeerd Bestuurder door de vennootschap of haar dochterondernemingen worden toegekend met betrekking tot 2023 wordt hierna op globale basis weergegeven. De remuneratie is inclusief de pro rata remuneratie van Annie Xu-Huhmann (sedert 1 maart 2023), Barry Snyder (sedert 1 juli 2023), Yves Kerstens (tot zijn promotie tot Gedelegeerd Bestuurder op 1 september 2023), en van Arnaud Lesschaeve, die de vennootschap op 1 maart 2023 verliet.

	Remuneratie	Opmerkingen
Vaste vergoeding	3 119 941	Omvat basissalaris en buitenlandse bestuurdersvergoedingen
Korte termijn variabele vergoeding ('STI')	1 795 795	Jaarlijkse korte termijn variabele vergoeding, gebaseerd op prestaties van 2023
Lange termijn variabele vergoeding ('LTI')	5 870 075	Waarde van de verworven performance share units (prestatieperiode 2021-2023)
Pensioen	701 197	Pensioentoezegging van het type vaste bijdragen en van het type cash balance
Share matching	108 472	Waarde van de toegekende aandelen in 2023 als tegemoetkoming voor persoonlijke participatie in aandelen gedaan in 2021
Diverse overige componenten	533 419	Bevat bedrijfswagen, verzekeringen en schooltoeslag
Totale remuneratie	12 128 899	
Variabele remuneratie uitgedrukt als % van het totaal	64%	Totaal van STI, LTI en share matching
Vaste remuneratie uitgedrukt als % van totaal	36%	Totaal van vaste vergoeding, pensioen en diverse overige componenten

De beoordeling van de criteria om de prestaties te evalueren voor de korte termijn variabele vergoeding in 2023 leidt tot een uitbetaling van 109.5% (gewogen gemiddelde) ten opzichte van de korte termijn variabele vergoeding op doelniveau ('target'). De korte termijn variabele vergoeding voor Annie Xu-Huhmann en Barry Snyder werd geprorateerd volgens hun startdatum. De korte termijn variabele vergoeding voor Yves Kerstens werd geprorateerd volgens zijn benoemingsdatum. Voor Arnaud Lesschaeve werd er geen korte termijn variabele vergoeding uitbetaald met betrekking tot 2023.

De prestatiecriteria voor het definitief verwerven van *performance share units* uitgegeven in 2021, in verband met de prestatieperiode 2021-2023, hebben het maximumniveau bereikt. Hierdoor werden 300% van de *performance share units*, die toegekend werden in 2021, definitief verworven in 2023 voor de kwalificerende leden van het BGE (we verwijzen naar sectie 8).

De bijdrage pensioen bestaat uit een combinatie van verschillende pensioenregelingen in de verschillende werklocaties van de BGE-leden, met name België en Frankrijk. Het in de bovenstaande tabel vermelde bedrag bestaat uit de jaarlijkse werkgeversbijdrage voor de relevante pensioenregelingen van het type vaste bijdragen, het toegekend bedrag voor de relevante pensioenregelingen van het type *cash balance* en de werkgeversbijdrage aan verplichte tweede pijler-pensioenregelingen.

8. Op aandelen gebaseerde remuneratie voor leden van het BGE

Vanaf 2018 bestaat de lange termijn variabele vergoeding uitsluitend uit de toekenning van *performance share units* onder het *Performance Share Plan* 2018-2020, zoals voorgesteld door de Raad van Bestuur en goedgekeurd door de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 9 mei 2018.

Op aanbeveling van de Raad van Bestuur heeft de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 12 mei 2021 het Remuneratiebeleid goedgekeurd. Op basis van dit beleid werd een *Performance Share Plan* geïntroduceerd onder hetwelke een aanbod van *performance shares* werd gedaan en zal worden aangeboden vanaf 2022 tot en met 2025.

Tot 2017 was de lange termijn variabele vergoeding gebaseerd op een combinatie van aandelenopties (of '*stock appreciation rights*', buiten Europa) en *performance share units*.

Er zijn geen openstaande aandelenopties of '*stock appreciation rights*' (of bewegingen gedaan in 2023) met betrekking tot de leden van het BGE.

De Gedelegeerd Bestuurder en de andere leden van het BGE komen in aanmerking voor het vrijwillige *Share Matching Plan*.

Performance Share Units

Op 10 maart 2023 werden *performance share units* met betrekking tot de prestatieperiode 2023-2025 toegekend aan het Uitvoerend Management. Als gevolg van de start van Barry Snyder op 1 juli 2023, werd voorzien in een bijkomende toekenning op 22 augustus 2023.

De financiële maatstaven die weerhouden werden als prestatiedoelstellingen met betrekking tot de prestatieperiode 2023-2025 zijn aangroei in onderliggende EBITDA, elementen van de cumulatieve kasstroom, en relatieve TSR-positie ten opzichte van een *peer index*. De peer groep is een selectie van 19 beursgenoteerde industriële bedrijven, gebaseerd in Europa met een globaal bereik, gelijklopend in grootte, werknemers en beurswaarde. Een bijkomende ESG-maatstaf, namelijk verbetering van de energie-efficiëntie (gemeten in MWh per ton product), werd toegevoegd.

De onderstaande tabellen geven een overzicht van de op aandelen gebaseerde remuneratie die is toegekend aan BGE-leden, inclusief de belangrijkste kenmerken van elk plan.

Naam van het plan	Prestatie- periode	Prestatiemaatstaven	Toekennings- datum	Verwerving s- datum	Aantal toegeken de performanc e share units	Aantal niet definitief verworven performanc e share units aan het begin van het jaar	Toegekend	Verbeurd/ vervallen	Verworven (300%)	Aantal niet definitief verworven performanc e share units aan het einde van het jaar
Oswald Schmid - Voormalig Gedelegeerd Bestuurder										
PSP 2018-2020	2021-2023	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	15/01/2021	31/12/2023	10 179	10 179	0	0	30 537	0
PSP 2018-2020	2021-2023	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	09/09/2021	31/12/2023	7 966	7 966	0	0	23 898	0
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	4/03/2022	31/12/2024	18 532	18 532	0	0	0	18 532
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	19 989	0	19 989	6 663		13 326
					TOTAAL	36 677	19 989	6 663	54 435	31 858
Taufiq Boussaid - Chief Financial Officer										
PSP 2018-2020	2021-2023	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	15/01/2021	31/12/2023	10 762	10 762	0	0	32 286	0
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	4/03/2022	31/12/2024	6 949	6 949	0	0	0	6 949
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	7 944	0	7 944	0	0	7 944
					TOTAAL	17 711	7 944	0	32 286	14 893
Kerstin Artenberg - Chief Human Resources Officer										
PSP 2018-2020	2021-2023	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	19/08/2021	31/12/2023	5 683	5 683	0	0	17 049	0
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	4/03/2023	31/12/2024	6 314	6 314	0	0	0	6 314
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	7 296	0	7 296	0	0	7 296
					TOTAAL	11 997	7 296	0	17 049	13 610
Juan Carlos Alonso - Chief Strategy Officer										
PSP 2018-2020	2021-2023	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	15/01/2021	31/12/2023	8 007	8 007	0	0	24 021	0
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	4/03/2023	31/12/2024	5 956	5 956	0	0	0	5 956

Naam van het plan	Prestatie- periode	Prestatiemaatstaven	Toekennings- datum	Verwerving s- datum	Aantal toegeken de performanc e share units	Aantal niet definitief verworven performanc e share units aan het begin van het jaar	Toegekend	Verbeurd/ vervallen	Verworven (300%)	Aantal niet definitief verworven performanc e share units aan het einde van het jaar
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	6 887	0	6 887	0	0	6 887
					TOTAAL	13 963	6 887	0	24 021	12 843
Yves Kerstens - Gedelegeerd Bestuurder en voormalig Div. CEO SB en Chief Operations Officer										
PSP 2018-2020	2021-2023	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	19/08/2021	31/12/2023	5 732	5 732	0	0	17 196	0
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	4/03/2022	31/12/2024	7 783	7 783	0	0	0	7 783
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	8 988	0	8 988	0	0	8 988
					TOTAAL	13 515	8 988	0	17 196	16 771
Arnaud Lesschaeve - Voormalig Div. CEO Rubber Reinforcement										
PSP 2018-2020	2021-2023	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	15/01/2021	31/12/2023	10 043	10 043	0	0	30 129	0
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	4/03/2022	31/12/2024	6 678	6 678	0	2 226	0	4 452
					TOTAAL	16 721	0	2 226	30 129	4 452
François Desné - Div. CEO SWS en BBRG										
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	26/09/2022	31/12/2024	12 864	12 864	0	0	0	0
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	7 967	0	7 967	0	0	7 967
					TOTAAL	12 864	7 967	0	0	7 967
Gunter Van Craen - Chief Digital and Information Officer										
PSP 2018-2020	2021-2023	EBITDA Onderliggend & Cum. Kasstroom	15/01/2021	31/12/2023	2 925	2 925			8 775	0
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	4/03/2022	31/12/2024	2 379	2 379				2 379
PSP 2022-2024	2022-2024	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom & TSR	25/8/2022	31/12/2024	1 926	1 926				1 926
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	6 115	0	6 115	0	0	6 115
					TOTAAL	7 230	6 115	0	8 775	10 420
Annie Xu-Huhmann - Div. CEO RR										

Naam van het plan	Prestatie- periode	Prestatiemaatstaven	Toekennings- datum	Verwerving s- datum	Aantal toegeken de performanc e share units	Aantal niet definitief verworven performanc e share units aan het begin van het jaar	Toegekend	Verbeurd/ vervallen	Verworven (300%)	Aantal niet definitief verworven performanc e share units aan het einde van het jaar
PSP 2023-2025	2023-2025	Cum. Kasstroom, TSR & ESG	10/03/2023	31/12/2025	9264	0	9 264	0	0	9 264
					TOTAAL	0	9 264	0	0	9 264
Barry Snyder - Chief Operations Officer										
PSP 2023-2025	2023-2025	EBITDA Onderliggend, Cum. Kasstroom, TSR & ESG	22/08/2023	31/12/2025	3495	0	3 495	0	0	3 495
					TOTAAL	0	3 495	0	0	3 495

Share-matching Plan

De onderstaande tabel toont het aantal aandelen toegekend als tegemoetkoming voor de persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap. Er is een tegemoetkoming in 2023 gebeurd met betrekking tot de persoonlijke participatie in aandelen van de vennootschap op 31 maart 2021 na de aanhoudingsperiode van drie jaar:

Naam van het plan	Datum persoonlijke participatie	Einde aanhoudingsperiode	Aantal persoonlijk aangekochte aandelen	Persoonlijk aangekochte aandelen in 2023	Tegemoetkoming door de vennootschap in 2023	Verbeurd voor tegemoetkoming
Oswald Schmid - Voormalig Gedelegeerd Bestuurder						
	31/3/2021	31/12/2023	2 096		2 096	
	31/3/2022	31/12/2024	4 910			
	31/3/2023	31/12/2025		1 068		356
Taufiq Boussaid - Chief Financial Officer						
	31/3/2021	31/12/2023	838		838	
	31/3/2022	31/12/2024	2 054			
	31/3/2023	31/12/2025		611		
Kerstin Artenberg - Chief Human Resources Officer						
	31/3/2022	31/12/2024	1 711			
	31/3/2023	31/12/2025		561		
Juan Carlos Alonso - Chief Strategy Officer						
	31/3/2021	31/12/2023	922		922	
	31/3/2022	31/12/2024	1 760			
	31/3/2023	31/12/2025		529		
Yves Kerstens - Gedelegeerd Bestuurder en voormalig Div. CEO SB en Chief Operations Officer						
	31/3/2022	31/12/2024	1 725			
	31/3/2023	31/12/2025		1 476		
Arnaud Lesschaeve - Voormalig Div. CEO RR						
	31/3/2021	31/12/2023	698		698	
François Desné - Div. CEO SWS en BBRG						
	31/3/2023	31/12/2025		154		
Gunter Van Craen - Chief Digital & Information Officer						
	31/3/2023	31/12/2025		343		
Annie Xu-Huhmann - Div. CEO RR						
Geen						
Barry Snyder - Chief Operations Officer						
Geen						

9. Vertrek van leden van het Uitvoerend Management

Binnen de context van de wijziging van Gedelegeerd Bestuurder op 1 september 2023, heeft Oswald Schmid zijn taken als Gedelegeerd Bestuurder overgedragen aan Yves Kerstens. De management overeenkomst van Oswald Schmid die contractueel loopt tot 30 juni 2024 werd nagekomen.

Arnaud Lesschaeve, Divisional CEO Rubber Reinforcement, was lid van het Uitvoerend Management tot 1 maart 2023 en heeft Bekaert erna verlaten. In overeenstemming met de contractuele overeenkomst werd een opzeggingsvergoeding overeengekomen van 12 maanden.

10. Terugvorderingsrecht van de vennootschap

De Raad van Bestuur heeft de bevoegdheid om een deel of de volledige waarde van toegekende prestatiegebonden vergoedingen aan het Uitvoerend Management te verminderen (*malus*) of terug te vorderen (*claw back*) in geval van:

- een significante neerwaartse herziening van de financiële resultaten van Bekaert;
- een materiële inbreuk op de Gedragscode van Bekaert of ander nalevingsbeleid;
- een inbreuk op beperkende overeenkomsten waarmee het individu zich akkoord verklaard had tot naleving ervan;
- fraude, ernstig wangedrag of grove nalatigheid door het individu, wat resulteert in aanzienlijke verliezen of ernstige reputatieschade voor Bekaert.

De Raad van Bestuur heeft in 2023 geen gebruik gemaakt van dit recht.

11. Remuneratie van het Uitvoerend Management in een bredere context

Het belangrijkste verschil in het remuneratiebeleid tussen het Uitvoerend Management en de werknemers in het algemeen is de balans tussen vaste en prestatiegebonden remuneratie zoals korte termijn en lange termijn variabele vergoeding. Over het algemeen is de verhouding tussen prestatie-gebonden remuneratie, en met name de lange termijn variabele vergoeding, hoger voor leden van het Uitvoerend Management. Dit weerspiegelt dat de leden van het Uitvoerend Management meer handelingsvrijheid hebben en dat de gevolgen van hun beslissingen normaalgezien een breder en verregaander effect in de tijd hebben.

De remuneratie voor de leden van het Uitvoerend Management is echter afgestemd op de remuneratiestructuren van de bredere groep werknemers:

- De managers van de Groep delen dezelfde scorekaart als de leden van het Uitvoerend Management voor het meten van de prestaties van de Groep en de business unit voor het meten van de prestaties van de korte termijn variabele vergoeding.
- Daarnaast ontvangen ongeveer 100 hogere kaderleden van de Groep *performance share units* met dezelfde criteria voor het evalueren van de prestaties van de lange termijn variabele vergoeding als deze van toepassing voor de leden van het BGE.

De verhouding tussen de remuneratie van de Chief Executive Officer tot de laagste remuneratie van de werknemers van NV Bekaert SA in België bedraagt 122:1.

Onderstaande tabel geeft de remuneratie weer van de leden van de Raad van Bestuur, het Uitvoerend Management, de gemiddelde remuneratie van andere werknemers (uitgedrukt in voltijdse equivalenten) en enkele belangrijke financiële bedrijfsgegevens over de laatste 5 kalenderjaren.

	2019	2020	2021	2022	2023
Remuneratie					
Niet-uitvoerende Bestuurders					
Gemiddelde remuneratie (€)	121 629	104 000	111 458	132 273	140 609
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	+27,0%	-14,5%	+7,2%	+18,7%	+6,3%
Gedelegeerd Bestuurder					
Gemiddelde remuneratie (€)	1 787 480	1 225 527	2 356 337	2 911 964	5 903 833
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	+57,5%	-31,4%	+92,3%	+23,6%	+102,7%
Andere BGE-leden					
Gemiddelde remuneratie (€)	748 023	839 736	1 611 657	1 288 128	1 692 404
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	+22,7%	+12,3%	+91,9%	-20,1%	+31,4%
Overige medewerkers					
Gemiddelde remuneratie (€)	77 757	79 859	87 727	88 402	98 471
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	+2,2%	+2,7%	+9,9%	+0,8%	+11,4%
Financiële bedrijfsgegevens					
EBITDA-onderliggend¹					
Bedrag in miljoen €	468	479	686	591	561
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	+9,9%	+2,4%	+43,2%	-13,8%	-5,1%
Omzet¹					
Bedrag in miljoen €	4 322	3 772	4 840	5 004	4 328
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	+0,4%	-12,7%	+28,3%	+3,4%	-13,5%
Werkkapitaal¹					
Bedrag in miljoen €	699	535	678	676	641
Vershil ten opzichte van voorgaand jaar (%)	-20,1%	-23,5%	+26,6%	-0,3%	-5,2%
Koers aandeel (op 31 december)					
Koers van het aandeel (in €)	26,50	27,16	39,14	36,28	46,52

De totale remuneratie van de niet-uitvoerende Bestuurders wordt in detail beschreven in sectie 3 van dit remuneratieverslag. Het wordt bepaald als een vaste vergoeding voor de uitvoering van de taken als Voorzitter en als lid van de Raad van Bestuur, en als een vaste vergoeding voor de uitvoering van de taken als een lid of Voorzitter van een Comité van de Raad van Bestuur. De vergoedingen zijn niet gewijzigd in de laatste 2 jaren, met als gevolg dat wijzigingen van het ene ten opzichte van een ander jaar worden verklaard door de compositie van de Raad van Bestuur.

De remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder en andere BGE-leden bevat de compensatietabellen van sectie 6 en 7 van dit remuneratieverslag. De jaarlijkse wijzigingen worden vooral beïnvloed door de jaarlijkse variabele verloning, alsook de *vesting* van *performance share units* die zijn gelinkt aan het resultaat van de onderneming en de prijs van het aandeel van een *vested performance share unit*.

De gemiddelde remuneratie van de andere werknemers van de onderneming is gebaseerd op het gemiddeld jaarlijks inkomen van alle werknemers van NV Bekaert SA in België, met uitzondering van de BGE-leden en senior management. Dit bruto jaarlijks inkomen bevat het basissalaris, de variabele verloning, de voordelen en *performance share units* voor de kwalificerende managers. Jaarlijkse wijzigingen worden verklaard door de compositie van de werknemerspopulatie en worden beïnvloed door de jaarlijkse variabele vergoedingen, alsook door de *vesting* van *performance share units* die zijn gelinkt aan het resultaat van de onderneming en de prijs van het aandeel van een *vested performance share unit*.

12. Afwijkingen van de procedures voor de uitvoering van het remuneratiebeleid

Er werden geen afwijkingen vastgesteld van de procedures voor de uitvoering van het remuneratiebeleid

Kapitaalstructuur

Per 31 december 2023 bedroeg het kapitaal van de vennootschap € 161 145 000, vertegenwoordigd door 54 750 174 aandelen zonder vermelding van waarde. De aandelen zijn op naam of gedematerialiseerd. Alle aandelen hebben dezelfde rechten.

Toegestaan kapitaal

De Raad van Bestuur werd gemachtigd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 13 mei 2020 het kapitaal, in één of meer malen, te verhogen met een maximumbedrag (exclusief uitgiftepremie) van € 177 793 000. De Raad van Bestuur kan deze machtiging gebruiken tot 23 juni 2025.

Eigen aandelen, aandelenoptieplannen, performance share plan en share-matching plan

Op 31 december 2022 bezat de vennootschap 4 380 475 eigen aandelen. Tussen 1 januari 2023 en 31 december 2023 werden in totaal 413 581 eigen aandelen overgedragen aan (voormalige) werknemers als gevolg van de uitoefening van aandelenopties onder SOP 2010-2014 en SOP 2015-2017. Bekaert verkocht 4 742 eigen aandelen aan leden van het BGE in het kader van het *personal shareholding requirement* plan en droeg 3 496 aandelen over aan leden van het BGE onder het *share-matching plan*. In totaal werden 11 202 aandelen toegekend aan de Voorzitter en andere niet-uitvoerende Bestuurders als onderdeel van hun vergoeding voor de uitoefening van hun functie. In totaal werden 213 317 eigen aandelen overgedragen nadat 213 317 *performance share units* definitief verworven werden onder het *performance share plan*. Tussen 1 januari en 31 december kocht Bekaert in totaal 2 712 858 aandelen in en vernietigde 4 279 078 aandelen (zie hieronder). Met inbegrip van de verrichtingen in het kader van de liquiditeitsovereenkomst met Kepler Cheuvreux die afliep in september 2023, bedroeg het saldo van de eigen aandelen gehouden door de vennootschap op 31 december 2023 2 156 137 (3,94% van het totale aandelenkapitaal).

Op 10 maart 2023 werden 139 141 *performance share units* (af te handelen in aandelen) toegekend. Daarnaast is op 22 augustus 2023 in totaal een tussentijdse toekenning gedaan van 4 843 *performance share units* (af te handelen in aandelen). Elke *performance share unit* geeft de begunstigde recht op een *performance share* aan de voorwaarden van het onderliggende *Performance Share Plan*.

Deze *performance share units* zijn definitief verworven ('gevest') na afloop van een verwervingsperiode van drie jaar, mits het bereiken van vooropgestelde prestatiedoelen. De precieze mate waarin de *performance share units* definitief verworven ('gevest') worden, is afhankelijk van het al dan niet bereiken van deze prestatiedoelen. Indien de vastgelegde minimumdrempel niet behaald wordt, dan is er geen enkele definitieve verwerving ('vesting'). Bij het bereiken van deze minimumdrempel, zal 50% van de *performance share units* definitief verworven ('gevest') worden; de volledige verwezenlijking van de overeengekomen prestatiedoelen zal leiden tot een 'par vesting' van 100% van de *performance share units*; terwijl er bij uitzonderlijke prestatie een maximale definitieve verwerving ('vesting') zal zijn van 300% van de *performance share units*.

Detailgegevens omtrent kapitaal, aandelen, aandelenoptieplannen en performance share plannen zijn te vinden in het Financieel Overzicht (Toelichting 6.13 bij de geconsolideerde jaarrekening).

Inkoop eigen aandelen

Op 25 februari 2022 kondigde Bekaert aan dat de Raad van Bestuur een aandeleninkoopprogramma had goedgekeurd voor een totaal bedrag tot € 120 miljoen over een periode tot twaalf maanden onder de machtiging verleend door de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 13 mei 2020. Het doel van het programma was om het geplaatste aandelenkapitaal van de vennootschap te verminderen. Het programma, verdeeld over vier gelijke tranches, werd gelanceerd op 18 maart 2022 en afgerond op 13 februari 2023. Op 1 maart 2023 kondigde Bekaert de voortzetting aan van het programma voor een

bijkomend totaal bedrag tot € 120 miljoen over een bijkomende periode van maximaal 12 maanden. De vijfde tranche van het programma begon op 3 maart 2023 en eindigde op 3 mei 2023, gedurende dewelke de vennootschap 725 443 aandelen terugkocht voor een totaal bedrag van € 30 miljoen. De zesde tranche begon op 10 mei 2023 en eindigde op 21 juli 2023, gedurende welke de vennootschap 609 016 aandelen terugkocht voor een totaalbedrag van € 25,5 miljoen. De zevende tranche begon op 28 juli 2023 en eindigde op 11 oktober 2023, gedurende welke de vennootschap 699 463 aandelen terugkocht voor een totaalbedrag van € 30 miljoen. De achtste tranche begon op 17 november 2023 en eindigde op 23 februari 2024. Tijdens de achtste tranche kocht de vennootschap 669 409 aandelen terug voor een totaal bedrag van € 30 miljoen. In totaal heeft Bekaert 6 191 675 aandelen terugggekocht voor een totaal bedrag van € 232,8 miljoen sedert de start van het programma in 2022. Van deze teruggekochte aandelen heeft Bekaert in totaal al 5 728 487 aandelen vernietigd en het kapitaal werd overeenkomstig verminderd. Het saldo zal in 2024 worden vernietigd. In 2023 vernietigde Bekaert 4 279 078 aandelen, wat leidde tot een kapitaalvermindering van € 12 593 327. Na elke kapitaalvermindering werd het kapitaal afgerond via een kleine kapitaalverhoging zonder uitgifte van nieuwe aandelen (met € 1 327 in totaal en binnen het kader van het toegestaan kapitaal). Op 1 maart 2024 heeft de Raad van Bestuur besloten het aandeleninkoopprogramma te pauzeren wegens de intentie om prioriteit te geven aan investeringen in de onderneming, zowel organisch als anorganisch.

Regels van behoorlijk gedrag

Wettelijke belangenconflicten in de Raad van Bestuur

Volgens artikel 7:96 van het WVV moet een lid van de Raad van Bestuur de overige leden vooraf informeren over agendapunten waaromtrent hij/zij rechtstreeks of onrechtstreeks een met de vennootschap strijdig belang van vermogensrechtelijke aard heeft en moet hij/zij zich onthouden van deelname aan de beraadslaging en de stemming daarover. In 2023 was er één keer sprake van een belangenconflict. De bepalingen van artikel 7:96 van het WVV werden nageleefd.

Op 28 februari 2023 had Oswald Schmid een belangenconflict toen de Raad van Bestuur zijn korte termijn variabele vergoeding (€ 297 000) besprak op basis van zijn prestaties in 2022 als Gedelegeerd Bestuurder en de verhoging van zijn jaarlijkse basisvergoeding, en hierover moest stemmen.

Uittreksel uit de notulen:

BESLUIT

Op aanbeveling van het Benoemings- en Remuneratiecomité:

- *keurt de Raad van Bestuur de voorgestelde korte termijn variabele vergoeding goed die verschuldigd is aan de Gedelegeerd Bestuurder voor zijn prestaties in 2022; en*
- *bekrachtigt de Raad van Bestuur de verhoging van de jaarlijkse basisvergoeding voor de Gedelegeerd Bestuurder van € 825 000 naar € 858 000 met ingang van 1 januari 2023.*

Andere transacties met Bestuurders en Uitvoerend Management

Het Bekaert Corporate Governance Charter bevat gedragsregels met betrekking tot rechtstreekse en onrechtstreekse belangenconflicten van de leden van de Raad van Bestuur en het BGE die buiten het toepassingsgebied van artikel 7:96 van het WVV vallen. Deze leden worden geacht met Bekaert verbonden partijen te zijn, en moeten jaarlijks melding maken van rechtstreekse of onrechtstreekse transacties met Bekaert of haar dochterondernemingen.

Bekaert is niet op de hoogte van enig potentieel belangenconflict betreffende dergelijke transacties in 2023 (cfr. Toelichting 7.5 bij de geconsolideerde jaarrekening).

Gedragscode

De Raad van Bestuur heeft de Bekaert Gedragscode goedgekeurd, die voor het eerst uitgegeven werd op 1 december 2004 en in december 2023 voor het laatst werd aangepast.

De Bekaert Gedragscode beschrijft hoe de waarden van Bekaert in de praktijk worden gebracht. De Code verschaft richtlijnen wanneer medewerkers voor ethische keuzes en nalevingskwesaties komen te staan.

Bekaert vereist dat alle werknemers, Uitvoerend Management en Bestuurders zich houden aan de Gedragscode. Bekaerts aannemers, leveranciers en andere zakelijke partners worden verwacht dezelfde normen te handhaven.

De Bekaert Gedragscode is als Bijlage 3 volledig opgenomen [in het Bekaert Corporate Governance Charter](#).

Marktmisbruik

Op 28 juli 2016 heeft de Raad van Bestuur de Bekaert Dealing Code aangenomen, die van kracht werd op 3 juli 2016. De Bekaert Dealing Code is als Bijlage 4 volledig opgenomen [in het Bekaert Corporate Governance Charter](#).

De Bekaert Dealing Code legt de leden van de Raad van Bestuur, het BGE, het senior management en bepaalde andere personen beperkingen op inzake transacties in financiële instrumenten van Bekaert tijdens gesloten periodes en sperperiodes. De Code bevat ook regels betreffende de openbaarmaking van uitgevoerde transacties door leidinggevenden en hun nauw verbonden personen door middel van een kennisgeving aan de vennootschap en aan de Belgische Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA). De Algemeen Secretaris is de Dealing Code Officer voor het doel van de Bekaert Dealing Code.

Controle en ERM

Interne controle- en risicobeheersingsystemen in verband met de voorbereiding van de geconsolideerde jaarrekening

De volgende beschrijving van Bekaerts interne controle en risicobeheerssystemen is gebaseerd op het '*Internal Control Integrated Framework*' (1992) en het '*Enterprise Risk Management Framework*' (2004), gepubliceerd door het *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO).

De Raad van Bestuur heeft een kader goedgekeurd voor interne controle en risicobeheer voor de vennootschap en de Groep dat werd opgesteld door het BGE, en controleert de implementatie daarvan. Het Audit, Risk en Finance Comité controleert de doeltreffendheid van de interne controle- en risicobeheersingsystemen, om ervoor te zorgen dat de belangrijkste risico's correct worden geïdentificeerd, beheerd en bekendgemaakt volgens het door de Raad van Bestuur aangenomen kader. Het Audit, Risk en Finance Comité doet ook aanbevelingen aan de Raad van Bestuur in dit opzicht.

Controleomgeving

In 2022 is het nieuwe *Finance Operating Model* ingevoerd om de boekhoud- en controleorganisatie te versterken. In dit nieuwe model (i) is een Financial Controller onder meer verantwoordelijk voor de jaarrekening van de rechtspersoon, (ii) richt *Operations Finance* zich in de eerste plaats op bedrijfskosten, voorraden, gebruik van activa en alle domeinen van *Manufacturing Excellence*, (iii) richt *Commercial Finance* zich op inkomsten en brutomarge met bijbehorende analyse van prijsstelling en de effectiviteit van het verkoopteam, (iv) richt *Financial Planning and Analysis (FP&A)* zich op bedrijfsresultaten, (v) zijn gedeelde dienstencentra opgenomen in de overkoepelende *Global Business Services (GBS)*, met als doel hun prestaties naar een hoger niveau te tillen, en (vi) de afdeling *Group Finance* is verantwoordelijk voor de eindcontrole van de financiële informatie van de verschillende juridische entiteiten en voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening.

Naast bovengemelde gestructureerde controles voert de afdeling Interne Audit een risicogebaseerd programma uit om de doeltreffendheid van de interne controle in de verschillende processen te valideren op entiteits-, regionaal en groepsniveau, en een betrouwbare financiële rapportering te verzekeren.

De geconsolideerde jaarrekening van Bekaert is opgemaakt in overeenstemming met de '*International Financial Reporting Standards*' (IFRS), onderschreven door de Europese Unie. Die jaarrekening is eveneens conform de IFRS uitgegeven door de '*International Accounting Standards Board*'.

Alle IFRS-boekhoudnormen, -richtlijnen en -interpretaties, toe te passen door alle juridische entiteiten, zijn opgenomen in het handboek *Bekaert Accounting Manual*, dat voor alle werknemers die betrokken zijn bij de financiële rapportering beschikbaar is op het intranet van Bekaert. Dit handboek wordt regelmatig aangepast door Group Finance ingeval van relevante wijzigingen in IFRS, of interpretaties ervan, en de gebruikers worden van elke dergelijke wijziging op de hoogte gebracht. IFRS-opleidingen vinden plaats in de verschillende regio's wanneer dit noodzakelijk of geschikt geacht wordt.

De meeste vennootschappen van de Groep gebruiken het globale ERP-systeem (*Enterprise Resource Planning*) van Bekaert; de boekhoudkundige transacties worden ingeboekt in een uniform rekeningenstelsel, waarbij boekhoudkundige manuals de standaardmanier van boeken voor de meest relevante transacties beschrijven. Deze boekhoudkundige manuals worden aan de gebruikers toegelicht tijdens opleidingssessies en zijn beschikbaar op het intranet van Bekaert.

Alle vennootschappen van de Groep gebruiken dezelfde software om de financiële gegevens te rapporteren voor consolidatie- en externe rapporteringsdoeleinden. Een rapporterings-manual is beschikbaar op het intranet van Bekaert en trainingen vinden plaats wanneer dit noodzakelijk of geschikt

geacht wordt.

Risicobeheer

Er worden geschikte maatregelen genomen om een tijdige en kwalitatieve rapportering te garanderen en om de potentiële risico's die gerelateerd zijn aan het financieel rapporteringsproces te beperken, met inbegrip van (i) goede coördinatie tussen de diensten Sustainable Finance en Group Finance, (ii) zorgvuldige planning van alle activiteiten, met inbegrip van verantwoordelijken en timing, (iii) richtlijnen verdeeld door Group Finance aan de verantwoordelijken voorafgaand aan de kwartaalrapportering, met inbegrip van relevante aandachtspunten en (iv) opvolging en terugkoppeling van de stiptheid, kwaliteit en aandachtspunten om te streven naar continue verbetering.

Materiële wijzigingen aan de IFRS-boekhoudnormen worden gecoördineerd door Group Finance, nagezien door de commissaris, gerapporteerd aan het Audit, Risk en Finance Comité en gemeld aan de Raad van Bestuur.

Materiële wijzigingen aan de statutaire boekhoudnormen van een vennootschap van de Groep worden goedgekeurd door diens Raad van Bestuur.

Controleactiviteiten

De correcte toepassing van de boekhoudnormen door de juridische entiteiten zoals beschreven in de boekhoudkundige manual van Bekaert, zowel als de juistheid, de consistentie en de volledigheid van de gerapporteerde informatie, worden op een permanente basis nagezien door de finance-organisatie (zoals hierboven omschreven).

Bijkomend worden alle relevante entiteiten op periodieke basis gecontroleerd door de afdeling Interne Audit. Voor de meest belangrijke onderliggende processen (verkoop, aankoop, investeringen, thesaurie, enz.) bestaan er richtlijnen en procedures.

In het ERP-systeem wordt nauw toezicht gehouden op mogelijke conflicten met betrekking tot scheiding van verantwoordelijkheden.

Informatie en communicatie

Bekaert heeft in de meeste vennootschappen van de Groep een globaal ERP-systeemplatform ingevoerd om de efficiënte verwerking van transacties te ondersteunen en het management te voorzien van transparante en betrouwbare informatie om de operationele activiteiten te beheren, te controleren en te sturen.

De voorziening van diensten van informatie-technologie om deze systemen te laten lopen, te onderhouden en te ontwikkelen, is in grote mate uitbesteed aan professionele toeleveranciers van IT-diensten die gestuurd en gecontroleerd worden door geschikte IT-controlestructuren en waarvan de kwaliteit bewaakt wordt door uitgebreide dienstverleningscontracten.

Samen met IT-leveranciers heeft Bekaert adequate managementprocessen geïmplementeerd om te verzekeren dat geschikte maatregelen op dagelijkse basis getroffen worden om de prestaties, de beschikbaarheid en de integriteit van de IT-systemen te behouden. Op regelmatige ogenblikken wordt de geschiktheid van deze procedures nagezien en geauditteerd en waar nodig verder geoptimaliseerd.

Gepaste toewijzing van verantwoordelijkheden, en coördinatie tussen de betrokken afdelingen, verzekeren een efficiënt en stipt communicatieproces van periodieke financiële informatie naar de markt. Voor het eerste en het derde kwartaal wordt een trading update gepubliceerd, terwijl alle relevante financiële informatie op halfjaarlijkse en op jaarlijkse basis wordt bekendgemaakt. Vóór de externe rapportering is de omzet- en financiële informatie onderhevig aan (i)

gepaste controles door de bovenvermelde controleorganisatie, (ii) nazicht door het Audit, Risk en Finance Comité, en (iii) goedkeuring door de Raad van Bestuur van de vennootschap.

Opvolging

Elke beduidende wijziging aan de IFRS-boekhoudnormen die door Bekaert toegepast worden, wordt onderworpen aan nazicht door het Audit, Risk en Finance Comité en goedkeuring door de Raad van Bestuur van de onderneming.

De leden van de Raad van Bestuur worden op periodieke basis op de hoogte gehouden van de evolutie en belangrijke wijzigingen in de onderliggende IFRS-standaarden. Alle relevante financiële informatie wordt toegelicht aan het Audit, Risk en Finance Comité en de Raad van Bestuur om hen in staat te stellen de jaarrekening te analyseren. Alle gerelateerde persberichten worden goedgekeurd voorafgaand aan hun verspreiding naar de markt.

Relevante bevindingen van de afdeling Interne Audit en/of de Commissaris in verband met de toepassing van de boekhoudnormen, alsook van de richtlijnen en procedures, en scheiding van verantwoordelijkheden worden gerapporteerd aan het Audit, Risk en Finance Comité.

Er wordt ook een periodieke thesaurie-update voorgelegd aan het Audit, Risk en Finance Comité.

Er is een procedure van kracht om het gepaste bestuursorgaan van de Groep op korte termijn samen te roepen wanneer de omstandigheden het nodig achten.

Algemene interne controle en ERM

De Raad van Bestuur heeft de Bekaert Gedragscode goedgekeurd, die voor het eerst uitgegeven werd op 1 december 2004 en in december 2023 voor het laatst werd aangepast. De Gedragscode bepaalt de Bekaert missie en waarden, evenals de basisprincipes van hoe Bekaert zaken wenst te doen.

Implementatie van de Gedragscode is verplicht voor alle dochtervennootschappen van de Groep en alle kaderleden en bedienden vernieuwen jaarlijks hun engagement. De procedure voor het melden van integriteitskwesties (klokkenluidersregeling) versterkt en ondersteunt de implementatie ervan. De Gedragscode maakt als Appendix 3 deel uit van het Bekaert Corporate Governance Charter en is beschikbaar op www.bekaert.com.

Daarnaast volgen het hoger management plus specifieke functionele teams een governance-training en zijn ze verplicht om mogelijke bezorgdheden over de integriteit van de financiële en ESG-verklaring van de onderneming te melden, als sub-certificatie van de 'verklaring van de verantwoordelijke personen' in het geïntegreerd jaarverslag.

Meer gedetailleerde beleidsplannen en richtlijnen worden indien nodig opgemaakt om de consistente toepassing van de Gedragscode over de hele Groep te verzekeren.

Bekaerts interne controlemodel bestaat uit een reeks groepsprocedures voor de algemene bedrijfsprocessen en is wereldwijd van toepassing. Bekaert heeft diverse middelen om de effectiviteit en efficiëntie van het ontwerp en de werking van het interne controlemodel constant te bewaken.

De afdeling Interne Audit en Risicobeheer ziet toe op de interne controle en risico's op basis van een algemeen kader en brengt op elke vergadering verslag uit aan het Audit, Risk en Finance Comité. De afdeling Compliance brengt op elke vergadering van het Audit, Risk en Finance Comité verslag uit over compliance aangelegenheden.

Het BGE evalueert regelmatig de blootstelling van de Groep aan risico's, de potentiële financiële impact hiervan en de acties om de blootstelling te beheren,

beperken en controleren.

Op verzoek van de Raad van Bestuur en het Audit, Risk en Finance Comité heeft het management een kader voor permanent globaal enterprise risk management (ERM) ontwikkeld.

Een globale aanpak

Bekaert's Enterprise Risk Management (ERM) aanpak is geïntegreerd in de strategie van de onderneming en in de daaruit voortvloeiende beslissingen en activiteiten die de implementatie ervan sturen.

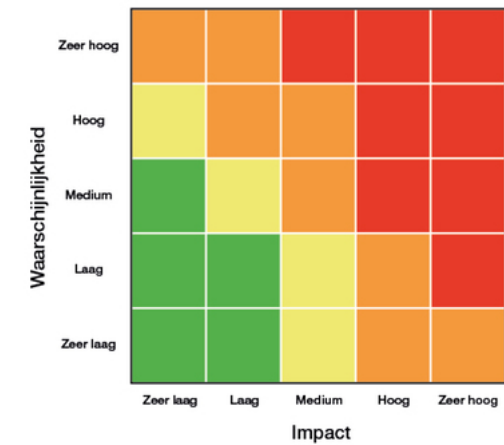
Dit permanent ERM-kader helpt onzekerheden in Bekaerts waardecreatiemodel beheren. Het draagt ook bij tot het behalen van de doelstellingen van de onderneming, zowel financiële als niet-financiële, en het naleven van wetten en regels en het naleven van de Bekaert Gedragscode.

Het kader bestaat uit de identificatie, beoordeling en de prioritering van de belangrijkste risico's waarmee Bekaert geconfronteerd wordt en van de voortdurende rapportage en controle van die belangrijke risico's (waaronder de ontwikkeling en implementatie van risicobeperkende plannen).

De risico's worden geïdentificeerd in zeven risicocategorieën: strategische risico's, risico's betreffende mensen/organisatie, operationele risico's, juridische/compliance risico's, financiële risico's, corporate risico's en geopolitieke/landspecifieke risico's.

De geïdentificeerde risico's worden geclassificeerd op twee assen: waarschijnlijkheid en impact of gevolg. Om de impact en waarschijnlijkheid te beoordelen gebruiken we de volgende risicomatrix.

Strategisch	Mensen / Organisatie	Operationeel	Juridisch / Naleving	Financieel	Groep	Geopolitiek / Landspecifiek
Marktklanten	Organisatie / Structuur	Leveringsketen	Wetgeving	Markt- / Wisselkoersrisico	Aandeelhouder / Structuur	Politiek / Sociaal
Marktconcurrentie	HR / Mensen	Fabriek / Uitrusting	Gedragcode	Kredietrisico	Reputatie	Economisch
Marktproducten		Proces / Technologie	Contractuele verplichtingen	Liquiditeitsrisico	Duurzaamheid	Natuurlijke gevaren
Industrie		Kwaliteit	Intellectueel eigendom	Balans	Balans	
M&A		SH&E		Belastingsrisico	Strategie	
		Veiligheid				
		IT / Cyber				



Risico's in het rood worden beschouwd als zeer hoog; in het oranje als hoog; en in het geel als middelmatig.

Er worden beslissingen genomen en actieplannen bepaald om de geïdentificeerde risico's te beperken. Ook de evolutie van de risico-gevoeligheid (afname, toename, stabiel) wordt geëvalueerd.

	Waarschijnlijkheid		Financiële impact	Niet-financiële impact
Zeer laag	<ul style="list-style-type: none"> Extreem klein Wordt niet verwacht, maar kan in zeer uitzonderlijke omstandigheden voorkomen 	Zeldzaam	Geen	<ul style="list-style-type: none"> Geen negatieve publiciteit Geen verlies van vertrouwen bij belangrijke belanghebbenden Geen lichamelijke letsel(s)
Laag	<ul style="list-style-type: none"> Extreem klein Wordt niet verwacht, maar kan in uitzonderlijke omstandigheden voorkomen 	Onwaarschijnlijk	Minder dan € 1 mln	<ul style="list-style-type: none"> Te verwaarlozen/onaanzienlijke negatieve publiciteit Gering verlies van vertrouwen bij de voornaamste belanghebbenden Gering letsel aan individu(en), geen levensveranderend letsel of dodelijk slachtoffer
Medium	<ul style="list-style-type: none"> Er is een geringe blootstelling aan het risico Kleine kans dat de gebeurtenis zich voordoet 	Mogelijk	Tussen € 1 mln - € 10 mln	<ul style="list-style-type: none"> Laag niveau van aanhoudende negatieve publiciteit Matig verlies van vertrouwen bij de belangrijkste belanghebbenden Aanzienlijk letsel / levensveranderend voor één persoon, geen dodelijk slachtoffer
Hoog	<ul style="list-style-type: none"> Er is een matige blootstelling aan het risico Redelijke verwachting dat de gebeurtenis zich voordoet 	Waarschijnlijk	Meer dan € 10 mln	<ul style="list-style-type: none"> Matig tot aanzienlijk niveau van aanhoudende negatieve publiciteit (bvb. één regio) Matig tot aanzienlijk verlies van vertrouwen bij de voornaamste belanghebbenden Dodelijk ongeval van één of meer person(en) en/of aanzienlijk letsel / levensveranderende gevolgen voor meer dan één persoon.
Zeer hoog	<ul style="list-style-type: none"> Er is een hoge blootstelling aan het risico Indicatie dat de gebeurtenis op handen is 	Zeer waarschijnlijk		

Hieronder staan de belangrijkste risico's opgenomen in het ERM-rapport 2023 van Bekaert, dat werd gerapporteerd aan het Audit, Risk en Finance Comité en de Raad van Bestuur.

	Risicodefinitie	Beperkende maatregelen	Trend	Voor risico-beperking	Na risico-beperking
Strategische risico's	Bekaert is blootgesteld aan risico's die voortvloeien uit mogelijke technologische verschuivingen				
	Impactvolle technologische veranderingen kunnen sectoren beïnvloeden die relevant zijn voor Bekaert, zoals bandenmarkten, energie- en nutsmarkten en de sectoren mijnbouw, bouw en infrastructuur. Het streven naar duurzame energiebronnen en milieuvriendelijke materialen kan in de toekomst de perspectieven van de olie- & gas- en mijnbouwsector beïnvloeden.	Bouwen van Scouting- en technologie-intelligentienetwerken Definiëren en implementeren van strategische technologische partnerschappen Volgen van de evoluties in onze markten, vb digitale nieuwe businessmodellen	Stabiel	Zeer hoog	Hoog
	Uitbreidingsinvesteringen zijn onderhevig aan risico's op het vlak van het behalen van het verwachte rendement				

	<p>Organische uitbreidingsinvesteringen zijn onderhevig aan het risico van vertraging en kostenoverschrijdingen ten gevolge van onvoorziene hinder en als zodanig is het mogelijk dat het verwachte rendement van dergelijke projecten niet binnen de beoogde termijn wordt gehaald.</p> <p>Potentiële fusie- en overnameprojecten, met een grotere reikwijdte en dus met een hoger risicopotentieel indien het verwachte rendement niet wordt gehaald, houden het bijkomende risico in van de overname of fusie van ondernemingen die strategisch niet bij Bekaert passen.</p> <p>De veronderstellingen die gebruikt worden voor organische en anorganische business cases (marktomstandigheden, bewegingen van concurrenten, ...) kunnen veranderen en het rendement van de gedane investeringen beïnvloeden.</p> <p>Grote investeringen met een vertraging in het genereren van het verwachte rendement kunnen de kaspositie en de financieringskosten van de onderneming beïnvloeden.</p>	<p>Bekaert heeft een rigoreus kader voor kapitaalallocatie en M&A-projectbeheer ingevoerd met gedetailleerde criteria en nauwgezette governance, waardoor een kwalitatieve verdedigingslinie ontstaat bij de voorbereiding, uitvoering en opvolgingsdiscipline van groeiprojecten.</p> <p>Ondersteuning en toezicht door het Industrial Projects team bij de technische voorbereiding, optimalisatie en uitvoering van investeringsprojecten en door een ervaren en multidisciplinair M&A-team voor M&A-projecten.</p>	Stabiel	Hoog	Hoog
Mensen / organisatie	<p>Bekaert is blootgesteld aan bepaalde arbeidsmarktrisico's</p>				
	<p>Een concurrerende arbeidsmarkt kan leiden tot tekorten aan specifiek talent, vooral op markten waar de talentenpool schaars is en waar onze kantoren en/of fabrieken zich op afgelegen plaatsen bevinden. Dit kan de kosten opdrijven of de bedrijfscontinuïteit aantasten.</p>	<p>Bekaert heeft een kader van strategische talentpools ontwikkeld en een vaardigheidskloofanalyse uitgevoerd met betrekking tot de belangrijkste capaciteiten die de onderneming wil ontwikkelen. Voor de kritische functiefamilies werd een benchmarkstudie inzake verloning en voordelen uitgevoerd. Talentacquisitie en leiderschapsprogramma's staan hoog op de agenda. Initiatieven en doelstellingen op het gebied van diversiteit en inclusie zijn ingevoerd om deze prestaties structureel te verbeteren.</p>	Stabiel	Hoog	Hoog
Operationele risico's	<p>Bronafhankelijkheid kan Bekaerts bedrijfsactiviteiten en winstgevendheid beïnvloeden</p>				
	<p>Bekaert is onderhevig aan de risico's van voortdurende veranderingen in het handelsbeleid wereldwijd en door handelsspanningen tussen specifieke landen en regio's.</p> <p>Bekaert is ook onderhevig aan verstoringen in toeleveringsketens door tekorten aan grondstoffen en logistieke diensten. Een grotere afhankelijkheid van bronnen kan een impact hebben op Bekaerts bedrijfscontinuïteit op bepaalde locaties en op de rentabiliteit, als gevolg van verhoogde kosten en heffingen.</p>	<p>Bekaerts wereldwijde aanwezigheid vermindert het risico van bronafhankelijkheid en een gebrek aan alternatieven om haar bedrijfsactiviteiten voort te zetten, indien één bron niet levert of te duur wordt.</p> <p>Bekaerts proactieve benadering van het beheer van leveranciersrisico's vermindert de waarschijnlijkheid en de impact van het risico.</p> <p>Vroege beoordeling van de impact van gewijzigde regelgeving en voorbereiding van een actieplan, bv. green deal, duurzaamheidsvereisten.</p> <p>Als onderdeel van de focus van de Groep op prijsdiscipline is het doorrekenen van de kosteninflatie via de verkoopprijzen een prioriteit om de winstgevendheid te vrijwaren.</p>	Stabiel	Zeer hoog	Hoog
	<p>Bekaert is onderworpen aan strenge milieuwetten</p>				
	<p>Bekaert is onderworpen aan milieuwetten en -regelgevingen, die overal ter wereld strenger worden. Veranderingen in het beleid kunnen de milieuverplichtingen van de onderneming verhogen.</p>	<p>Preventie en risicobeheer spelen een belangrijke rol in het milieubeleid van Bekaert. Dit omvat maatregelen tegen bodem- en grondwaterverontreiniging, verantwoord gebruik van water en wereldwijde ISO14001-certificering. Bekaerts wereldwijde procedure voor voorzorgsmaatregelen tegen bodem- en grondwaterverontreiniging (ProSoil) wordt continu opgevolgd in relatie tot regelgeving, ISO-certificering, best practices en daadwerkelijke implementatie.</p> <p>De onderneming brengt ook nieuwe of veranderende wetgeving in kaart om potentiële hiaten te definiëren en implementeert stappenplannen om de hiaten aan te pakken.</p>	Stabiel	Hoog	Gemiddeld

	Bekaert is onderhevig aan cyberveiligheidsrisico's				
	<p>Veel operationele activiteiten van Bekaert zijn afhankelijk van IT-systemen die ontwikkeld en onderhouden worden door interne en externe experts. Door thuiswerk is het aantal eindpunten en verbindingkanalen toegenomen. Een cyberaanval op kritieke IT-systemen kan de bedrijfscontinuïteit van Bekaert onderbreken en de rentabiliteit aantasten. Het kan ook leiden tot risico's in verband met de privacy en vertrouwelijkheid van gegevens.</p>	<p>Bekaert heeft een roadmap voor cyberveiligheid geïmplementeerd om het risico te beperken. Dit omvat het opzetten van een governance model voor beveiligingsbeheer, voortdurende verbeteringen van onze cyberbeveiligingsoplossingen en een focus op het verbeteren van onze respons- en herstelcapaciteiten. We hebben ook geïnvesteerd in next-generation threat management om het evoluerende cyberbeveiligingslandschap voor te blijven. Deze inspanningen dienen</p>	Stabiel	Zeer hoog	Zeer hoog
Juridische / nalevingsrisico's	Bekaert is blootgesteld aan reglementaire en compliance-risico's				
	<p>Als wereldwijde onderneming is Bekaert onderworpen aan vele wetten en regels in alle landen waar zij actief is of zaken doet. Deze wetten en reglementen worden complexer en strenger en veranderen sneller en vaker dan vroeger. Deze talrijke wetten en reglementen omvatten onder meer vereisten inzake gegevensprivacy (zoals de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming en de California Consumer Privacy Act), wetten inzake intellectuele eigendom, wetten inzake arbeidsverhoudingen, belastingwetten, anti-concurrentieregels, import- en handelsbeperkingen (bijvoorbeeld het handelsbeleid in de VS en de EU), beurstansactiewetten, anti-omkoping en anti-corruptieregels, gezondheids- en veiligheidsvoorschriften. Compliance-acties kunnen extra kosten of kapitaaluitgaven vergen, hetgeen de winstresultaten van de groep negatief kan beïnvloeden. Gezien de hoge mate van complexiteit van deze wetten bestaat bovendien het risico dat Bekaert onopzettelijk niet (tijdig) aan de wetgeving voldoet. Inbreuken kunnen leiden tot boetes, strafrechtelijke sancties, stopzetting van bedrijfsactiviteiten en een reputatierisico.</p>	<p>De Bekaert Gedragscode heeft een klokkenluidersprocedure, en alle managers en bedienden in loondienst wereldwijd verbinden zich jaarlijks tot de Code na een verplichte test. De onderneming heeft ook een ABC-, sanctie-, anti-kartel- en veiligheidsnormenbeleid. De onderneming organiseert regelmatig opleidingen over anti-omkoping, anti-trust, veiligheid en andere juridische zaken. Bekaert stuurt de naleving van wet- en regelgeving via een Compliance Committee dat de nodige acties opvolgt en beheert om naleving te verzekeren. Procesverbetering van de naleving van de veiligheidsvoorschriften geïmplementeerd. Daarnaast zijn meer dan 160 managers (hoger management plus specifieke functionele teams) verplicht om mogelijke bezorgdheden over de integriteit van de financiële en ESG-verklaringen van de onderneming te melden, als subcertificatie stap van de 'verklaring van de verantwoordelijke personen' in het geïntegreerd jaarverslag.</p>	Stabiel	Zeer hoog	Gemiddeld
	Het niet adequaat beschermen van Bekaerts intellectuele eigendom kan zijn activiteiten en bedrijfsresultaat schaden				
	<p>Lekken in intellectuele eigendom kunnen Bekaert schaden en de concurrentie helpen, zowel op het vlak van productontwikkeling, procesinnovatie als machinebouw. Bekaert kan niet garanderen dat haar intellectuele eigendom niet zal worden betwist, geschonden of omzeild door derden. Bovendien is het mogelijk dat Bekaert er niet in slaagt met succes een octrooiverlening te verkrijgen, de registratie van octrooien te voltooien of dergelijke octrooien te beschermen, wat een wezenlijke en nadelige invloed kan hebben op onze bedrijfspositie.</p>	<p>Eind 2023 had Bekaert ongeveer 2 100 octrooien en octrooiaanvragen en meer dan 2 000 handelsmerken en merkaanvragen. Bekaert start ook procedures wegens octrooischending tegen concurrenten wanneer dergelijke gevallen worden vastgesteld of gemeld. Daarnaast beschikt Bekaert over een IP-beleid en organiseert het opleidingen.</p>	Toenemend	Zeer hoog	Zeer hoog
Financiële risico's	Bekaert is blootgesteld aan een wisselkoersrisico dat zijn resultaten en financiële positie kan beïnvloeden				
	<p>Bekaerts activa, inkomsten, winst en kasstromen worden beïnvloed door wisselkoersschommelingen van verschillende valuta. Het valutarisico van de Groep kan worden opgesplitst in twee categorieën: het omzettingrisico en het transactierisico. Een omzettingrisico ontstaat wanneer de financiële gegevens van buitenlandse dochterondernemingen worden omgezet in de consolidatievaluta van de Groep, de euro. De Groep is ook blootgesteld aan transactionele valutarisico's die voortvloeien uit haar investerings-, financierings-, verkoop- en operationele activiteiten.</p>	<p>Bekaert hanteert een indekkingsbeleid om de impact van valutarisico's te beperken.</p>	Stabiel	Zeer hoog	Zeer hoog
	Bekaert is blootgesteld aan een kredietrisico bij zijn contractuele en commerciële tegenpartijen				

<p>Bekaert is onderhevig aan het risico dat commerciële tegenpartijen hun verplichtingen uitstellen of niet betalen. Hoewel Bekaert een kredietbeleid heeft dat rekening houdt met de risicoprofielen van de klanten en de markten waartoe zij behoren, kan dit beleid het kredietrisico niet volledig uitsluiten. Dit risico kan een impact hebben op de kaspositie en de winstgevendheid van de Groep. Bekaert beschikt over een kredietverzekeringsspolis om dergelijke risico's te beperken.</p> <p>Bekaert werd de voorbije jaren niet geconfronteerd met verhoogde voorzieningen voor dubieuze debiteuren of faillissementen van klanten die leidden tot afschrijvingen van oninbare vorderingen.</p>	<p>Bekaert beschikt over oplossingen voor risico-overdracht om dergelijke risico's te beperken.</p> <p>De groep heeft ook haar kredietprocedures, rapportering en IT-tool versterkt en bijkomende maatregelen genomen, die het liquiditeitsrisico op vele markten en bij bepaalde klanten verhoogde.</p>	Stabiel	Zeer hoog	Hoog
---	--	---------	-----------	------

Bekaert is blootgesteld aan hogere financieringskosten in ongunstige macro-omstandigheden

<p>Stijgende rentevoeten die leiden tot hogere financieringskosten en/of (meer) beperkende convenanten en/of meer zekerheden (pandrechten, collaterals). Gebrek aan beschikbare financiering voor fusies en overnames</p>	<p>Netto schuld verminderen door: werkkapitaal (AR, Inventaris) te verminderen, Capex te controleren, Uitgaven te controleren.</p>	Stabiel	Zeer hoog	Hoog
---	--	---------	-----------	------

Ongunstige bedrijfsprestaties of veranderingen in het onderliggende economische klimaat kunnen leiden tot een afwaardering van activa

<p>Overeenkomstig de internationale boekhoudnormen betreffende de bijzondere waardevermindering van activa (d.w.z. IAS36) mag een actief in de jaarrekening van een onderneming niet voor meer dan de hoogste realiseerbare waarde (d.w.z. bij verkoop of gebruik van het actief) worden geboekt. Indien de boekwaarde hoger is dan de realiseerbare waarde, is het actief onderhevig aan afwaardering. Voor meer informatie over de goodwill van Bekaert op de balans (en de daarmee verband houdende bijzondere waardeverminderingverliezen) wordt verwezen naar toelichting 6.2 (Goodwill) in de jaarrekening van dit verslag.</p>	<p>Bekaert onderzoekt regelmatig haar groepen van activa die geen individuele kasstromen genereren (d.w.z. kasstroomgenererende eenheden (KGE's)) en meer bepaald KGE's waaraan goodwill is toegewezen. Los van de afwaardering van activa van de Russische activiteiten in het boekjaar 2022 die behouden werd in 2023 heeft de onderneming geen bijkomende risico's geïdentificeerd.</p>	Stabiel	Hoog	Hoog
---	--	---------	------	------

Risico op gebeurtenissen of verliezen die onverzekerbaar, niet verzekerd of niet volledig verzekerd zijn

<p>Voor de meeste risico's gelden beperkingen inzake verzekeringsdekking en de kosten van verzekeringspremies stijgen gestaag, waardoor een risico op onverzekerde verliezen en hogere kosten ontstaat.</p>	<p>Bekaert focust op operationeel risicobeheer om de risico's te beperken en is voortdurend op zoek naar nieuwe en alternatieve verzekeringsoplossingen om de impact te verminderen.</p>	Stabiel	Hoog	Hoog
---	--	---------	------	------

De volatiliteit van de walsdraad- en energieprijzen kan resulteren in marge-erosie

<p>Walsdraad, Bekaerts belangrijkste grondstof, wordt aangekocht bij staalfabrieken van over de hele wereld. Walsdraad vertegenwoordigt ongeveer 40% van de kostprijs van verkopen. Indien Bekaert er niet in slaagt kostenstijgingen tijdig aan de klanten door te berekenen, kan dit de winstmarges van Bekaert negatief beïnvloeden. Ook de omgekeerde prijsontwikkeling brengt winstrisico's met zich mee: indien de grondstofprijzen aanzienlijk dalen en Bekaert hoger geprijsd materiaal in voorraad heeft, dan kan de winstgevendheid getroffen worden door (non-cash) voorraadwaarderingcorrecties op de balansdatum van een verslagperiode. Ook de volatiliteit van de energieprijzen kan de winstmarges negatief beïnvloeden, indien Bekaert er niet in slaagt kostenstijgingen tijdig aan de klanten door te rekenen.</p>	<p>In principe worden prijschommelingen zo snel mogelijk doorgerekend in de verkoopprijzen, via contractueel overeengekomen prijsmechanismen of via individuele onderhandelingen.</p> <p>Bekaert beschikt ook over nieuwe instrumenten om het risico te beperken. Daartoe behoren prijsinstrumenten en instrumenten voor kapitaalallocatie.</p>	Stabiel	Zeer hoog	Hoog
---	---	---------	-----------	------

Bekaert is blootgesteld aan fiscale risico's

	<p>Het internationale karakter van Bekaerts activiteiten en de snel veranderende internationale fiscale omgeving brengen een aantal fiscale risico's met zich mee. Bekaert is onderworpen aan verschillende belastingwetten in vele landen. Bekaert streeft ernaar haar activiteiten op een fiscaal efficiënte manier te structureren, met inachtneming van de toepasselijke fiscale wetten en voorschriften. Dit sluit het risico niet uit dat een dochteronderneming van Bekaert hoger dan verwachte belastingverplichtingen oploopt, wat een nadelige invloed kan hebben op de effectieve belastingvoet, de bedrijfsresultaten en de financiële positie.</p> <p>Bekaert-dochterondernemingen kunnen worden onderworpen aan door de overheid opgelegde belastingsinspecties. Dergelijke onderzoeken zijn de laatste jaren regelmatig geworden en kunnen leiden tot hogere advieskosten en bijkomende verplichtingen.</p>	<p>Hoewel Bekaert wordt bijgestaan door belastingconsulenten en specialisten, kan zij niet garanderen dat wijzigingen in de belastingwetgeving, uiteenlopende interpretaties en inconsistente handhaving geen negatieve invloed kunnen hebben op Bekaerts effectieve belastingtarief, bedrijfsresultaten en financiële toestand. Het is Bekaerts praktijk om voorzieningen (per entiteit) op te nemen voor potentiële belastingverplichtingen.</p>	Stabiel	Hoog	Hoog
Groep	Onderprestatie inzake duurzaamheidsdoelstellingen				
	<p>Ondermaatse prestaties inzake duurzaamheidsdoelstellingen kunnen ook reputatieschade veroorzaken en Bekaerts positie als voorkeurspartner van klanten en investeerders aantasten.</p>	<p>Bekaert heeft een ambitieuze duurzaamheidsstrategie en een duidelijke roadmap opgesteld, inclusief investeringsplan om de strategie uit te voeren. De strategie zal worden herzien om ervoor te zorgen dat de belangen van de belanghebbenden en de uitkomst van de beoordeling van de dubbele materialiteit volledig worden verankerd. Er is een data governance kader vastgesteld om gegevens van hoge</p>	Stabiel	Zeer hoog	Hoog
Geopolitieke / landspecifieke risico's	Bekaert is blootgesteld aan risico's als gevolg van vraagimpact en inflatoire kostendruk door economische crisissen				
	<p>Impactvolle veranderingen in de vraag kunnen sectoren treffen die relevant zijn voor Bekaert. Een crisis of recessie kan leiden tot een aanzienlijke daling van de vraag onder invloed van een zwak consumentenvertrouwen en uitgestelde investeringen. De daaruit voortvloeiende overcapaciteit stroomopwaarts en stroomafwaarts kan leiden tot prijserosie in de hele toeleveringsketen.</p>	<p>Om deze risico's te beperken, implementeert Bekaert maatregelen om kostencompetitief te zijn, vaste kosten flexibel te maken en kosteninflatie door te rekenen.</p> <p>De focus van de onderneming verschuift van de traditionele markten naar minder cyclische sectoren met een sterk groeipotentieel, waaronder nieuwe mobiliteit, hernieuwbare energie en markten gericht op decarbonisatie en recycling trends. De inspanningen van de onderneming op het vlak van onderzoek en innovatie richten zich ook op de verwachte technologische verschuivingen naar meer duurzame oplossingen.</p> <p>Strategisch gezien maakt Bekaerts aanwezigheid in verschillende sectoren en regio's de onderneming inherent beter bestand tegen land- of sectorspecifieke trends.</p>	Stabiel	Zeer hoog	Zeer hoog
	Bekaert is blootgesteld aan bepaalde landenrisico's met politieke en economische instabiliteit				
	<p>Bekaert is ook aanwezig in landen met politieke en economische risico's, waaronder China, Venezuela, Rusland en Turkije. Indien zich een belangrijk politiek, sociaal of vermogensactiva-incident zou voordoen, dan is een impact op de winst mogelijk.</p>	<p>Scenario-analyse</p> <p>Als onderdeel van een bedrijfscontinuïteitsplan heeft Bekaert maatregelen getroffen om dit risico te verminderen door middel van back-up scenario's en leveringsgoedkeuringen van andere locaties. Afgezien van de afwaardering van de Russische vaste activa in 2022 die behouden werd in 2023 heeft de onderneming geen nieuwe risico's geïdentificeerd.</p>	Stabiel	Zeer hoog	Hoog
Risico van fysieke schade, bedrijfsonderbreking en/of verstoring van de toeleveringsketen door klimaatverandering					

<p>Schade als gevolg van de klimaatverandering (zware regenval/overstromingen, droogte/watertekorten, hittestress, brandweer, extreme stormen/windschade) kan de continuïteit van Bekaerts activiteiten op de getroffen locaties aantasten.</p>	<p>Bekaert evalueert de mogelijke impact van de klimaatverandering en implementeert aanpassingsmaatregelen zoals een adequate waterafvoer en/of -opvang, waterkeringen, het voorzien van adequate brandbestrijdingsfaciliteiten, programma's om het waterverbruik te minimaliseren en voorzieningen voor de werkomstandigheden van werknemers in geval van extreem hoge temperaturen. Als onderdeel van Bekaerts klimaatrisicobeheerstrategie werd een diepgaande klimaatrisicostudie uitgevoerd om de mogelijke impact van fysieke klimaatverandering op Bekaerts wereldwijde activa en activiteiten te beoordelen. De samenvatting van de conclusies van deze studie is hieronder opgenomen.</p>	Toenemend	Zeer hoog	Hoog
---	--	-----------	-----------	------

Een doeltreffend kader voor interne controle en ERM is noodzakelijk om een redelijke zekerheid te kunnen geven omtrent de financiële rapportering van Bekaert en om fraude te voorkomen. Interne controle op financiële rapportering kan niet alle fouten voorkomen of opsporen, wegens beperkingen eigen aan de controle, zoals mogelijke menselijke fouten, het misleiden of omzeilen van controles of fraude. Daarom kan een effectieve interne controle enkel een redelijke garantie bieden voor de voorbereiding en de correcte voorstelling van de financiële informatie. Het niet oppikken van een fout als gevolg van menselijke fouten, het misleiden of omzeilen van controles of fraude kan een negatieve invloed hebben op de reputatie en de financiële resultaten van Bekaert. Dit kan er ook toe leiden dat Bekaert niet voldoet aan haar lopende verplichtingen voor openbaarmaking.

Risicostudie fysische klimaatverandering

Toepassingsgebied

Als onderdeel van Bekaerts strategie naar klimaatrisicobeheer werd in 2022 samen met WTW (voorheen Willis Towers Watson) een diepgaande klimaatrisicostudie uitgevoerd om de mogelijke impact van fysische klimaatverandering op Bekaerts wereldwijde activa en operaties te beoordelen. In 2023 heeft Bekaert deze studie verder verfijnd met de nadruk op adaptatieoplossingen, mitigatieplannen en het in kaart brengen van de belangrijkste blootstellingen van belangrijke leveranciers

De klimaatrisicostudie was gericht op het identificeren van potentiële toekomstige kwetsbaarheden, gevolgen hiervan te kwantificeren en het bepalen van risicobeheersmaatregelen voor Bekaerts activiteiten ten gevolge van de blootstelling aan fysische klimaatverandering.

Drie klimaatveranderingsscenario's (representatieve concentratiepaden (RCP) 2.6, 4.5 en 8.5) werden in beschouwing genomen op basis van het vijfde evaluatieverslag (AR5) van het IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change), en die in kaart zijn gebracht met de meest recente 'Shared Social Economic Pathways' (SSPs) uit het zesde IPCC Assessment Report (AR6).

De scenario's gaan uit van een opwarming van de aarde met 1,5°C, 2°C-3°C en > 4°C van de wereldwijde gemiddelde oppervlaktetemperatuur tegen 2100 (zie ook de door het IPCC gepubliceerde grafiek).

Voor elke locatie werd de evolutie in materiële acute en chronische fysische gevaren van klimaatverandering beoordeeld voor elk traject en voor de belangrijkste tijdshorizonten, met de nadruk op de huidige en nabije 'startbasis' en een toekomstige middellangetermijnhorizon naar het midden van de eeuw (2040-2050).

Temperatuurverandering	IPCC scenario	Nu	2030	2050
1,5°C	RCP 2.6	v	v	v
2-3°C	RCP 4.5	v	v	v
>4°C	RCP 8.5	v	v	v

De volgende klimaatrisico's en potentiële blootstellingen werden als materieel beschouwd voor Bekaerts fysieke activa en activiteiten.

Acuut gevaar	Rivieroverstroming Waarschijnlijkheid en omvang van overstroming door mogelijke zware rivieroverstromingen	Kustoverstroming Waarschijnlijkheid en omvang van overstroming door mogelijke zware kustoverstromingen en zeespiegelstijging	Windstorm Schadelijke windvlagen door zware windstormen	
Chronisch gevaar	Hittestress Jaarlijks aantal hittegolfdagen met aanhoudende hoge temperaturen van meer dan 30°C	Droogtestress Jaarlijks aantal periodes met langdurige droogte (maanden)	Neerslag Jaarlijks aantal dagen met zware regenval van meer dan 30 mm	Brandgevaarlijk weer Gebieden die blootstaan aan meteorologische brandomstandigheden en duur van het brandseizoen (maanden)

Methodologie

WTW werkte nauw samen met Bekaert en hun belangrijkste belanghebbenden om de onderliggende aannames van de beoordelingsstudie te valideren. Deze varieerden van een eerste inschatting van de toekomstige blootstelling aan klimaatrisico's (bijvoorbeeld of activa zich bevinden in zones die zijn blootgesteld aan klimaatrisico's) tot een meer gedetailleerde beoordeling van potentiële kwetsbaarheden en het kwantificeren van de potentiële financiële impact ten gevolge van deze potentiële blootstellingen met behulp van door de verzekeringsmarkt erkende klimaatrisicomodellen voor ernstige impact gebeurtenissen met een lage waarschijnlijkheid voor acute klimaatgevaren (zoals overstromingen en windstormen).

De methodologie gebruikt voor de ruimere beoordeling van de klimaatblootstelling en -kwetsbaarheid omvatte een analyse per activa voor een reeks blootstellingen aan klimaatrisico's zowel nu als voor de toekomst in de geselecteerde scenario's waarvoor gegevens beschikbaar waren. Dit werd verder aangevuld met een value-at-risk analyse van de geïdentificeerde potentiële kwetsbaarheden, waaronder de berekening van directe fysieke schade en bedrijfsonderbreking door extreme klimaatgebeurtenissen zoals overstromingen en windstormen en chronische gevaren zoals hittestress en droogte.

De voor deze analyse gebruikte data en modellen omvatten geavanceerde klimaatmodellen en databanken die in de verzekeringssector worden gebruikt voor de premiebepaling van risico's, alsmede gepubliceerd onderzoek en informatiemateriaal van het Intergouvernamenteel Panel inzake klimaatverandering (IPCC). De klimaatrisico's werden bepaald uit een aantal gegevensbronnen, waaronder WTW's eigen Global Peril Diagnostic en Climate Diagnostic modellen, gegevens van Munich Re hazard-databases en onderzoeksresultaten van het IPCC

In 2023 heeft Bekaert een blootstellingsanalyse- en zelfbeoordelingstool uitgerold naar alle productievestigingen om het bewustzijn over klimaatverandering te vergroten en inzichten te verzamelen over de paraatheid en haalbaarheid van mitigatieplannen. De uitkomsten van deze beoordeling zullen worden gebruikt om de adaptatieaanpak en het adaptatieplan te voeden.

Belangrijkste bevindingen

Hieronder volgt een samenvatting van de potentiële klimaatrisico's voor Bekaerts fysieke activa en operaties, samen met de huidige en toekomstige adaptatie- en beschermingsmaatregelen. Zoals elders in dit rapport wordt vermeld, wordt de potentiële impact van fysieke klimaatrisico's op Bekaert als zeer groot

beschouwd op middellange tot lange termijn.

De beschermings- en adaptatie-aanpak van Bekaert zal verder worden ontwikkeld op basis van zowel specifieke lokaal gerichte maatregelen, lokale inzichten (voortkomend uit de zelfbeoordelingstool) als overkoepelende maatregelen voor een breder spectrum van plausibele geïdentificeerde risico's, en volgens de kernbeginselen 'geen significante schade berokkenen' overeenkomstig de richtlijnen van de EU-Taxonomie.

Naast de hieronder samengevatte conclusies (beschermings- en adaptatie- aanpak) worden de vastgestelde potentiële kwetsbaarheden nader in detail geëvalueerd om de meest blootgestelde operaties beter te beschermen en te versterken. De ontwerpnormen en operationele parameters worden onder meer aangepast aan de klimaatverandering. Zoals uiteengezet in de tabel, onderneemt Bekaert reeds actie om de huidige en toekomstige fysische klimaatrisico's te beperken, maar in dit stadium kunnen we de totale kost hiervan niet kwantificeren.

Het is aannemelijk dat ernstige gebeurtenissen met een lage waarschijnlijkheid ook regionale infrastructuren die geen eigendom van Bekaert zijn, kunnen treffen. Bekaert zal nauw blijven samenwerken met de lokale autoriteiten en waar nodig haar nood- en operationele continuïteitsplanning verder aanpassen aan deze van de lokale autoriteiten, vóór, tijdens en na potentiële incidenten.

	Huidig klimaatrisico	Klimaatrisico's voor 2050 in het hoge-emissiescenario (RCP 8.5)	Bescherming en adaptatie-aanpak
Droogte	Momenteel bevinden sommige van Bekaerts activiteiten zich in een omgeving met grote droogtestress, met gemiddeld meer dan 4 maanden droogte per jaar. Deze omstandigheden gaan gepaard met problemen van waterschaarste in de regio's en in sommige gebieden met een onderbreking van de elektriciteitsvoorziening uit waterkrachtbronnen. Tot nu heeft dit niet geleid tot materiële of onverwachte gevolgen voor het bedrijf.	De bestaande droogtestress zou in dit scenario nog worden verergerd door langere droogteperiodes en doordat nieuwe regio's en installaties aan deze omstandigheden worden blootgesteld. Dit kan leiden tot watertekorten en mogelijk de operaties verstoren van installaties met waterafhankelijke processen. De betrouwbaarheid van waterkracht zou verder kunnen worden aangetast.	Bekaert neemt vandaag reeds maatregelen om het vers watergebruik in de productie tot een minimum te beperken, wat de toekomstige potentiële risico's zou helpen verminderen. Er worden verdere plannen ontwikkeld met betrekking tot de opbouw van interne reserves en verlaging van de water- en stroomvoorzieningafhankelijkheid.
Hittestress	Een deel van de wereldwijde activiteiten vindt reeds plaats in gebieden met matige en grote hitte. Dit brengt een risico met zich mee van een beperkt productiviteitsverlies tijdens hitteperiodes en een hoger verbruik van airconditioning/energie op locaties met strenge luchtkwaliteitseisen. In 2022 waren er geen materiële gevolgen.	Het aantal hittegolfdagen en de geografische spreiding van hittezones neemt toe, wat een impact heeft op bijkomende activiteiten en het risico voor bestaande activiteiten waarschijnlijk zou verhogen.	Bekaert implementeert reeds maatregelen ter aanpassing aan hittestress in zijn activiteiten met betrekking tot ventilatie- en koelingsoplossingen gericht op productkwaliteit, gezondheid en veiligheid. Er wordt rekening gehouden met het toenemende energieverbruik en de impact op groene KPI's. Aanvullende maatregelen zullen worden onderzocht om de efficiëntie van HVAC-systemen, nieuwe technologieën en automatisering verder te verbeteren.
Neerslag	Delen van de wereldwijde operaties bevinden zich reeds in gebieden met zware regenval. Hierdoor ontstaat het risico van plaatselijke overstromingen en plasvorming rond productiefaciliteiten en van lekkende daken. De gevolgen kunnen schade aan de omliggende infrastructuur omvatten, zoals toegangswegen, uitrusting en materiaal, alsook verstoring van de werking van essentiële nutsvoorzieningen. In 2022 hebben zich geen materiële gevolgen voorgedaan.	Het aantal dagen met zware regenval neemt toe, wat de omstandigheden schept voor frequentere gevolgen.	Bekaert heeft reeds een beschermingsniveau ingebouwd in het ontwerp van gebouwen en door onderhoudsregimes van daken en drainagesystemen. Verdere stappen zullen worden overwogen om de weerstand tegen dit gevaar te vergroten door bijkomende evaluaties van de kwetsbaarheden van de site om het beschermingsniveau waar nodig te versterken of te verhogen.

Brandgevaarlijk weer			
	Matige brandgevaarlijke weersomstandigheden zijn voor een klein deel van alle activa relevant. Dit kan leiden tot materiële schade en verstoring van de nutsvoorzieningen door plaatselijke branden. Tot nu hebben zich geen incidenten voorgedaan.	Ongunstige omstandigheden nemen toe en het aantal locaties dat overgaat naar gematigde omstandigheden en een langer brandseizoen verdubbelt.	Bekaert neemt reeds maatregelen om een goed niveau van brandbeveiliging voor zijn activa en activiteiten te handhaven. Het is redelijk te veronderstellen dat de bestaande maatregelen voor brandcontrole en -preventie de kans op ernstige gevolgen in de toekomst zullen verminderen.
Overstroming			
	Delen van de operaties van Bekaert bevinden zich in zones waar ernstige overstromingen met een lage waarschijnlijkheid kunnen voorkomen. De gevolgen voor die activa kunnen schade aan infrastructuur, uitrusting en materiaal omvatten, alsook verstoring van de werking van essentiële nutsvoorzieningen. In 2022 hebben zich geen belangrijke overstromingen voorgedaan.	Geen substantiële veranderingen in de blootstelling aan kust- of rivieroverstromingen, maar op sommige locaties is de blootstelling reeds zeer hoog.	Een preventie- en beschermingsaanpak voor blootgestelde gebieden is in voege. Waar nodig zal Bekaert bijkomende stappen ondernemen om de bescherming te verhogen en het risico te beperken.
Windstorm			
	Sommige sites van Bekaert worden matig door windstormen getroffen, terwijl de meerderheid van hun activa niet materieel zijn blootgesteld. Er is een risico op windschade aan blootgestelde sites en verstoring van de werking van essentiële nutsvoorzieningen.	Geen wezenlijke veranderingen in de blootstelling aan windstormen.	Bij het ontwerp van bestaande gebouwen en installaties wordt reeds rekening gehouden met zware wind. Redelijkerwijs kan worden aangenomen dat een goed onderhouds- en inspectieregime van de huidige locaties, alsmede het volgen van de beste praktijken inzake windontwerpspecificaties, noodplannen en bedrijfscontinuïteitsplannen significante impact op de activiteiten zouden moeten helpen voorkomen en beperken.

Relevante elementen bij een openbaar overnamebod

Beperkingen van de overdracht van effecten

De statuten bevatten geen beperkingen inzake de overdraagbaarheid van de aandelen, behoudens ingeval van controlewijziging, voor dewelke conform artikel 9 van de statuten de voorafgaande goedkeuring van de Raad van Bestuur moet worden aangevraagd.

Voor het overige zijn de aandelen vrij overdraagbaar.

De Raad van Bestuur is niet op de hoogte van enige wettelijke beperking op de overdracht van aandelen in hoofde van enige aandeelhouder.

Beperkingen van de uitoefening van het stemrecht

Volgens de statuten geeft elk aandeel de houder het recht op één stem. De statuten bevatten geen beperkingen van het stemrecht en iedere aandeelhouder kan zijn stemrecht uitoefenen op voorwaarde dat hij geldig werd toegelaten tot de Algemene Vergadering en dat zijn rechten niet werden geschorst. De regels inzake de toelating tot de Algemene Vergadering zijn opgenomen in het WVV en in de statuten. Krachtens de statuten kan de vennootschap de uitoefening schorsen van rechten verbonden aan effecten die toebehoren aan verscheidene eigenaars.

Niemand kan op een Algemene Vergadering van Aandeelhouders aan een stemming deelnemen voor stemrechten die verbonden zijn aan effecten waarvan hij/zij niet krachtens de wet tijdig kennis heeft gegeven.

De Raad van Bestuur is niet op de hoogte van enige andere wettelijke beperking inzake de uitoefening van het stemrecht.

Aandeelhoudersovereenkomsten

De Raad van Bestuur heeft geen kennis van aandeelhoudersovereenkomsten die aanleiding kunnen geven tot beperking van de overdracht van effecten of van de uitoefening van het stemrecht, behalve die welke zijn vermeld in de kennisgevingen die zijn opgenomen in het hoofdstuk "Informatie met betrekking tot de moedervennootschap" (deelnemingen in het kapitaal).

Benoeming en vervanging van Bestuurders

De statuten en het Bekaert Corporate Governance Charter bevatten specifieke regels inzake de (her)benoeming, vorming en evaluatie van Bestuurders.

De Bestuurders worden voor een maximale duur van vier jaar door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders benoemd, die hen ook te allen tijde kan ontslaan. Een besluit tot benoeming of ontslag behoeft de gewone meerderheid van de stemmen. De kandidaten voor de opdracht van Bestuurder, die deze opdracht nog niet vervuld hebben binnen de vennootschap, moeten ten laatste twee maanden vóór de Gewone Algemene Vergadering de Raad van Bestuur op de hoogte brengen van hun kandidatuur.

Enkel wanneer een plaats van Bestuurder vroegtijdig openvalt, kunnen de overblijvende Bestuurders zelf een nieuwe Bestuurder benoemen (coöpteren). In dat geval zal de eerstvolgende Algemene Vergadering de definitieve benoeming doen.

Het benoemingsproces voor Bestuurders wordt geleid door het Benoemings- en Remuneratiecomité, dat een gemotiveerde aanbeveling doet aan de voltallige Raad van Bestuur. Op basis van deze aanbeveling besluit de Raad van Bestuur welke kandidaten aan de Algemene Vergadering voor benoeming zullen worden voorgedragen. Bestuurders zijn in de regel herbenoembaar voor een onbeperkt aantal termijnen, met dien verstande dat Bestuurders ten tijde van hun initiële benoeming niet jonger mogen zijn dan 30 jaar en niet ouder dan 66 jaar. Ze moeten ontslag nemen in het jaar waarin zij de leeftijd van 69 jaar bereiken.

Wijziging van de statuten

De statuten kunnen door een Buitengewone Algemene Vergadering worden gewijzigd conform het WVV. Elke wijziging van de statuten vereist een quorum van ten minste 50% van het kapitaal (indien niet aan het quorum wordt voldaan, moet een tweede vergadering met dezelfde agenda worden bijeengeroepen, waarvoor geen quorumvereiste van toepassing is) en een gekwalificeerde meerderheid van 75% van de stemmen die tijdens de vergadering worden uitgebracht (een meerderheid van 80% is van toepassing op wijzigingen van het voorwerp of de doelen van de vennootschap en de verandering van de rechtsvorm van de vennootschap).

Bevoegdheid van de Raad van Bestuur om aandelen uit te geven, te verwerven of over te dragen

De Raad van Bestuur is op grond van Artikel 40 van de statuten gemachtigd om het kapitaal in één of meer malen te verhogen met een maximumbedrag van € 177 793 000. De duur van deze machtiging is beperkt tot vijf jaar vanaf 23 juni 2020, doch is door de Algemene Vergadering hernieuwbaar.

De vennootschap kan eigen aandelen of certificaten die daarop betrekking hebben verkrijgen en in pand nemen met inachtneming van de toepasselijke wettelijke voorwaarden.

De Raad van Bestuur is op grond van Artikel 10 van de statuten gemachtigd om, met inachtneming van de toepasselijke wettelijke voorwaarden, eigen aandelen of certificaten die daarop betrekking hebben, te verkrijgen en in pand te nemen, zonder dat het totale aantal eigen aandelen of certificaten die daarop betrekking hebben, dat de vennootschap in toepassing van deze machtiging bezit of in pand heeft 20% van het totale aantal aandelen mag overschrijden, tegen een vergoeding van minstens € 1,00 en hoogstens 30% boven het rekenkundig gemiddelde van de slotkoers van het aandeel van de vennootschap gedurende de laatste dertig beursdagen vóór het besluit van de Raad van Bestuur tot verkrijging van respectievelijk in pandneming. Deze machtiging is toegekend voor een periode van vijf jaar te rekenen van de bekendmaking van 23 juni 2020.

De hierboven uiteengezette machtiging doet geen afbreuk aan de mogelijkheden, overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen, voor de Raad van Bestuur om eigen aandelen en certificaten die erop betrekking hebben, te verkrijgen of in pand te nemen indien daartoe geen statutaire machtiging of machtiging van de Algemene Vergadering vereist is.

De Raad van Bestuur is op grond van Artikel 10 van de statuten gemachtigd om alle of een gedeelte van de verworven eigen aandelen of certificaten die daarop betrekking hebben, te vernietigen.

De vennootschap kan eigen aandelen, winstbewijzen of certificaten die daarop betrekking hebben, slechts vervreemden met inachtneming van de toepasselijke wettelijke voorwaarden.

De Raad van Bestuur is op grond van Artikel 11 van de statuten gemachtigd om, met inachtneming van de toepasselijke wettelijke voorwaarden, eigen aandelen, winstbewijzen of certificaten die daarop betrekking hebben, te vervreemden aan één of meer bepaalde personen andere dan het personeel.

De hierboven uiteengezette machtigingen doen geen afbreuk aan de mogelijkheden, overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen, voor de Raad van Bestuur om eigen aandelen, winstbewijzen en certificaten die erop betrekking hebben, te vervreemden indien daartoe geen statutaire machtiging of machtiging

van de Algemene Vergadering vereist is.

De bevoegdheden van de Raad van Bestuur zijn in detail beschreven in de toepasselijke wettelijke bepalingen terzake, de statuten en het Bekaert Corporate Governance Charter.

Wijziging van controle

De vennootschap is partij bij een aantal belangrijke overeenkomsten die in werking treden, wijzigingen ondergaan of aflopen in geval van een wijziging van controle over de vennootschap, al dan niet na een openbaar overnamebod.

In de mate waarin op grond van deze overeenkomsten aan derden rechten worden toegekend die een aanzienlijke invloed hebben op het vermogen van de vennootschap, dan wel een aanzienlijke schuld of verplichting te haren laste doen ontstaan, werden deze rechten, conform artikel 7:151 van het WVV, goedgekeurd door de Bijzondere Algemene Vergaderingen van 13 april 2006, 16 april 2008, 15 april 2009, 14 april 2010 en 7 april 2011 en door de Gewone Algemene Vergaderingen van 9 mei 2012, 8 mei 2013, 14 mei 2014, 13 mei 2015, 11 mei 2016, 10 mei 2017, 9 mei 2018, 8 mei 2019, 13 mei 2020 12 mei 2021 en 10 mei 2023; de notulen van deze vergaderingen werden neergelegd bij de griffie van de rechtbank van koophandel van Gent, afdeling Kortrijk op 14 april 2006, 18 april 2008, 17 april 2009, 16 april 2010, 15 april 2011, 30 mei 2012, 23 mei 2013, 20 juni 2014, 19 mei 2015, 18 mei 2016, 2 juni 2017, 7 februari 2019, 23 mei 2019, 23 juni 2020, 24 juni 2021 en 20 februari 2024 respectievelijk en zijn beschikbaar op www.bekaert.com.

Het betreft in hoofdzaak joint venture-overeenkomsten (die de relaties tussen partijen in het kader van een gemeenschappelijke dochtervennootschap omschrijven), overeenkomsten waarbij door financiële instellingen, particuliere investeerders of andere investeerders geldmiddelen ter beschikking van de vennootschap of van één van haar dochtervennootschappen worden gesteld, en overeenkomsten tot levering van goederen of diensten door of aan de vennootschap. Elk van deze overeenkomsten bevat clauses die, ingeval van wijziging van de controle van de vennootschap, de wederpartij in bepaalde gevallen en onder bepaalde voorwaarden het recht verlenen om de overeenkomst vervroegd te beëindigen, en in het geval van een financiële overeenkomst tevens de vervroegde terugbetaling van de ter beschikking gestelde geldmiddelen te eisen. In het geval van jointventure-overeenkomsten wordt voorzien dat, in het geval van controlewijziging van de vennootschap, de wederpartij de participatie van de vennootschap in de joint venture kan verwerven (met uitzondering van de Chinese vennootschappen, waarbij partijen in overleg dienen te bepalen of een partij de joint venture alleen voortzet, waarna deze de participatie van de andere partij moet kopen), waarbij de waarde tegen dewelke de participatie alsdan is over te dragen wordt bepaald in functie van contractuele formules die beogen een overdracht tegen een *arm's length* prijs te verzekeren.

Overige elementen

- De vennootschap heeft geen effecten uitgegeven waaraan bijzondere zeggenschapsrechten verbonden zijn.
- De zeggenschapsrechten verbonden aan de door de werknemers ingevolge de langetermijnincentiveplannen te verwerven aandelen worden rechtstreeks door de betrokken werknemers uitgeoefend.
- Tussen de vennootschap en haar Bestuurders of werknemers zijn geen overeenkomsten gesloten die in vergoedingen voorzien wanneer, naar aanleiding van een openbaar overnamebod, de Bestuurders ontslag nemen of zonder geldige reden moeten afvloeien of de tewerkstelling van de werknemers beëindigd wordt.

Voorstel resultaatsverwerking

De winst van het boekjaar bedraagt € 286 671 406,22 tegenover een winst na belastingen van € 487 597 942,96 vorig boekjaar.

De Raad van Bestuur heeft voorgesteld dat de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 8 mei 2024 het resultaat als volgt zal bestemmen:

Te bestemmen winst (verlies) van het boekjaar 2023 (in €)	286 671 406,22
Toevoeging aan de overige reserves (in €)	192 913 345,82
Uit te keren winst (brutodividend, in €)	93 758 060,40

De Raad van Bestuur heeft voorgesteld dat de Algemene Vergadering een brutodividend zal goedkeuren van € 1,80 per aandeel.

Het dividend is in euro betaalbaar op 13 mei 2024 door:

- ING Belgium, BNP Paribas Fortis, KBC Bank, Bank Degroof Petercam en Belfius in België.
- Société Générale in Frankrijk;
- ABN AMRO Bank in Nederland;
- UBS in Zwitserland.

De winstverdeling werd bepaald op datum van vaststelling van de jaarrekening. De beweging van de eigen aandelen tussen deze datum en de ex-dividend datum zal worden verwerkt in de jaarrekening van NV Bekaert SA van het volgend boekjaar.

Namens de Raad van Bestuur, op 20 maart 2024

Verklaring van de verantwoordelijke personen

De ondertekenende personen verklaren dat, voor zover hen bekend:

- de enkelvoudige jaarrekening van NV Bekaert SA per 31 december 2023 opgesteld is overeenkomstig het Belgische recht, en een getrouw beeld geeft van het vermogen, de financiële toestand en de resultaten van de vennootschap; en
- het jaarverslag over de enkelvoudige jaarrekening een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van de vennootschap, evenals een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd wordt.

Namens de Raad van Bestuur:

Jürgen Tinggren, Voorzitter van de Raad van Bestuur [Getekend]

Yves Kerstens, Gedelegeerd Bestuurder [Getekend]

Disclaimer

Dit rapport kan toekomstgerichte verklaringen bevatten. Die verklaringen reflecteren de huidige inzichten van de bedrijfsleiding aangaande toekomstige gebeurtenissen, en zijn onderhevig aan bekende en onbekende risico's, onzekerheden en andere factoren die ertoe kunnen leiden dat de werkelijke resultaten aanzienlijk verschillen van toekomstige resultaten of prestaties die door die toekomstgerichte verklaringen worden uitgedrukt of die daaruit zouden kunnen worden afgeleid. Bekaert verstrekt de in dit rapport opgenomen informatie per huidige datum en neemt geen enkele verplichting op om de toekomstgerichte verklaringen in het licht van nieuwe informatie, toekomstige gebeurtenissen of anderszins te actualiseren. Bekaert wijst elke aansprakelijkheid af voor verklaringen die door derden worden afgelegd of gepubliceerd, en neemt geen enkele verplichting op om onnauwkeurige gegevens, informatie, conclusies of opinies te corrigeren die door derden worden gepubliceerd met betrekking tot dit of enig ander rapport of persbericht dat door Bekaert wordt verspreid.